



## Cuenta de resultados de Cajamar del tercer trimestre de 2007

PRINCIPALES MÁRGENES			
(millones de euros)	30/09/2007	Variación interanual	
		Abs.	Variación
<b>MARGEN FINANCIERO</b>	<b>329,79</b>	59,02	<b>21,8%</b>
<b>MARGEN ORDINARIO</b>	<b>398,91</b>	64,94	<b>19,4%</b>
<b>MARGEN DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>200,41</b>	54,95	<b>37,8%</b>
<b>RESULTADO NETO</b>	<b>90,27</b>	18,30	<b>25,4%</b>

No es nuestra costumbre entrar en disquisiciones sobre los resultados de Cajamar. Normalmente hemos valorado muy positivamente que, trimestre tras trimestre y año tras año, las cuentas de resultados mejoren porque, obviamente, esto supone que todos mejoramos.

Pero este trimestre hay un aspecto que nos ha llamado poderosamente la atención y que nos lleva a hacernos en voz alta una serie de preguntas. Se trata del **Márgen de**

**Explotación.** Mientras el resto de epígrafes crecen significativamente (alrededor del 20%), el Margen de Explotación sube casi un 40%.

El margen de explotación es el que recoge los resultados en escala de la Entidad, una vez deducidos los gastos de explotación, es decir, gastos generales y gastos de personal.

Si este resultado ha sido tan espectacular:

¿Por qué no se han podido elevar este año los gastos de personal a partir del mes de junio y hemos tenido que aplazar las subidas salariales de directores, interventores y segundos responsables para años próximos?

¿Por qué cuando hemos negociado el Sistema Retributivo todos los avances en el Salario de Referencia se han dejado para 2008 y 2009 porque los gastos de personal de 2007 ya estaban gastados o agotados?

¿Por qué no se ha podido mejorar el Sistema Retributivo de Servicios Centrales y DD.TTs bajo el argumento de que ya no quedaba margen?

**Pues parece que si quedaba margen. Casi del 40%.**

### R. S. C. ----- Responsabilidad Social Corporativa y Reflexión Sobre Comisiones

Posiblemente en la Dirección General del Cielomar no sepan que **a los/as empleados/as nos están cobrando comisiones por utilizar la tarjeta cuando sacamos dinero en cajeros que no son de Cajamar.** Tal vez no hayan caído.

¿Cajamar es una empresa socialmente responsable? Veamos...

Para que una empresa sea socialmente responsable ha de cumplir varias reglas:

Nos atrevemos a proponer públicamente, que **las comisiones que se nos han cobrado**, tanto a nosotros como a nuestros familiares cotitulares en nuestras cuentas de emplead@, **SE APLIQUEN PARA PROGRAMAS DE AYUDA Y COOPERACIÓN DEL EQUIPO SOLIDARIO CAJAMAR.**

♦ Una empresa socialmente responsable ha de serlo en la dimensión económica: creando riqueza en el entorno donde desarrolla su labor.

♦ En la dimensión medioambiental: introduciendo hábitos de prevención, conservación y de reparación.

♦ En lo social respetando los derechos de sus trabajadores/as y mejorando sus condiciones laborales.

Es imprescindible que la RSC comience por uno mismo y actúe en cascada:

**Empresa, Empleado/a, familia, pueblo, comarca, provincia, etc. por este orden.**

Por eso desde la tierramar, donde habitamos los/as empleados/as, pido a quien mande en el Cielomar, **que dejen de cobrarnos comisiones por ese concepto (utilización de tarjeta en cajeros ajenos 0,65 • por extracción y 0,35 • por consulta de saldo) Cajamar puede hacer frente a las comisiones que le repercutan, como una parte más de su política de R. S. C.**

Es magnífico que se hagan programas de colaboración social, que se ayude a O. N. Gs. y demás, eso quiere decir que el primer eslabón Empresa está cubierto, pero vayamos por orden y **no descuidemos al segundo eslabón, Empleado/a**, eslabón sin el cual no sería posible el proyecto de esta empresa cooperativa de economía social, ni tampoco la **R. S. C.**

## María Jesús Paredes deja la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO

### Su sustituto será Chema Martínez, de Caja Madrid

La sindicalista deja su cargo de secretaria general en un momento de gran estabilidad para la organización, con los principales convenios colectivos del sector firmados.

**María Jesús Paredes, secretaria general de la Federación de Banca y Ahorros de CCOO,** dejará su cargo antes de final de año. Desde su puesto, M<sup>a</sup> Jesús ha contribuido de forma decisiva a la modernización de las relaciones laborales en el sector financiero español y, por tanto, a la mejora de la eficiencia de las entidades.



María Jesús Paredes nació en Madrid en abril de 1954. Con apenas 18 años, empezó a trabajar en el sector financiero cuando entró en el Banco Central, entidad que a través de varias fusiones y procesos de concentración acabaría confluyendo en el actual Santander.

También se incorporó muy pronto a la actividad sindical, por aquellos entonces aún clandestina, a través de la incipiente Comisiones Obreras (CCOO). Durante años ha sido delegada sindical y ha ocupado varios cargos de responsabilidad en el sindicato, ya que también es miembro del Consejo Confederal.

En 1984 fue elegida por primera vez secretaria general de la Federación de Banca y Ahorros de CCOO, la que ahora, tras la fusión con la división de Seguros y la de Servicios Administrativos, se conoce como Comfia. Desde que María Jesús Paredes lidera Comfia, el sindicato cuenta con mayorías en todos los sectores en los que actúa.

Esta sindicalista, aguerrida pero capaz de entender la importancia de la negociación y el compromiso, ha tenido también la habilidad de conciliar tan brillante carrera profesional con ser madre de cuatro hijos. Las razones que la llevan a dejar su cargo son de carácter personal.

## Las mejoras salariales hacen del convenio colectivo una buena referencia salarial

Hoy 21 de noviembre, miércoles, se ha firmado el XIX Convenio Colectivo de Cooperativas de Crédito. Este convenio, que tienen una duración de cuatro años, desde 2007 a 2010, supone para el sector un importante avance, especialmente en materia salarial.

Se ha alcanzado un acuerdo salarial que supone:

- La garantía del poder adquisitivo de nuestros salarios los próximos cuatro años, pues contiene una cláusula salarial que establece el cobro de atrasos de todo lo que suba el IPC real.

- Un cuarto de paga más, que se cobrará en los meses de diciembre junto con la media paga que ya teníamos, y que supone que un incremento salarial de un 1,5% por encima del IPC. Esta recuperación de poder adquisitivo es un objetivo largamente deseado por CCOO en nuestro sector, que siempre se a movido en materia salarial de manera muy moderada.

- La mejora en los préstamos que aumentan su capital hasta 150.000 euros, que reducen el tipo de interés al Euribor sin diferencial (no olvidemos que en Cajamar disfrutamos de mejores tipos), y que amplía el período de devolución del préstamo a 30 años.

Estos tres factores van a propiciar una reducción de las cuotas y, por lo tanto, una mejora salarial directa en el bolsillo de los trabajadores/as del sector.

- El kilometraje pasa a 29 céntimos por kilómetro, que aunque sigue sin adecuarse a la situación actual del crecimiento de los precios de la gasolina, si supone un alivio para los compañeros/as que utilizan el coche propio al servicio de la Entidad. Este concepto, por tratarse de un suplido y no ser un complemento salarial, no tiene atrasos desde enero.

En definitiva, una mejora salarial que nos blinda de los avatares que se nos vienen encima con la incertidumbre de los crecimientos del coste de la vida.

afíliate a CC.OO.

**Nombre y apellidos:**  
**Dirección:**  
**Localidad:**  
**Correo electrónico:**  
**Código-Cuenta-Cliente:**

**D.N.I.:**  
**C.P.:**  
**Teléfono:**  
**Of./Depto:**



**Recorta y envía este boletín relleno a los delegados de Comfia-CC.OO en tu provincia:**

**Alicante:** Fernando Solana (Of.: 2505) 965 980100

**Barcelona:** Juan F. Serrano (Of.: 517) 934 502909

**Madrid:** Alfredo Martín (Of.: 963) 91 4264371

**Murcia:** José Casas (Of.: 275) 618 581691

**Valladolid:** Jesús Ruiz (C.R. Duero) 983-360536

**Almería:** Juan M. Abad (Of.: 199) 950 210337

**Cádiz:** Miguel E. Gómez (Of.: 842) 956 690204

**Málaga:** Matías Iglesias (Of.: 899) 952 138840

**Girona:** Jesús Ribas (Of. 1601) 972 414020

[cajamar@comfia.ccoo.es](mailto:cajamar@comfia.ccoo.es)

[cajamar-bcn@comfia.ccoo.es](mailto:cajamar-bcn@comfia.ccoo.es)

[cajamar-almeria@comfia.ccoo.es](mailto:cajamar-almeria@comfia.ccoo.es)

HTTP://WWW.COMFIA.NET.CAJAMAR/

# PAGINA DE HUMOR

## OBJETIVOS

En un pueblo había dos hombres que se llamaban Joaquín García. Uno era sacerdote y el otro era taxista. Quiere el destino que los dos mueran el mismo día y llegan al cielo donde los espera San Pedro.

- ¿Nombre? Pregunta San Pedro al primero.
- Joaquín García.
- ¿El sacerdote?
- No, no, el taxista.

San Pedro consulta su planilla y dice:

- Bueno, hijo mío, te has ganado el paraíso. Te corresponde esta túnica de seda con bordados de oro y esta vara de platino con incrustaciones de rubíes. Puedes entrar.
- ¡Gracias! ¡Gracias! -dice el taxista.
- Pasan dos o tres personas más hasta que le toca el turno al otro.
- ¿Nombre?
- Joaquín García.
- ¿El sacerdote?
- Sí.
- Muy bien, hijo mío, te has ganado el paraíso. Te corresponde esta bata de lino y esta vara de roble con incrustaciones de granito.
- El sacerdote dice:

- Perdón, no es por desmerecer, pero... debe de haber un error. ¡Yo soy Joaquín García, el sacerdote!

- Si, hijo mío, y te has ganado el paraíso. Te corresponde la bata de lino...

- ¡No! ¡No puede ser! Yo conozco al otro señor, vivía en mi pueblo, era taxista, ¡un desastre de taxista! Se subía a las veredas, chocaba todos los días, ¡una vez se estrelló contra una casa! Conducía fatal, tiraba los postes del alumbrado, se llevaba todo por delante... Y yo me pase setenta y cinco años de mi vida predicando todos los domingos en la parroquia. ¿Cómo puede ser que a él le den la túnica con bordados de oro y la vara de platino y a mi esto? ¡Tiene que ser un error!

- No, no es ningún error -dice San Pedro. Lo que pasa es que aquí, en el cielo, nos hemos acostumbrado a hacer EVALUACIONES como las que hacéis vosotros en vuestra vida terrenal.

- ¿Cómo? No entiendo.

- Claro... ahora nos manejamos por RESULTADOS...

Mira, te lo voy a explicar sobre tu caso y lo entenderás enseguida: durante los últimos veinticinco años, cada vez que tú predicabas, la gente dormía; pero cada vez que él conducía, la gente rezaba. ¡OBJETIVOS, hijo, OB-JE-TI-VOS!. ¿Lo entiendes ahora?

