

## Conciliación e Igualdad ¿un paso atrás?

Los días del 4 al 6 de julio de 2012 celebramos el Plenario para la constitución de la Sección Sindical de Cajas Rurales Unidas. En dicho plenario se hizo balance de los acuerdos alcanzados hasta el momento en materia de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal en ambas empresas, siendo positivo el mismo ya que a lo largo de estos años se han conseguido sustanciosas mejoras sobre la legislación básica, tanto a través de los acuerdos negociados con Cajamar, como con todas las medidas que recoge el Plan de Igualdad de Ruralcaja, estos avances ayudan a mejorar el muchas veces complicado equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar y por tanto la calidad de vida de los trabajadores y las trabajadoras.

# QUIEREN ARRUIÑAR EL PAÍS

**HAY QUE  
IMPEDIRLO**  
**19 JULIO, A LA CALLE**  
**SOMOS MÁS**

Consulta en la Intranet Portal Sindical CCOO, hora y lugar.

## ¿CUÁL ES NUESTRO PRESENTE Y FUTURO CON CAJAS RURALES UNIDAS, EN ESTA MATERIA?



*El mensaje en Cajas Rurales Unidas no puede ser que los beneficios de la conciliación de las personas se transformen en una sobrecarga de trabajo para otras.*

En CCOO nuestro objetivo es mantener los acuerdos que mejoren las medidas legislativas en vigor y lograr avances significativos que posibiliten compaginar lo personal, lo laboral y lo familiar, es un primer paso muy importante pero a todas luces insuficiente en el contexto actual donde solicitamos el respeto de la entidad en esta materia:

- Una política de sustituciones para cubrir a las personas que hagan uso de cualquiera de estas medidas: baja maternal, permiso de paternidad, lactancia, reducciones de jornada, excedencias por cuidado de familiares...
- La reducción de jornada, donde se le repercute en nomina el descuento proporcional a la reducción de horas. Para evitar encontrarnos con personas que estén en esta situación, trabajando o la jornada completa o incluso más de las siete horas diarias, se deberá realizar un seguimiento personal para que no se produzcan excesos.
- Asegurarse que las personas que por necesidad soliciten una excedencia puedan tramitarla con total libertad y respeto, para evitar discriminaciones o agravios comparativos.
- Las vacaciones no es cosa de uno hay que cuadrarlas no solo con los compañeros y compañeras de trabajo, además es un condicionante la pareja, la familia, hay quien quiere aprovechar las vacaciones escolares para disfrutar de los hijos e hijas, compaginarlas con los amigos y amigas. También **tenemos derecho a descansar y disfrutar de los más próximos.**

Podemos ser comprensivos con las necesidades estructurales de la nueva entidad, como comprensivos tienen que ser nuestros directivos en respetar e implantar una cultura de sensibilización en la conciliación de la vida personal, laboral y familiar. Nos negamos a participar de políticas intimidatorias, donde las posibilidades en la promoción laboral se supediten a renunciar a nuestra vida personal. **La vida fuera de lo laboral sigue existiendo.**

Vemos necesarias dos acciones si no queremos que los avances logrados en esta materia acaben en papel mojado:


1. Llevar a cabo **acciones formativas y de sensibilización a la totalidad de la plantilla**, y especialmente a las personas con responsabilidad en gestión de equipos, que insistan en la legitimación del disfrute por las trabajadoras y los trabajadores de los derechos de conciliación acordados. **El mensaje no puede ser que los beneficios de la conciliación de unas personas se transforman en una sobrecarga de trabajo para otras**, que incluso podrían verse forzadas a alterar sus periodos vacacionales si coinciden en fechas con los de la persona solicitante.
2. Incorporar protocolos que garanticen **contratos de sustitución para estas situaciones de suspensión**, en las que en muchos casos las empresas pueden optar a bonificaciones en la cuota de la seguridad social del trabajador o trabajadora que sustituye.

*Nos negamos a participar de políticas intimidatorias, donde las posibilidades en la promoción laboral se supediten a renunciar a nuestra vida personal y familiar.*

La Dirección debe reflexionar sobre qué nivel de compromiso quiere alcanzar en conciliación, qué objetivos persigue y qué recursos está dispuesta a ofrecer. El compromiso de las personas en la entidad se va ganando poco a poco, pero hace falta que CAJAS RURALES UNIDAS sea capaz de saber con antelación el nivel que está dispuesta a asumir.

Las medidas de conciliación entre vida laboral, familiar y personal en la entidad perseguirán siempre un beneficio tanto para la empresa como para la persona, y **el objetivo debe ser aumentar la competitividad de CAJAS RURALES UNIDAS mediante el bienestar de todas las personas que la forman.**

## CCOO, juntos avanzamos

		<b>BOLETIN DE AFILIACIÓN</b> CAJAS RURALES UNIDAS		
NOMBRE Y APELLIDOS				
NIF		F/NACIMIENTO		
DOMICILIO				
POBLACIÓN		C.P.		
TELEF. CONTACTO		E-MAIL		
EMPRESA		CIF.		
CL. ENTIDAD		Centro- Localidad		
NÚM. CTA. DOMICILIACIÓN				
<b>Forma de pago</b> (Marcar casilla) <input type="checkbox"/> Nómina <input type="checkbox"/> Trimestral <input type="checkbox"/> Semestral <input type="checkbox"/> Anual				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entregar a cualquier delegada o delegado de Comfia-CCOO de Cajamar / Ruralcaja</li> <li>• Podéis remitir por Fax: <b>950 182 402</b></li> <li>• También puedes escanearlo y remitirlo a:  <b>cajamar@comfia.ccoo.es</b>    <b>ruralcaja@comfia.ccoo.es</b> </li> </ul>		<b>FIRMA</b> _____ Fecha: _____		

De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación de unión regional correspondiente según el lugar en que radique su centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabaje, así como –en todo caso– a la CS de CCOO. La finalidad del tratamiento de sus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de su relación como afiliado/a.