

LA LGTBIFOBIA DESDE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El 17 de mayo es el Día Internacional contra la LGTBIfobia.

En el 2023, sigue siendo común que las personas LGTBI+ sufran discriminación en el trabajo a causa de su orientación sexual, identidad sexual o expresión de género, llegando incluso a situaciones de acoso y/o maltrato físico, que pueden derivar en daños importantes a la salud.

Según datos de la Agencia Europea de Derechos Fundamentales, en el ámbito laboral, una de cada cuatro personas oculta ser LGTBI+, dos de cada 10 se han sentido discriminadas, una de cada diez se ha sentido discriminada a la hora de buscar trabajo y solamente el 11% de los casos más recientes de discriminación fueron denunciados.

En España aún con la Ley 4/2023 de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI+, no se ha conseguido la igualdad efectiva de derechos LGTBI+.

Cuando estas acciones se producen en el centro de trabajo, se les debe hacer frente desde la prevención y la salud laboral, de cara a conseguir espacios seguros y saludables para todas las personas trabajadoras y que el cumplimiento del derecho a la igualdad de trato y no discriminación en la empresa, sea una realidad porque son las condiciones de la organización del trabajo las que permiten comportamientos LGTBIfóbicos generando un riesgo para la salud de las personas LGTBI+.

Desde CCOO proponemos, por un lado, protocolizar actuaciones para prevenir, identificar y actuar ante situaciones de discriminación y acoso y por otro, impulsar las evaluaciones de riesgos psicosociales y su prevención, cambiando deficiencias en la organización del trabajo que se puedan utilizar como instrumento discriminatorio o acosador o que incluso puedan favorecer la aparición de conductas violentas o de acoso.

Seguridad y salud en el trabajo; sensibilización, información y formación para las personas trabajadoras; identificación y evaluación de las condiciones de trabajo y protección de las personas LGTBI+. Para que la LGTBIfobia no tenga espacio en los centros de trabajo.

CCOO

servicios
Casar Grupo Helvetia

El poder de cambiar las cosas