

Clasificación profesional	SALARIO BASE		
	12 pagas	16 pagas	NÓMINA
Nivel 1 Max.	43.930,59	58.574,12	3.660,88
Nivel 1 Mín.	33.194,49	44.259,32	2.766,21
Nivel 2	27.743,60	36.991,47	2.311,97
Nivel 3	26.540,26	35.387,01	2.211,69
Nivel 4	25.987,09	34.649,45	2.165,59
Nivel 5	24.602,51	32.803,35	2.050,21
Nivel 6	24.051,91	32.069,21	2.004,33
Nivel 7	23.138,93	30.851,91	1.928,24
Nivel 8	21.129,12	28.172,16	1.760,76
Nivel 9	19.463,30	25.951,07	1.621,94
Nivel 10	18.108,40	24.144,53	1.509,03
Acceso 2º año	16.329,63	21.772,84	1.360,80
Acceso 1er año	15.440,25	20.587,00	1.286,69
	12 pagas	16 pagas	NÓMINA
Trienios	516,96	689,28	43,08

COMPLEMENTO 2009 (1, 5 pagas de Salario Base + Antigüedad)
37 meses de la incorporación ---> 1/3
49 meses de la incorporación ---> 2/3
61 meses de la incorporación ---> 100%
VACACIONES
24 días vacaciones + 2 días asuntos propios
20 años antigüedad: 1 día adicional
25 años antigüedad : 2 días adicionales (incluyendo el de 20 años)

	AYUDA ESTUDIOS (anual por hij@)		
Guardería			492,64
Infantil, Primaria, 1º y 2º ESO			275,00
3º y 4º ESO, Bachiller, FP Medio			410,00
Univ, Master Hab.. y FP Superior (1)	550,00	825,00	1.100,00
Personas con discapacidad			1.375,00
Est.Universitarios (2) Emplead@s			90% matrícula y libros
Ayuda EHD 33% Incapacidad			3.000,00

(1) Normal/Domicilio a más de 25 km./Pernocta justificada

(2) Carreras de tipo Mercantil, Derecho, Economicas y Empresariales, Marketing, Matematicas o Informática. Max. 1.000€

PLAN DE PENSIONES: APORTACIÓN E INDEMNIZACIONES	
Aportación anual jubilación subplan B	37,5% nómina con un mínimo del 100% S.Base
Aportación anual jubilación subplan B1	50% SB (1-4a) / 75% SB (5-8 a) / 100% SB
Aportación complementaria (3,5*16*SB N6)	25% SB (20-24a) / 50% SB (+24-29a) / 100% SB (+29 años)
Fallecimiento, IPA y Gran Invalidez	27.113,42€ / 54.226,86€
Si fuese Gran Invalidez (adicional)	90.225,87 €
Seguro accidentes fallec. e IPA (adicional)	60.000 €

CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL PERSONAL	
Desde 2014 Horario legal de 8:00 a 15:00 de lunes a viernes	
No se impartirá formación entre el 15/6 y el 15/9	
PERMISO MATERNIDAD	PERMISO PATERNIDAD
18 semanas (+ 2 semanas en parto múltiple)	18 semanas
Reducción voluntaria jornada hasta 50% A partir del 8º mes embarazo con 100% salario	6 semanas al nacimiento + 12 hasta los 12 meses
PERMISO CUIDADO DEL LACTANTE (12 meses)	
Derecho individual para ambos progenitores, sin cesión	
Acumul. lactancia hasta los 12 meses después permiso cuidado del lactante	
1 h/día hasta edad 12 meses, acumulable	
EXCEDENCIA CUIDADO HIJ@S O DEPENDIENTES	
3 años excedencia (2 primeros con reserva puesto de trabajo)	
Hij@s hasta 6 años y dependientes hasta 2º grado consanguinidad	
PERMISO COTIZADO NO RETRIBUIDO	
32 días laborales en periodos mínimos de 5 días (causas debidamente justificadas relacionadas en acuerdo laboral de 15/11/2011)	
FLEXIBILIDAD HORARIA VOLUNTARIA	
De 7:00 a 17:00 (7 horas continuadas) por conciliación justificada	
Acompañamiento 1ª semana curso escolar Educación infantil 3 años o durante el periodo de adaptación que se establezca	
COMPRA VACACIONES	
Adicionalmente, con cargo al salario, 5 días anuales de vacaciones como máximo	
PERMISOS ET	
4 días/año por causas de fuerza mayor (art. 37.9)	
5 días por accidente, enf. Graves, hospitaliz, interv quirúrgica sin hospital con reposo domiciliario h/ 2º grado (art. 37.3)	
8 semanas no remuneradas de forma continuada o discontinua hasta que el menor tenga 8 años (art. 48 bis)	

te interesa

ADQUISICIÓN VIVIENDA HABITUAL TIPO VARIABLE

Importe Preferente	180.000,00 €
Tipos de interés	75% Tipo Base
Tipo Base de interés (el menor de...)	1. Promedio últimos 12 meses de la media del euribor año 2. Ultima media mes euribor año mas 0,25 puntos
Plazo amortización	40 años (edad máxima emplead@ 80 años)

ADQUISICIÓN VIVIENDA HABITUAL TIPO FIJO

Criterio tipo base:	Mejor tarifa cliente tipo fijo (excepto conv. oficiales)
Tipos de interés aplicable:	Tipo base -0,25

ADQUISICIÓN VIVIENDA HABITUAL TIPO MIXTO

Criterio tipo base	Mejor tarifa cliente tipo mixto (excepto conv. oficiales)
Tipos de interés fijo aplicable:	Tipo fijo base -0,15
Plazo tipo fijo	El existente para la tarifa preferente mixta en vigor
Tipo interés en pdo. Vble.	Mismo que en ptmos. vbles. (75% Tipo Base h/ 180.000€)

REHABILITACIÓN VIVIENDA HABITUAL

Importe Preferente	80.000,00 €
Tipos de interés	100% Tipo Base
Plazo amortización	25 años (edad máxima emplead@ 80 años)

ADQUISICIÓN SEGUNDA VIVIENDA

Tipos de interés	100% Tipo Base
Plazo amortización	40 años (edad máxima emplead@ 80 años)

REHABILITACIÓN SEGUNDA VIVIENDA

Tipos de interés	100% Tipo Base
Plazo amortización	25 años (edad máxima emplead@ 80 años)

ANTICIPO A

Plazo amortización	6 años
Importe máximo anticipo A	16 mensualidades N7. (En 2024 30.851,91€)
Finalidad	Financiación inversión no lucrativa ni especulativa

ANTICIPO B

Plazo amortización	6 años
Importe máximo anticipo B	9 mensualidades salario bruto fijo
Finalidad	Enferm. Grave, separación/divorcio, traslados

ANTICIPO C

Plazo amortización	6 años
Importe máximo anticipo C	9 mensualidades salario bruto fijo, máximo 12 mens. N7, en 2024, 23.138,93€
Finalidad	Gastos nacimiento, adopción

ANTICIPO LINEA VERDE

Plazo amortización	8 años
Importe máximo linea verde	16 mensualidades N7. (En 2024 30.851,91€)
Finalidad	Placas solares, adquisición cohes eléctricos/híbridos

CUENTAS EMPLEAD@S

Criterio	Euribor a 3 meses, media ultimos meses.
Fecha Revisión	Trimestral (último día de cada trimestre natural)

"CHULETILLA" LABORAL GRUPO COOPERATIVO CAJAMAR (actualizado 21/05/2024)

RED OFICINAS			TIPO OFICINA		
FUNCION	CLASIFICACION	NIVEL	A	B	C
D.ZONA		N - 2			
DIRECCIÓN OFIC	Inicial	N - 6	41.842	40.278	39.104
	Intermedio	N - 5	47.049	45.290	43.970
	Avanzado	N - 4	54.126	52.103	50.585
	Avanzado Plus	N - 3 / N - 2 (1)	59.479	57.256	55.588

(1) N-2 tras 5 años en Avanzado Plus con informe favorable.

INTERVENCIÓN OFIC	Inicial	N - 7 / N - 6 (2)	36.528	35.162	34.138
	Intermedio	N - 6	41.073	39.538	38.386
	Avanzado	N - 5	43.981	42.336	41.104
	Avanzado Plus	N - 5 / N - 4 (3)	49.246	47.405	46.024

(2) N - 6 tras 1 año en Inicial

(3) N - 4 tras 4 años en Avanzado Plus y desempeño adecuado

SEGUND@ RESP. OFIC	Inicial	N - 7	33.417	32.167	31.230
	Intermedio	N - 6	36.425	35.062	34.041
	Avanzado	N - 5	39.097	37.635	36.540
	Avanzado Plus	N - 5 / N - 4 (4)	39.766	38.279	37.164

(4) Nivel 4 tras 5 años en Avanzado Plus con informe favorable

REMOTA	Mismos importes que TIPO B				
--------	----------------------------	--	--	--	--

GESTORES/AS		NIVEL	EMPRESAS	PARTICULARES
			Inicial	N - 9 (5) / N - 8 (6)
Intermedio	N - 8 (6) / N - 7 (7)	35.457	35.457	
Avanzado	N - 6	37.755	37.755	
Avanzado Plus	N - 6 (8) / N - 5	41.660	41.660	

(5) Nivel 8 tras 1 año en Puesto y si 3 años en Nivel 9 y 4 años antig.

(6) Nivel 7 tras 4 años en Nivel 8

(7) Nivel 6 a los 4 años siguientes de estar en Nivel 7.

(8) Nivel 5 con desempeño adecuado

"Exper.comercial 2 años en el puesto, 4 años antig.Entidad y formacion puesto

GESTOR/A COMERCIAL	N - 8	Tras 3 años N-9
	N - 7	Tras 4 años N-8
	N - 6	Tras 4 años N-7

"Exper.comercial 2 años en el puesto, 4 años antig.Entidad, formacion puesto y desempeño adecuado

INTEGRACIÓN OFICINAS (sin ocupar nuevo cargo)

0-6 meses 75% 6-12 meses 50% + 12 meses 25%

Prevalece lo mejor entre Consolidación e integración de oficinas

Seg.Resp.	12 PAGAS	NÓMINA
	537,97	44,83

Compl. Perm.	Pago Único en Enero	
	973,61	

CONSOLIDACIÓN SALARIAL hasta 31/12/2016

Años en el último puesto de responsabilidad sobre Complemento POSICION FUNCIONAL

Antigüedad	1	2	3	4	5
01/01/2012	2012	2013	2014	2015	2016
< 4 años	0%	0%	0%	30%	40%
≥ 4 años	15%	25%	35%	45%	55%
≥ 8 años	30%	40%	50%	60%	70%

desde 01/01/2017

Años en el último puesto de responsabilidad se reconoce con efectos del nombramiento sobre COMPLEMENTO 2016 y/o POSICION FUNCIONAL

Antigüedad	1	2	3
01/01/2017	2017	2018	2019
< 3 años	0%	0%	12%

+4% adicional a partir del 4º año hasta el maximo del 70%

Prevalece lo mejor entre los 2 sistemas

CERTIFICACIONES

1 día

➤ 2 certificaciones mismo año:

- EFF Ahorro Esencial
- EFF Financ. II o superior
- LCI

➤ EFF Ahorro Intermedio

2 días

➤ EFF Alto

➤ Seguros Nivel 2/Tipo B

RECERTIFICACIONES

1 día

➤ 3 recertificaciones mismo año (una de ellas EFF Ahorro)

- EFF Ahorro
- EFF Financiación
- Seguros Tipo B / Nivel 2
- LCI

Tener superada formación obligatoria 31/12

BCC,SSCC y DDTT

FUNCION	CLASIF.	NIVEL	16 PAGAS
DIRECCIÓN ÁREA		N - 2	
GERENTE SSCC		N - 4	
GERENTE DT		N - 5	
CORDINADOR/A	A		43.525
	B	N - 6	39.695
	C		35.461
PERSONAL TÉCNICO	A+	N - 7	34.756
	A		32.135
	B+		29.615
	B		25.986
C		22.458	

CRITERIOS PROMOCIÓN

		TIEMPO	DESEMPEÑO	Vº Bº
		C	Mínimo	
PERSONAL TÉCNICO	B	C ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	
	B+	B ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	
	A	B+ ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	Sí
A+	A ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	Sí	
COORDINADOR/A	C	Mínimo		
	B	C ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	
	A	B ≥ 2 años	Sí + Formac Normat.	Sí

CONSOLIDACIÓN SALARIAL

Años desde inicio percepción C. POSICION FUNCIONAL

Antigüedad	1	2	3	4	5	6	7	8	9
01/01/2012	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
< 6 años	0%	0%	0%	0%	10%	15%	20%	25%	30%
≥ 6 años	10%	15%	20%	25%	30%				
≥ 8 años	20%	25%	30%						

te interesa