

<p>MENTIRA.- Existen dos propuestas enfrentadas sobre la mesa: Una que presentó la empresa y otra que presenta CC.OO.</p>	<p>VERDAD.- Para CC.OO. existen dos propuestas que entendemos pueden ser complementarias.</p>
<p>MENTIRA.- CC.OO. ha roto la unidad sindical.</p>	<p>VERDAD.- Lo cierto es que tras dos semanas de reuniones y después de recibir el mayor desprecio a la propuesta de unidad que realizamos conjuntamente con UGT en la primera sesión, 10 minutos antes de la última sesión, se maniobró para que no presentáramos propuesta alguna.</p>
<p>MENTIRA.- Si aceptamos una de las dos propuestas, estamos rechazando la otra.</p>	<p>VERDAD.- CC.OO. acepta las bajas incentivadas voluntarias, con aceptación de la empresa. Reducir a dos años las medidas de Suspensiones de contrato y de reducciones de jornada para poder percibir desempleo. Es esencial mantener la voluntariedad del trabajador/a. No aceptamos lista de cierre por parte de la empresa.</p>
<p>MENTIRA.- Hay quien afirma que CC.OO. propuso más años de congelación de las aportaciones a los fondos de pensiones.</p>	<p>VERDAD.- CC.OO. mostró su extrañeza a que con medidas propuestas por la empresa a tres años, en este apartado hablaba de uno, ¿A que respondía? (la respuesta a esta pregunta la omitimos deliberadamente).</p>
<p>MENTIRA.- Con la propuesta de CC.OO. se pierde el 10% del salario para siempre.</p>	<p>VERDAD.- Durante la vigencia del ERTE la empresa nos pagaría un 10%, menos. El desempleo abonaría un 10% de la prestación por desempleo. Una vez finalizado el ERTE (dentro dos años) volveríamos a las retribuciones establecidas en el Convenio Colectivo o al acuerdo retributivo a que lleguemos.</p>
<p>MENTIRA.- Hay errores en los cálculos que hace CC.OO. y no se ahorran lo que se necesita.</p>	<p>VERDAD.- A falta de disponer de los últimos datos actualizados, CC.OO. afirma que por la vía del ERTE, Cajasur ahorra 10 mill. de € año. Sin contabilizar las medidas presentadas por la empresa.</p>

<p>MENTIRA.- Con la propuesta del ERTE que hace CC.OO. no se alcanzan los objetivos de ahorro.</p>	<p>VERDAD.- Efectivamente quedaría complementada por las medidas voluntarias que propuso el primer día la empresa: bajas incentivadas, suspensiones de contrato o reducciones de jornada. Todas ellas aplicadas con VOLUNTARIEDAD de los empleados/as.</p>
<p>MENTIRA.- Entraremos a diario un 10% mas tarde, pero luego nos “presionaran” para prolongar la jornada...</p>	<p>VERDAD.- CC.OO. no admitirá esa fórmula de reducción de jornada, apostamos por días completos.</p>
<p>MENTIRA.- CC.OO. ha hecho su propuesta y no aceptará otras posibilidades.</p>	<p>VERDAD.- CC.OO. ha puesto sobre la mesa una figura recogida en el derecho laboral vigente que estimamos más apropiada. En todo caso, aceptaremos cualquier propuesta completa o parcial que mejoren la salida de esta situación, provenga de quien provenga.</p>
<p>MENTIRA.- Esta propuesta de llevarse a cabo acabará con los problemas de Cajasur.</p>	<p>VERDAD.- Estamos firmemente convencidos que o bien hay un cambio de modelo empresarial y de gestión, o sólo estaremos aplazando los problemas. Lo que si garantiza es el blindaje por tres años de nuestros empleos.</p>