

En respuesta a nuestra [carta de 25 de agosto](#), acudimos el martes 7 de septiembre a la convocatoria de la Empresa para la revisión del Plan de Reincorporación donde se nos traslada, de manera unilateral y sin opción alguna de negociación, que el 16 de septiembre se volverá a la situación de **pre-pandemia**, no contemplando más medidas preventivas que las ya aplicadas:



- ☹ No habrá protocolo o recomendaciones de ventilación.
- ☹ No se aplicarán más medidas que las actuales: Distancia, mamparas y mascarillas.
- ☹ No habrá más acceso que la entrada por el núcleo A.
- ☹ No se prevén más espacios para las pausas de desayuno y comida.
- ☹ No se negociarán medidas de teletrabajo o de flexibilización de jornada.

En CCOO queremos poner de manifiesto, una vez más, nuestra decepción ante la falta total de actitud negociadora de la Dirección de Caser Seguros, satisfecha de ser parte de un grupo asegurador internacional, pero que no se sienta a negociar los asuntos relevantes para su plantilla, quedando en evidencia en el sector y poniéndose a la cola del mismo, habiendo Compañías que actualizan sus acuerdos después de la pandemia, AXA (alcanza un acuerdo con los sindicatos para regular el teletrabajo), Allianz (pagará a sus empleados los gastos de teletrabajo), Liberty (implanta el teletrabajo definitivo a su plantilla), Sanitas (el 60% de la jornada en teletrabajo), Mutua (teletrabajo para todos por turnos), Mapfre (50% presencial en turnos rotatorios)...

**En CCOO estamos comprometidas y
comprometidos contigo y tus derechos**

**Si tienes cualquier duda, contacta
con nosotras en ccooss@caser.es**