



## Sección Sindical CCOO Cajasur Banco

22/09/16 -

# Sin nombre

Estamos de acuerdo, **lo de este verano no tiene nombre**. Y no se puede achacar a falta de previsión o falta de conocimiento, porque algunos ya lo dijimos fuerte y claro: aplicar de golpe más de 150 salidas (por extinción o suspensión de contrato) justo antes del inicio del periodo vacacional de la plantilla, sin la más mínima previsión de coberturas, **sólo podía traer como consecuencia el caos en las oficinas** y un perjuicio claro a la atención que podemos dar a nuestra clientela.

**La empresa es la principal responsable de todo esto**, pero **también quienes han colaborado con ella en la firma de un ERTE injustificado e innecesario**, que no solo perjudica a la plantilla, sino también al negocio. Ahora se rompen las vestiduras afirmando que "aún nos preguntamos cómo es que no están todos los compañeros en el psiquiátrico de la locura que han vivido", y que hemos vivido un nefasto verano..., pero ni una palabra de la responsabilidad que les corresponde como firmantes de **un plan de salidas que no ha tenido en cuenta en ningún momento la situación de los que se quedan**. Primero firman extinciones y suspensiones de contrato, recortes salariales, y 22 días de ERTE a aplicar en nueve meses.. y poco después reclaman "de cara a la galería" políticas de sustitución de personal y ampliación de plantillas. Seamos mínimamente serios y al menos asumamos las consecuencias de nuestros actos sin engañar más a la plantilla.

En las oficinas se ha roto la velocidad de crucero que se había alcanzado y que iba aumentando en el primer trimestre del año rompiendo los equipos, adaptando oficinas, horarios de caja, desmotivando, creando grandes tensiones.

**¿Era realmente necesario el ERTE este año? ¿Y hacerlo con carácter retroactivo? ¿y justo antes del verano? ¿Había que aplicarlo de golpe sin tener en cuenta la situación de las oficinas?**

**Desde CCOO pensamos que no.** Se había hecho un esfuerzo importante en el anterior ERTE, tanto en lo económico como en lo profesional. Este era un año con garantía de empleo, para que oficinas y departamentos contaran con sus plantillas completas, para afianzar la clientela, para una planificación de la reestructuración que se quiere llevar a CajaSur de horarios de caja, integración oficinas, etc.

Nuestra opinión la afianza notas de prensa lanzadas por kutxabank...

***“CajaSur aporta 10,5 MM de euros al beneficio de kutxabank.” Datos del semestre.***

***“CajaSur incrementa un 35,8% sus hipotecas y un 63,4% sus créditos al consumo.”***

Todo lo ocurrido era previsible. Meter a capón 22 días de ERTE en nueve meses tiene poco sentido, más si cabe, si dejamos 20 para el año siguiente. El caos ha sido evidente. Mucho nos tememos que a las oficinas les espera un fin de año de auténtica locura pues a estas alturas de año se ha consumido solo un 56,83% del ERTE y está pendiente un 43,37%.

**Todo esto se podría haber evitado si no se hubiese firmado un ERTE** que, como hemos dicho antes, **es tan innecesario como injustificado**, y que es difícil determinar a qué intereses responde.

## ESTAMOS **CCOONTIGO**



INFÓRMATE  
ASESÓRATE  
PROTÉGETE  
**AFÍLIATE**