

“CHULETILLA” LABORAL GRUPO COOPERATIVO CAJAMAR (actualizado 21/05/2021)

Clasificación profesional	SALARIO BASE		
	12 pagas	16 pagas	NÓMINA
Nivel 1 Max.	39.338,52	52.451,36	3.278,21
Nivel 1 Mín.	29.724,67	39.632,89	2.477,06
Nivel 2	24.843,56	33.124,75	2.070,30
Nivel3	23.766,01	31.688,01	1.980,50
Nivel 4	23.270,66	31.027,54	1.939,22
Nivel 5	22.030,81	29.374,41	1.835,90
Nivel 6	21.537,76	28.717,02	1.794,81
Nivel 7	20.720,22	27.626,95	1.726,68
Nivel 8	18.920,22	25.227,32	1.576,71
Nivel 9	17.428,80	23.238,41	1.452,40
Nivel 10	16.215,52	21.620,70	1.351,29
Acceso 2º año	14.622,69	19.496,92	1.218,56
Acceso 1er año	13.826,28	18.435,04	1.152,19

	12 pagas	16 pagas	NÓMINA
Trienios	506,75	675,66	42,23

COMPLEMENTO 2009 (1, 5 pagas de Salario Base + Antigüedad)	
37 meses de la incorporación ---> 1/3	
Emp. desde 2009 y sucesivos 49 meses de la incorporación ----> 2/3	
61 meses de la incorporación ----> 100%	
BOLSA DE VACACIONES EMPLEAD@S HASTA 31/12/2018	
Convenio incremento salario base 380 €	
Compensación art. 35 del XXI CC: 249,24 € / 20,77€ mes	
Comp. SR art.35 XXI CC: emplead@s en tablas, disminución del CP por aumento SB	

	AYUDA ESTUDIOS (anual por hij@)		
Guardería		474,1	
Infantil, Primaria, 1º y 2º ESO		264,63	
3º y 4º ESO, Bachiller, FP Medio		396,97	
Universidad y FP Superior (1)	529,3	793,95	1.058,60
Personas con discapacidad		1.323,23	
Est.Universitarios (2) Empleados		90% matrícula y libros	
Ayuda EHD 33% Incapacidad		3.000,00	

(1) Normal/Domicilio a más de 25 km./Pernocta justificada

(2) Carreras de tipo Mercantil o Informática. Max. 1.000€ en 2017

PLAN DE PENSIONES: APORTACIÓN E INDEMNIZACIONES	
Aportación anual jubilación subplan B	37,5% nómina con un mínimo del 100% S.Base
Aportación anual jubilación subplan B1	50% SB (1-4a) / 75% SB (5-8 a) / 100% SB
Aportación extraordinaria 2019 (3,5*16*SB N6)	25% SB (20-24a) / 50% SB (25-29a) / 100% SB
Fallecimiento, IPA y Gran Invalidez *	24.279,25 € / 48.558,53€
* Si fuese Gran Invalidez (adicional)	80.824,81 €
Seguro accidentes fallec. e IPA (adicional)	60.000 €
+ 1 / 3 adicional en 2020 correspondiente a Financiación Extraordinaria	

CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL PERSONAL	
Desde 2014 Horario legal de 8:00 a 15:00 de lunes a viernes	
No se impartirá formación entre el 15/6 y el 15/9	
PERMISO MATERNIDAD	PERMISO PATERNIDAD
18 semanas (16+2) (+ 2 semanas en parto múltiple)	Desde 1-1-2021: 17 semanas (16+1) En 2022, 16+2
Reducción voluntaria jornada hasta 50%	4 semanas al nacimiento + 13 hasta los 12 meses
A partir del 8º mes embarazo con 100% salario	
PERMISO CUIDADO DEL LACTANTE (9 ó 12 meses)	
Derecho individual para <u>ambos</u> progenitores, sin cesión	
Acumul. lactancia hasta los 9 meses después permiso cuidado del lactante	
1 h/día hasta edad 9 ó 12 meses, acumulable	
EXCEDENCIA CUIDADO HIJ@S O DEPENDIENTES	
3 años excedencia (2 primeros con reserva puesto de trabajo)	
Hijos hasta 6 años y dependientes hasta 2º grado consanguinidad	
PERMISO COTIZADO NO RETRIBUIDO	
32 días laborales en períodos mínimos de 5 días (causas debidamente justificadas	
relacionadas en acuerdo laboral de 15/11/2011)	
FLEXIBILIDAD HORARIA VOLUNTARIA	
De 7:00 a 17:00 (7 horas continuadas) por conciliación justificada	
Acompañamiento 1ª semana curso escolar Educación infantil 3 años	
o durante el periodo de adaptación que se establezca	

te interesa

"CHULETILLA" LABORAL GRUPO COOPERATIVO CAJAMAR (actualizado 21/05/2021)

RED OFICINAS

			TIPO OFICINA		
FUNCION	CLASIFICACION	NIVEL	A	B	C
D.ZONA		N - 2			
DIRECTOR OFIC	Inicial	N - 6	38.489	37.050	35.971
	Intermedio	N - 5	43.279	41.660	40.447
	Avanzado	N - 4	49.789	47.927	46.532
	Avanzado Plus	N - 3 / N - 2 (1)	54.713	52.668	51.134
(1) N-2 tras 5 años en Avanzado Plus con informe favorable.					
INTERVENTOR OFIC	Inicial	N - 7 / N - 6 (2)	34.090	32.816	31.860
	Intermedio	N - 6	38.332	36.899	35.824
	Avanzado	N - 5	41.046	39.511	38.361
	Avanzado Plus	N - 5 / N - 4 (3)	45.959	44.241	42.952
(2) N - 6 tras 1 año en Inicial					
(3) N -4 tras 4 años en Avanzado Plus y desempeño adecuado					
SEGUNDO RESP. OFIC	Inicial	N - 7	31.186	30.021	29.146
	Intermedio	N - 6	33.994	32.723	31.769
	Avanzado	N - 5	36.488	35.124	34.101
	Avanzado Plus	N - 5 / N - 4 (4)	37.112	35.724	34.684
(4) Nivel 4 tras 5 años en Avanzado Plus con informe favorable					

		EMPRESAS	PARTICULARES
GESTORES	Inicial	N - 9 (5) / N - 8 (6)	30.878
	Intermedio	N - 8 (6) / N - 7 (7)	33.091
	Avanzado	N - 6	35.235
	Avanzado Plus	N - 6 (8) / N - 5	38.861

(5) Nivel 8 tras 1 año en Puesto y si 3 años en Nivel 9 y 4 años antig.

(6) Nivel 7 tras 4 años en Nivel 8

(7) Nivel 6 a los 4 años siguientes de estar en Nivel 7.

(8) Nivel 5 con desempeño adecuado

"Exper.comercial 2 años en el puesto, 4 años antig.Entidad y formacion puesto

GESTOR COMERCIAL	N - 8	Tras 3 años N-9
	N - 7	Tras 4 años N-8
	N - 6	Tras 4 años N-7

"Exper.comercial 2 años en el puesto, 4 años antig.Entidad, formacion puesto y desempeño adecuado

INTEGRACIÓN OFICINAS (sin ocupar nuevo cargo)

0-6 meses 75% 6-12 meses 50% + 12 meses 25%

Prevalece lo mejor entre Consolidación e integración de oficinas

	12 PAGAS	NÓMINA
Seg.Resp.	481,74	40,15

	12 PAGAS	NÓMINA
Compl. Perm.	871,84	72,65

CONSOLIDACIÓN SALARIAL hasta 31/12/2016

Años en el último puesto de responsabilidad sobre Complemento POSICIÓN FUNCIONAL						
Antigüedad	1	2	3	4	5	
01/01/2012	2012	2013	2014	2015	2016	
< 4 años	0%	0%	0%	30%	40%	
≥ 4 años	15%	25%	35%	45%	55%	
≥ 8 años	30%	40%	50%	60%	70%	

desde 01/01/2017

Años en el último puesto de responsabilidad se reconoce con efectos del nombramiento sobre COMPLEMENTO 2016 y/o POSICIÓN FUNCIONAL			
Antigüedad	1	2	3
01/01/2017	2017	2018	2019
< 3 años	0%	0%	12%
+ 4% adicional a partir del 4º año hasta el máximo del 70%			
Prevalece lo mejor entre los 2 sistemas			

BCC,SSCC y DDTT

FUNCION	CLASIF.	NIVEL	16 PAGAS
DIRECTOR ÁREA		N - 2	
GERENTE SSCC		N - 4	
GERENTE DT		N - 5	
COORD.	A		43.525
	B	N - 6	39.695
	C		35.461
TÉCNICO	A+	N - 7	34.756
	A		32.135
	B+		29.615
	B		25.986
	C		22.458

CRITERIOS PROMOCIÓN

		TIEMPO	DESEMPEÑO	Vº Bº
TÉCNICO	C	Mínimo		
	B	C ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	
	B+	B ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	
	A	B+ ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	Sí
COORD.	A+	A ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	Sí
	C	Mínimo		
	B	C ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	
	A	B ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	Sí

CONSOLIDACIÓN SALARIAL

Años desde inicio percepción C. POSICIÓN FUNCIONAL										
Antigüedad	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
01/01/2012	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
< 6 años	0%	0%	0%	0%	10%	15%	20%	25%	30%	
≥ 6 años	10%	15%	20%	25%	30%					
≥ 8 años	20%	25%	30%							

te interesa