

Salario Mínimo Interprofesional, parcialidad y bloqueo sistemático de los Convenios de aplicación. La fórmula Dinosol.

JAVIER PUGA HABLA DE TURISMO, ABSENTISMO Y OTROS TEMAS EN EL ESPEJO CANARIO PERO SE OLVIDA HABLAR DE QUE ENTRE SU PLANTILLA HAY TRABAJADORAS POBRES, DEL BLOQUEO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS PARA NO ACEPTAR EL DESCANSO DE JORNADA COMO TIEMPO EFECTIVO DE TRABAJO, ENTRE OTRAS COSAS, O DE LA PARCIALIDAD.

Santa Cruz de Tenerife, 25 de julio de 2025.

Hemos asistido con estupefacto la hipocresía y la desvergüenza de Javier Puga consejero delegado de Dinosol supermercados, donde tenemos que ver como cual cuñado de barra de bar se dedica a hablar de muchas cosas, estando muy muy lejos de la realidad y se le olvida de hablar de cosas tan importantes como explicar porque bloquea los dos convenios colectivos de alimentación de ambas provincia, se le olvida decir que es una de las empresas que se opone a poner los 20 minutos de descanso dentro de la jornada, se olvida de decir porque estuvo tres meses sin pagar el complemento de convenio a las personas enfermas y mil cositas cuestionables ya no como empresario sino como ser humano.

Pero nos encantaría contestar punto por punto, sobre lo que comenta este individuo:

- **Apuesta de Mallorca y El Hierro:**

Pues entendiendo que cualquier expansión que genera empleo, pero ¿qué empleo?, un empleo precario parcial, con salario a SMI, con la ley del miedo con un número de despidos desmesuradas y sobre las espaldas de los más de 10.000 personas trabajadoras hace una expansión dándose falsos golpes en el pecho de gran empresa socialmente responsables.

- **Turismo y modelo territorial:**

Estando de acuerdo con que el Gobierno de Canarias debe limitar el Turismo en Canarias para evitar el colapso social, servicios e infraestructuras. Somos conscientes de que el cambio se tiene que dar en las empresas. Son estas las que tienen que adquirir responsabilidades sociales y dejar de pensar en sus bolsillos y que todos esos beneficios que genera la población trabajadora se reflejen realmente en la sociedad canaria.

- **Absentismo laboral y contratación:**

Nada nuevo en el horizonte canario. Otro personaje que se dedica a señalar a la sociedad canaria de vagos y maleantes. Se permite el lujo de decir que **“Hay trabajadores que presumen de estar de baja sin estar enfermos”**, no se puede frivolar con la salud de las

personas trabajadoras, menos desde los privilegios que tiene esta persona y mucho menos con la precarización que aplica en su centros de trabajo.

- **Compromiso social:**

TRABAJADORES Y TRABAJADORAS POBRES. ESTE CONCEPTO DEBE GRABARSE A FUEGO POR FUERA DE CADA UNO DE SUS CENTRO DE TRABAJO. Es increíble que este señor se apunte la medalla de paliar el hambre en Canarias desde su “fundación” cuando tiene a más de 10.000 personas con imposibilidad de llegar a final de mes. Lo que no dice que muchas de esas personas que están solicitando ayudas son los propios empleados y empleadas de Dinosol. Si quiere un compromiso real con la sociedad canaria que abandone la política de parcialidad que reina en su plantilla, que es la nueva forma de explotación laboral, teniendo a personas trabajadoras el SMI. Eso sí es una buena aportación social y laboral y que no nos esté contando cuentos.

Perspectivas de futuro:

Hablar de futuro con 70 millones de euros a costa de la salud de sus trabajadores y trabajadoras, por el bloqueo sistemático de los convenios colectivos del sector como mayor empresa afiliada a Fedalime (Prov. LP) y Facca (Prov. SC). Y lo hace desde la burla a todas las personas canarias cuando nos llama vagos o fraudulentos.

La clase trabajadora está harta de que este tiempo de empresarios hipócritas sigan haciendo blanqueamientos de sus empresas en medios de comunicación, emitiendo opiniones como de cual cura se tratara dando la *“palabra del señor”*.

Desde CCOO no nos vamos a quedar callados ante este tipo de discursos y saldremos a contestar, máxime cuando estamos en conflicto en el sector de alimentación, sector que sus trabajadoras fueron esenciales aunque nadie se acuerde de ello.

Seguiremos la lucha en las calles, caminando hacia una huelga si no se desbloquean los convenios y se aplican condiciones **DIGNAS** a las personas trabajadoras, se **ACABÓ** la hipocresía empresarial.

COMISIONES OBRERAS SIEMPRE DEL LADO DE LA CLASE TRABAJADORA.

Carlos Castillo Pérez. Secretario Institucional. 660382914.

Borja Suárez Sánchez. Secretario General. 639112288.