

COMPROMETIDOS CONTIGO, CON TU EMPLEO, CON TU FUTURO

CCOO, ahora más que nunca, defenderá tu empleo y tu futuro, sea cual sea el escenario al que nos enfrentemos por la irresponsabilidad de algunos.

Entrar al detalle de lo sucedido en este largo y tenso fin de semana, sería una pérdida de tiempo. Ya todos lo sabemos, porque hemos vivido sin aliento los últimos acontecimientos pegados a las noticias, esperando que la última no fuera la que al final ha sido: **el FROB ha intervenido Cajasur ante la negativa de 11 de los 20 Consejeros de Cajasur** (justo los que **más responsabilidad legal y moral tienen en la quiebra de Cajasur**, esto es los del Cabildo Catedralicio y el representante de los trabajadores de Aspromonte).

En este momento de incertidumbre, cuando lo que de verdad **urge es actuar para evitar las consecuencias negativas que para el empleo pueden derivarse de la intervención**, no vamos a entrar en calificar la actuación de los responsables de la debacle y de la 'solución final' que se ha adoptado. Para eso, y para pedir las correspondientes responsabilidades ya habrá tiempo y a ello se aprestará CCOO más pronto que tarde.

¿En qué punto estamos?



El presente

La intervención de Cajasur por parte del FROB, supone cierta 'tranquilidad' a nivel de Entidad, en un doble sentido: por un lado se **han aportado los fondos necesarios para restablecer el margen de solvencia**, que la pésima gestión de los depuestos gestores de Cajasur habían llevado a mínimos insostenibles. Con ello, **se garantiza el funcionamiento ordinario de la Entidad y los depósitos de nuestros clientes**. Por otro lado, y aunque en este punto del camino ya no nos sirva de consuelo, al menos los anteriores administradores que nos han llevado a la ruina ya no están sentados en el Consejo de Administración de la Entidad.



El futuro

En lo que respecta al futuro de la Entidad y de su plantilla, se abre una gran incógnita, ya que **cualquier alternativa puede ser posible**. De momento, según lo aparecido en prensa, el banco de inversión NOMURU se va a encargar de evaluar los activos dañados y elaborar un plan de negocio para sacar a subasta pública la Entidad, mediante el sistema de ofertas en sobre cerrado (ver <http://tinyurl.com/tras-intervencion>). Esto en la práctica significa que se pueden subastar todos o parte de los activos de la Caja y que éstos pueden ser comprados por una o por varias Entidades (otras Cajas u otros Bancos).

En este sentido, COMFIA-CCOO ha planteado que en este escenario la solución integral -sin troceamiento- más lógica, rápida, viable y con menor coste social y laboral -por tener garantías ya amarradas- es justamente culminar la fusión con Unicaja (<http://tinyurl.com/comfia-continuacion-fusion>), algo para lo que dicha Entidad ya ha manifestado su predisposición (<http://tinyurl.com/abierta-fusion>).

En cualquier caso, sea cual sea la solución que se le de a la Entidad, los trabajadores y trabajadoras de Cajasur deben tener la certeza de que **SEREMOS INFLEXIBLES EN LA DEFENSA DE SUS EMPLEOS**. Lo hemos demostrado con creces en este tiempo en el que los que controlaban la Caja, utilizando a su sindicato como instrumento, nos han mantenido entretenidos negociando en un marco de fusión con Unicaja, mientras **seguían buscando operaciones alternativas para seguir detentando sus privilegios**, que por primera vez en su historia, habían sido puestos en solfa.

CCOO impulsó el Acuerdo:

CCOO expresó públicamente que si la representación laboral de ambas Cajas asumían las premisas del decálogo suscrito por toda la representación laboral, **CCOO se comprometía a, sin escatimar esfuerzos, ni horas, llegar a un ALF que fuese conciliable con las necesidades planteadas por las Cajas**.

Y eso hicimos los pasados Miércoles, Jueves y Viernes: Impulsar en 72 horas como primer sindicato un 'acuerdo marco' uniendo los diferentes postulados de los diferentes sindicatos y de las propias cajas.

Conseguimos un principio de acuerdo, válido para todos menos para el Cabildo

Merced al esfuerzo y búsqueda de consensos a cargo de CCOO, antes de las 15:00 horas del Viernes había un principio de acuerdo verbal con todos los sindicatos, del que se desmarcó Aspromonte para escenificar, mano a mano con el representante de Cajasur en la mesa, un juego de amagos y firones que nadie en su sano juicio creería propio de personas que se juegan 3.000 empleos.

Con esta opereta a dos, culminada con varios amagos de marcha y una espantada final, se consiguió en parte el objetivo: **impedir que se formalizase el acuerdo y dar así una excusa a los 11 Consejeros** ya conjurados para votar en contra de la Fusión bajo el falso argumento de que no existían garantías laborales para la plantilla de Cajasur.

A pesar de ello, **este principio de acuerdo laboral se comunicó expresamente por Unicaja al Banco de España, que lo consideró válido y dio un plazo hasta el 28 para su firma**. Cumplida la premisa, el Consejo de Unicaja aprobó la fusión con Cajasur, comunicándolo a la CNMV poco después (<http://tinyurl.com/cnmv-fusion-unicaja-cajasur>).

Una excusa que nadie se cree

Los que se consideraban 'dueños' de Cajasur, nunca quisieron esta fusión. **Por ello tenían que quedarse con un as bajo la manga que le sirviera de excusa para frustrar la fusión: el acuerdo laboral**. A pesar de ello, y de la notable opereta orquestada con su sindicato para impedir la firma de un documento antes de las 18:00, se encontraron con un preacuerdo laboral con CCOO y la mayoría de sindicatos, válido para Unicaja, para el Banco de España y para casi la mitad del Consejo de Cajasur. Para todos, salvo para 11 Consejeros que tenían decidido su voto desde hace mucho tiempo, a quienes nadie cree..

ELEMENTOS FUNDAMENTALES DEL PRINCIPIO DE ACUERDO ALCANZADO POR CCOO ANTES DE LOS CONSEJOS

- Solo 400 bajas, todas encauzadas vía **prejubilaciones voluntarias para mayores de 53 años** y bajas incentivadas, en condiciones más que aceptables.
- Compensaciones económicas para los casos de **movilidad geográfica** (previsiblemente concentrados en SCCC).
- Una sola estructura retributiva para todos los trabajadores de la nueva caja, de **20,5 pagas garantizadas** (no dependientes de beneficios), **más 0,5 pagas por rentabilidad**, que se convertirían en **21,5 pagas en 2014**.
- Respeto global al marco de jornada y condiciones sociales en la integración a las condiciones de Unicaja.



Todas las noticias en:

http://docs.google.com/View?id=dhsxt8bw_31dbggfif

Insistimos: después de la pantomima que hemos vivido en estos días y tras conocer las verdaderas intenciones que animaban al Cabildo Catedralicio -y a su cómplice necesario- en todo este proceso, CCOO, AHORA MÁS QUE NUNCA, SERA EL MURO CONTRA EL QUE SE ESTRELLE EL QUE PIENSE QUE VA A SACAR RENTABILIDAD DE ESTA AUTOINMOLACION VENDIENDO, UNA VEZ MAS A LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE CAJASUR.