



## APRENDER “A MANDAR”

### Cajas Rurales Unidas: anteponiendo el respeto hacia la gente

Y, quien se organiza bien y aplica la eficiencia en su trabajo de 8 a 3, ¿no se implica? Esto no hace sino continuar con la cultura del presentismo?

Y en este país, según nos dicen, sobra de eso.

A muchas de nuestras compañeras y compañeros, implicados con sus familias y sus obligaciones fuera de la Empresa, ¿Por qué se lo ponen tan difícil? Así no se concilia ni en lo laboral, ni en lo familiar y personal.

Entre las mejoras que desde la representación de los compañeros y compañeras se han ido consiguiendo, superando los límites del Convenio Colectivo, tanto en Cajamar como en Ruralcaja, destaca la regulación de la jornada y horario. Porque tan necesario es trabajar como conciliar la vida laboral, familiar y personal. Entre otras cosas, esta regulación lleva implícito para Cajas Rurales Unidas la reducción de jornada. Esto es: la progresiva eliminación del trabajo de los jueves por la tarde y la organización del tiempo para la formación y las reuniones fuera del horario laboral, mediante la creación y regulación de una bolsa horaria.

Todo lo que supera estos tiempos pactados está considerado, sin lugar a dudas, como horas extraordinarias, que también tienen su regulación (ET art. 35 y Convenio Colectivo art. 15).

Sin embargo, venimos padeciendo la presión y el control de algunas Direcciones de Zona de Cajas Rurales Unidas, que pretenden disponer del tiempo de los empleados y empleadas, de nuestro tiempo, fuera del marco **acordado**, o sea, fuera de la legalidad.

Intentan justificarlo argumentando la necesidad de demostrar el grado de “**Implicación**”. Pero nos preguntamos, ¿se implica más quien acude a trabajar por las tardes fuera del horario laboral?

**Que no secuestren tu tiempo, que tu trabajo no suponga un encierro.**

**Sal y diviértete, practica tu deporte, escucha tu música o disfruta con la lectura. Hay un tiempo para la familia, para los amigos y amigas.**

**¡Ganaremos en eficiencia y productividad tanto en lo personal como en lo laboral!**

**Tú dispones de tu tiempo, que no se lo apropien.**

Pero claro ¿Alguien les ha enseñado?, ¿Se ha valorado su capacidad de organizar, estructurar y mejorar su “eficiencia” y, de paso, la de la empresa?

Han de aprender “a mandar”, no nos vale el ordeno y mando.

**¡No hay justificación!** que sostenga la actuación de estas personas, que se dan a conocer por su mala práctica, por su arbitrariedad y su

avasallamiento, sin tener en cuenta los derechos de los demás.

**Personas con cargos de responsabilidad que utilizan métodos fuera de la legalidad y por tanto denunciables.** Así no se consiguen los objetivos deseados a no ser que estos se limiten a la degradación de los trabajadores y las trabajadoras.



No admitimos que se nos trate así. Es necesario que los trabajadores y trabajadoras demos una respuesta organizada para impedirlo.

Creemos que esta no debe ser la política de gestión de los recursos humanos que desea y Ante todo somos profesionales y por nuestra cualidad de ser personas, no números, estamos dotadas de sensibilidad y por lo tanto somos merecedoras de todo respeto.

necesita nuestra Entidad, debemos acabar con estos métodos que deterioran a las personas y la relación con sus familias.

Exigimos una rectificación y una sensibilización con los compañeros y compañeras, el resultado sería totalmente opuesto al que se consigue. Así no se nos motiva.

**Su fuerza es tu silencio, el problema es lo que callas. ¡NO LO PERMITAS!**



Cuota 0,37 Euros al día

# Afíliate

<b>CCOO</b>		<b>BOLETIN DE AFILIACIÓN</b> CAJAS RURALES UNIDAS		
NOMBRE Y APELLIDOS				
NIF		F/NACIMIENTO		
DOMICILIO				
POBLACIÓN				C.P.
TELEF. CONTACTO		E-MAIL		
EMPRESA		CIF.		
CL. ENTIDAD		Centro- Localidad		
NÚM. CTA. DOMICILIACIÓN				
Forma de pago (Marca la casilla Correspondiente)				
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> Trimestral	<input type="checkbox"/> Semestral	<input type="checkbox"/> Anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entregar a cualquier delegada o delegado de Comfia-CCOO</li> <li>Puedes enviarlo por Fax: 950 182 402</li> <li>También puedes escanearlo y remitirlo a:</li> </ul>				<b>FIRMA</b>
<a href="mailto:cajamar@comfia.ccoo.es">cajamar@comfia.ccoo.es</a>				Fecha:
<a href="mailto:ruralcaja@comfia.ccoo.es">ruralcaja@comfia.ccoo.es</a>				

De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación de unión regional correspondiente según el lugar en que radique su centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabaje, así como —en todo caso— a la CS de CCOO. La finalidad del tratamiento de sus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de su relación como afiliado/a.