

## Ante la crisis económica NO podemos retroceder en derechos

A nadie se le oculta que estamos en unos momentos difíciles en todo el mundo empresarial y laboral. Las noticias fluyen diariamente de manera que conforman un horizonte oscuro para los trabajadores/as de este país, horizonte del que no queda excluido el sector financiero.

Diariamente vemos en la prensa noticias relativas a las intenciones del Banco de España de que las entidades financieras reduzcan su capacidad operativa y sean más eficientes (**con éllo únicamente quiere decir que deben deshacer parte del crecimiento incontrolado de oficinas que se ha producido en los últimos años y ser extremadamente cuidadosos con el control del gasto = reducción de personal**)

• **Ha cerrado ya una buena cantidad de oficinas.**

• **Ha cortado la práctica totalidad de los contratos temporales Eventuales por Circunstancias de la Producción.**

• **Ha cortado la práctica totalidad de los contratos de Interinidad (a pesar de la falta que hacen ahora en**

Cajamar ya está tomando decisiones en esa línea que marca la autoridad monetaria, muchas de las cuales son antisociales.

CAJAMAR no es ajena

## Las suplencias de vacaciones: un auténtico suplicio

Pero Cajamar lo que no puede pretender es que los trabajadores retrocedan en sus derechos conseguidos a lo largo de muchos años. De forma unilateral, mediante llamadas personales de los directores de zona y de Recursos Humanos, se está pretendiendo que los compañeros/as hagan desplazamientos totalmente inasumibles, tanto por las distancias a recorrer como por la ausencia de compensación. Se está potenciando que haya compañeros/as que hacen diariamente más de 130 kilómetros, durante semanas, para suplir vacaciones en zonas totalmente alejadas de su lugar de residencia. Y cabe preguntarse:

¿ Se ha realizado una oferta de forma pública para que se produzcan voluntariamente estas sustituciones? **NO, SE HACE DE MANERA PERSONAL Y DIRECTA, PARA PROVOCAR QUE NO SE RECHACEN**

¿ Se está retribuyendo de manera especial el esfuerzo que están realizando estos compañeros/as? **NO. ÚNICAMENTE SE LES ESTÁ PAGANDO EL KILOMETRAJE, QUE NO CUBRE NI LOS GASTOS PROPIOS DEL DESPLAZAMIENTO.**

**Entonces, las recomendaciones del Banco de España se van a traducir en recortes de gastos de personal, recortes de derechos, recortes de jornada para los trabajadores.**

¿ Se les compensa la jornada de más que dedican?. **NO, EN ABSOLUTO. AL CONTRARIO, EN LOS CASOS DE TRABAJADORES DE LA ZONA DE MÁLAGA, PIERDEN 5 HORAS EN LA COMPENSACION HORARIA POR LOS DÍAS FESTIVOS Y POR LA REDUCCIÓN DEL HORARIO DE FERIA.**

**No podemos comprender que la falta de planificación y previsión de Cajamar tenga que recaer COMO UN CASTIGO directamente sobre los hombros de unos pocos trabajadores/as.** La ausencia de equipos de sustituciones y la infradotación de personal existente en las oficinas, especialmente en algunas zonas, provocan esta situación enloquecedora que hace que haya trabajadores supliendo vacaciones u otro tipo de bajas en radios de acción de muchos kilómetros. En algunos casos se ven desplazados a otras provincias.

En todos los casos, con importantes recorridos por carretera que no facilitan ni la conciliación de la vida laboral y familiar ni la seguridad y salud de los afectados/as, y que no obtienen compensación económica alguna.

**Parece mentira que haya dinero para algunas cuestiones (como torneos de golf, intervenciones culturales, etc.) y no lo haya para contratar personal en vacaciones, o para pagar decentemente a los que se desplazan.**

## Cómo debería de haber actuado Cajamar

Lo primero que había que haber hecho es una oferta pública con unas propuestas incentivadoras, a nivel económico, social, de jornada, etc. De esa manera se podrían haber ahorrado todo este *maremagnum* de llamadas y de intervenciones desde las direcciones de zona y recursos humanos de la dirección regional.

Esperemos que, con toda esta multitud de desplazamientos (provocados por una falta absoluta de planificación y previsión), de kilómetros realizados después de largas jornadas laborales, no tengamos que lamentar alguna desgracia por que se produzcan accidentes. **La actuación de Cajamar, lejos de ser preventiva, aumenta el riesgo de que se puedan producir.**

Hemos propuesto a la Dirección Regional y a RR.HH. que se establezcan unas condiciones objetivas y que se ofrezcan abiertamente a quien de manera voluntaria se quiera acoger. Pero no puede ser gratis.

Para nosotros es una exigencia que, a los que ya han cubierto, o lo están haciendo, varias sustituciones que les ha obligado a desplazarse, se les compense generosamente el esfuerzo realizado.

Málaga, 17 de agosto de 2009.

***comprometid@s contigo***

### BOLETÍN DE AFILIACIÓN

APELLIDOS Y NOMBRE:

DOMICILIO:

POBLACIÓN:

CP:

FECHA NACIMIENTO:

D.N.I.:

TELÉFONO:

E-MAIL:

EMPRESA:

CLAVE:

CENTRO DE TRABAJO:

CLAVE:

CATEGORÍA:

FECHA ANTIGÜEDAD:

DOMICILIACIÓN BANCARIA

C.C.C. (20 DIGITOS):

FECHA AFILIACIÓN:

FIRMA: \_\_\_\_\_

UNA VEZ RELLENA ENVIANOS ESTA FICHA:

- POR VALIJA A:

SECCIÓN SINDICAL DE COMFIA,  
OF.: 0751, MÁLAGA-TOMÁS HEREDIA  
A LA ATENCIÓN DE  
MATÍAS IGLESIAS CASQUERO  
ANTONIO PAZ GARCÍA