

CESES, TRASLADOS, DESCENSOS DE NIVEL,... CONTINÚAN LAS REPRESALIAS POR LA HUELGA

EL REVANCHISMO DE LA DIRECCIÓN

El viernes pasado tuvimos una muestra más de lo que la Dirección de la Caja entiende por una buena gestión de los recursos humanos, sin crispación, dando los pasos para motivar a una plantilla cabreada por el largo conflicto y **el cierre en falso que supuso la firma del “acuerdo” por parte de UGT.**

El día 28 publicó una nueva circular de nombramientos y otra de ceses (ya perdimos la cuenta de cuántas van este año), en la que se repite nuevamente el esquema: **huelguistas, rebeldes y contestatarios, degradados y trasladados.**

De las reposiciones de compañeros cesados por secundar las huelgas que UGT anunció en su día como justificación para firmar el “acuerdo”, no se supo más. Hasta ahora, sólo tres “afines” a UGT que se significaron en las movilizaciones volvieron al cuadro de mando, a costa del cese de otros tres compañeros que también eran represaliados.

Por tanto, desde la firma (traición) de UGT, **no sólo NO se repuso a los cesados sino que cada vez es mayor el número de compañeros represaliados** (afectando también al personal de niveles, aunque los traslados de estos compañeros no los publican en la intranet). ¿Se posicionan en contra de estos ceses y traslados, o ya les da igual? No olvidemos que las convocatorias de huelga fueron firmadas por todos los sindicatos, incluidos ellos.

Esta forma de actuar de la Empresa ya no nos sorprende, pero sí nos indigna, como si fuera la primera vez, y por eso vamos a seguir denunciando todas y cada una de las acciones de esta Dirección, que se guía por un Revanchismo al más puro estilo franquista de la posguerra civil.

Con esta máxima: “o conmigo o contra mí”, están consiguiendo destruir una organización formada por profesionales altamente cualificados para desempeñar las responsabilidades que tenían asignadas, para sustituirlos por “compañeros” agradecidos, que no quieren o no se atreven a mostrar públicamente su cabreo con esta Dirección, esperando recibir así una palmadita en el lomo.

Sin embargo, esta debacle va a pasar factura a un plazo más corto que largo, como demostrarán los números y los resultados económicos, por mucho maquillaje que le inyecten a fin de año. Luego achacarán todo a la crisis hipotecaria o a la subida del arroz en China, pero todos sabemos que si ponemos al frente del barco a los grumetes, y a los marineros expertos a remar, lo más seguro es que el barco acabe a la deriva, si no hundido.

Por nuestra parte, vista la inutilidad de intentar apelar a la cordura del grupo de incompetentes que dirige los Recursos Humanos de la Caja, **lo único que podemos demandar es su defenestración inmediata, antes de que causen un daño irreparable (si no lo hicieron ya).**

Seguiremos denunciando en todos los foros a nuestro alcance la nefasta gestión de este Presidente, y manifestando públicamente **la necesidad inmediata de un cambio de rumbo de 180º en la política de Recursos Humanos.**

Que no tengan que pasar cuarenta años para que toda la sociedad asturiana se dé cuenta de quién dirige esta Empresa y descubran que los “excelentes gestores” que marcan los designios de esta entidad, lo hacen únicamente guiados por el deseo de venganza, el revanchismo y el abuso de poder.

No nos callaremos, ni nos quedaremos quietos, mientras vemos cómo una pandilla de advenedizos, se cargan de un plumazo el resultado del esfuerzo y el compromiso de varias generaciones de trabajadores.

Oviedo, 5 de octubre de 2007