Incentivos 2.009

De acuerdo con la estrategia comercial de la Entidad para este ejercicio, que ya fue expuesta a las oficinas en la reciente Convención de Directivos, en la presente Circular se concretan los incentivos teóricos correspondientes a la retribución variable de 2009.

VARIABLES DE MEDICIÓN:

Se componen de las variables *Esfuerzo colectivo de la oficina (ECO)* y *Esfuerzo individual del titular de cartera (EIT)*. La medición de estas variables y la forma de determinar los Incentivos Finales teóricos correspondientes a las mismas se especifican en el Anexo I.

Aquellas oficinas sin objetivo evaluable *Gestión del riesgo inmobiliario* tendrán una redistribución de su peso entre los objetivos restantes, tal como se indica en el Anexo I.

DESTINATARIOS:

Esta Circular es de aplicación a Directores, Subdirectores, Interventores, Responsables U.E., Gestores de Banca Personal y Gestores Comerciales.

En el caso de que algún responsable cambie de oficina en el transcurso del ejercicio, se podrían establecer nuevos objetivos ECO para la oficina destino. Por otra parte, le será de aplicación, tanto la parte del Incentivo Final ECO alcanzado por la oficina origen en el período de liquidación correspondiente a su permanencia en la misma, como la parte del Incentivo Final EIT correspondiente al período que mantuvo la Cartera de Clientes de la oficina origen.

DEVENGO Y LIQUIDACIÓN:

Como resultado de la aplicación de las fórmulas previstas, los incentivos ECO y EIT pueden alcanzar un valor de hasta el 200% sobre el importe de los Incentivos Finales teóricos indicados para cada una de las variables que se recogen en el Anexo I, y que le son de aplicación a las distintas escalas de responsables comerciales en función del grupo al que pertenece la oficina correspondiente.

- • Variable ECO:

Para el cálculo del Incentivo Final ECO se divide el ejercicio en dos semestres independientes, al término de los cuales los responsables comerciales de las oficinas que hayan cumplido el porcentaje de objetivos presupuestados previstos para cada período recibirán un abono del Incentivo ECO que les corresponda:

- • Enero-Junio: Cumplimiento mínimo del 50% de los objetivos del año. Como los objetivos se han planificado para tres cuatrimestres, se aplicarán los objetivos del primer cuatrimestre y la parte proporcional del segundo cuatrimestre. Abono en la nómina de julio de 2009.
- • Julio-Diciembre: Cumplimiento del 50% de los objetivos del año restante. Se aplicarán la parte proporcional de los objetivos del segundo cuatrimestre y los objetivos del tercer cuatrimestre. Abono en la nómina de enero de 2010.

Los resultados inferiores al 70% de los objetivos presupuestados para cada período no devengarán retribución ECO para ninguna de las categorías de responsables comerciales de la oficina.

- • Variable EIT:

Se determinará el Incentivo Final EIT correspondiente a cada responsable comercial de acuerdo con lo establecido en el Anexo I, siendo en todos los casos su abono en la nómina del mes siguiente al del cierre del ejercicio 2009.

Asimismo, no devengarán retribución EIT para el Titular de Cartera correspondiente los resultados que supongan una disminución superior al 50% en su Cartera de Clientes sobre el cierre de 2008.

Queda abierta la posibilidad de implantación de objetivos circunstanciales gratificados independientemente del sistema que se establece en la presente Circular.

EXCLUSIONES:

Las situaciones y actuaciones que desvirtúen la finalidad de estas normas, o los informes negativos sobre el interés demostrado en la consecución de objetivos, podrán dar lugar a las oportunas correcciones en las gratificaciones por parte de Presidencia. Estas correcciones se comunicarán razonadas a los afectados.

Al objeto de evitar conflictos de intereses, el personal referido en la presente Circular no podrá desarrollar ninguna otra actividad profesional, laboral ni comercial de ningún tipo, ya sea libremente o en dependencia de cualquier Institución, Organismo o Empresa, salvo que disponga de autorización expresa de Presidencia de la Caja.

CLASIFICACIÓN DE OFICINAS:

La clasificación de oficinas a 31 de diciembre de 2008 que determina el grupo al que corresponde cada una de ellas se relaciona en el Anexo II.

VIGENCIA:

La vigencia de esta Circular terminará el 31 de diciembre de 2009.

Esta Circular anula las CRI 000/006/2008 y 000/014/2008.

Atentamente,

A continuación reproducimos los anexos a esta Circular. Para poder verlos debes pinchar en las direcciones que figuran en azul.

Anexo I Incentivos 2009 para responsables comerciales de las oficinas.

<http://www.comfia.net/archivos/cajamurcia/Anexo001deCircular09035.pdf>

Anexo II. Clasificación de Oficinas 2009

<http://www.comfia.net/archivos/cajamurcia/Anexo002deCircular09035.pdf>