7.2. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

OBJETIVO 1: Garantizar la igualdad entre sexos en todos y cada uno de los puestos, departamentos y áreas de la empresa.

Nº	MEDIDAS	INDICADORES	PLAZO DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	PRIORIDAD	CALENDARIO DE ACTUACIÓN															
						2023			2024				2025				2026				27
						II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I
1	Revisar, y en su caso actualizar, si procede, la valoración objetiva de puestos analizando como queda distribuida la plantilla por sexos.	Distribución por sexo tras actualización	01/04/2023-31/03/2027	Compensación y RRHH	Alta																
2	Disponer de información estadística y realizar un seguimiento periódico de la proporción de mujeres en los puestos de responsabilidad.	Informe Nº de personas en puestos de responsabilidad-Personas que lo ocupan desagregado por sexo	01/04/2024-31/03/2027	RRHH	Media																