

## Con vuestra implicación será posible

**COMFIA-CCOO comenzó su labor en Capgemini a finales del año 2003, donde obtuvimos representación en los centros de trabajo de Barcelona y Madrid en elecciones celebradas. En Valencia a finales del año 2005 y en Mayo de este mismo año en Langreo.**

Desde el principio hemos estado trabajando, siempre tratando de abarcar al total de los trabajadores de Capgemini, es decir, lograr mejoras y dar asistencia a todos los trabajadores de la compañía y no solo de los que en su centro de trabajo exista representación de CC.OO. Para ello fue creada la Sección Sindical Estatal, de la que formamos parte a día de hoy 26 trabajadores, 23 delegados electos y 3 delegados sindicales, repartidos entre Barcelona, Valencia, Madrid y Langreo.

Esta nueva forma de practicar sindicalismo en Capgemini está dando sus frutos. Como por ejemplo, por primera vez se negoció en la empresa un Expediente de Regulación de Empleo con luz y taquígrafos a diferencia de otros dos anteriores, o también, después de un largo periodo de negociaciones se llegó al acuerdo que sirve de Marco Regulador de las Disponibilidades.

Os apuntamos algunos de los objetivos que permitan mejorar nuestra actual situación:

- Redefinir la carrera profesional y adecuando el sistema de promoción, basándonos en criterios objetivos. Siendo igual en todos y cada uno de los centros de Capgemini.
- Incrementando la calidad de la formación continua, de modo que las certificaciones profesionales sean transparentes, comparables, homologables y accesibles para todos, no solo para unos pocos.

- Idear un sistema de retribución salarial asociado a la carrera profesional en cuyas tablas salariales queden reflejados los precios reales de mercado.
- Regular convenientemente cualquier servicio característico de nuestro sector, como pueden ser las disponibilidades o guardias, las dietas, jornada laboral, trabajar en festivos, etc...
- Conciliar calidad, productividad y eficiencia con vida personal, ocio y formación continua.
- Adaptar la jornada anual a la media real del sector, fijándola en torno a las 1.760 horas.
- Favorecer la concentración de la reducción de jornada en tiempo de ocio, ya sea incrementando los días de vacaciones o ampliando la jornada intensiva.
- Conciliar la vida familiar y laboral, facilitando la acumulación de horas de lactancia. Equipar en beneficios sociales a las parejas de hecho. Buscar la flexibilidad de la jornada.

La consecución de estos objetivos es el camino a seguir, es el proyecto de presente y futuro ideado por CCOO para mejorar las condiciones de los trabajadores de Capgemini, y por ende de todos los trabajadores del sector.

Por todo ello os pedimos que nos otorguéis la oportunidad de ayudaros, de ayudarnos. Así pues, os pedimos vuestro voto para la candidatura de COMFIA-CCOO en el centro de trabajo de Barcelona. **Sin vuestra implicación se hace más difícil, a corto plazo, la materialización de las reivindicaciones.**

vota  
CC OO

VOTA  
comfia  
CCOO

