



PREVENCIÓN: LA ÚNICA HERRAMIENTA VÁLIDA CONTRA LA PANDEMIA

“Diez gramos de prevención equivalen a un kilogramo de curación”

Hoy se ha reunido nuevamente el Comité de Seguridad y Salud Estatal. En este documento encontrarás información detallada de nuestras reivindicaciones y propuestas (trasladadas previamente por escrito), las respuestas de la Entidad a las demandas presentadas y nuestras conclusiones.

Reivindicaciones y demandas presentadas por CCOO en la reunión del CESS:

Plan de desescalada:

- Desde CCOO se ha expuesto la necesidad de que el Plan de Desescalada sea conocido con detalle y validado en el CESS, antes de la implantación y puesta en marcha de cada una de sus fases, con el objetivo de verificar la idoneidad de las medidas preventivas en que se va a llevar a cabo.
- Parecen haber olvidado que el teletrabajo es una medida preventiva y que el gobierno la sigue recomendando. CCOO ha demandado que se siga priorizando esta forma de trabajo, especialmente en aquellos territorios más afectados por la pandemia.
- También se ha reclamado información adicional sobre otras medidas preventivas recomendadas como el escalonamiento de horarios de entrada y salida.
- En cuanto a las sedes del BCC o empresas participadas, CCOO ha exigido que se cumplan las debidas garantías de separación de puestos de trabajo en cada una de las salas, así como las demás medidas preventivas ya contempladas. Desde CCOO también ha insistido en la necesidad, de que todo el personal externo que preste su servicio en las sedes, disponga de las mismas medidas preventivas y EPIs que se faciliten a la plantilla del GCC.
- CCOO ha demandado información sobre las actuaciones de remodelación que actualmente están llevándose a cabo en algunas sedes como Valencia, Valladolid, o el PITA, donde deberán realizarse las modificaciones necesarias para adaptar los puestos a las nuevas necesidades de distanciamiento y demás medidas preventivas.

Equipos de Prevención Individual (EPIs)

- Desde CCOO hemos detectado que las oficinas se reabren sin contar con la totalidad del material necesario de protección. Mientras no sea así, el personal debe permanecer en teletrabajo.
- CCOO ha solicitado la compra y distribución de termómetros infrarrojos para controlar la temperatura.
- También como medida preventiva, CCOO ha solicitado que se distribuyan carteles informativos para la clientela con las recomendaciones del gobierno en cada momento, en relación al uso de mascarillas y guantes, además de

#MarcamosLaDiferencia



poner a su disposición dispensadores de geles hidroalcohólicos, para mejorar la seguridad en los centros.

- CCOO ha vuelto a insistir en la importancia de que se refuerce la limpieza en los centros de trabajo, puesto que aún queda mucho por avanzar en esta materia.

Ya están llegando a las oficinas las mascarillas que la sección sindical de CCOO ha comprado para aportar un granito más de arena en la protección y prevención. Si aún no las has recibido, ponte en contacto con tu delegado o delegada de referencia.

Información diaria a la RLT

CCOO ha pedido que se amplíe la información que actualmente se nos reporta diariamente sobre las oficinas que reabren, que incluya:

- el número de personas que se incorporan.
- la validación de que la oficina dispone de todas las medidas preventivas establecidas.

Cartelería a la clientela y acceso a la oficina.

CCOO ha recordado la conveniencia de que se facilite a las oficinas en cada momento cartelería adecuada, que facilite a la plantilla la gestión de la entrada de clientela a la oficina con las máximas medidas de seguridad para todos/as, en aras de evitar conflictos y roces innecesarios con la clientela, fácilmente evitables con tan sencillo procedimiento. **Recordamos que las instrucciones en cuanto al acceso de la clientela a la oficina no han variado: son los/as emplead@s quienes regularan el flujo de entrada, cuya puerta debe permanecer cerrada, y dentro de la oficina permanecerá un/a cliente por empleado/a.**

Test de detección de Covid-19

Desde CCOO se ha solicitado toda la información respecto a las pruebas de detección de Covid-19, que la entidad está realizando a la plantilla, especialmente de que plazos se manejan y de si se han determinado colectivos prioritarios para su realización.

A continuación puedes leer un resumen de las respuestas y argumentos de la Entidad a cada tema, obtenidas en la reunión de hoy:

- **Respecto al plan de desescalada:**
 - **En Sedes**, la Entidad ha concretado que no existe un plan detallado en este momento y que únicamente es en los centros de Almería, Murcia y Baleares donde sí se ha iniciado la reincorporación presencial, pero siempre de forma voluntaria. En el resto de territorios no hay fecha concreta para iniciar este proceso, por lo que

#MarcamosLaDiferencia



la práctica totalidad del personal adscrito a BCC y empresas participadas seguirá teletrabajando.

- **En red**, la situación expuesta ha sido totalmente distinta. Aunque tampoco cuenta con un plan de desescalada concreto como tal, la Entidad ha indicado que la vuelta al trabajo presencial de forma mayoritaria es inminente, y el teletrabajo quedará de forma residual, pues es necesario dotar a las oficinas del mayor número de plantilla posible, para atender las necesidades actuales que como servicio esencial debemos prestar. La entidad ha indicado hoy que la próxima semana se vuelve a los horarios habituales de apertura, de 8:30 a 14:00.
- En cuanto a la flexibilidad de horarios, la entidad indica que esa medida efectivamente sí se va a aplicar, y que de hecho ya se está aplicando, según sea posible en cada entorno.
- Con respecto a los proyectos de obras de remodelación, tanto de oficinas, como de sedes de DT y BCC, nos confirman que ya está prevista la adaptación de los puestos

- **Respecto a EPIs, material de prevención y limpieza.**

Se compromete la Entidad en suministrar todo el material al 100% de la plantilla:

- Las pantallas sí tardarán un poco más en llegar, ya que las nuevas adquisiciones contemplan pantallas nuevas de mayor tamaño y calidad. La fecha máxima en que se tiene previsto suministrarlas, una por puesto, es el 22 de mayo.
- La semana próxima se repartirán nuevas mascarillas, de tres capas y reutilizables.
- Está previsto suministrar botellas individuales de gel hidroalcohólico
- Los guantes se suministran en base a la demanda que vayan efectuando las oficinas.
- Se ha habilitado un remedy en el apartado de Prevención de Riesgos, expresamente para solicitar este tipo de suministros de prevención.
- Respecto a los termómetros se valorará suministrarlos pero sólo en sedes de más de 100 personas o oficinas de 10 o más personas. Sí se realizará control de temperatura a la entrada en las Sedes.
- Si siguen existiendo incidencias en el aspecto de limpieza, pueden comunicarse a Prevención de Riesgos, desde donde se gestionará su resolución. Reconocen que pueden existir problemáticas puntuales, pero insisten en que se ha mejorado mucho este aspecto.
- También la revisión de los aires acondicionados es una actuación que hay prevista, y ya se está llevando a cabo de forma paulatina, no obstante puede solicitarse también por remedy esta actuación.

- **Cartelería:**

La entidad mantiene que toda la cartelería que demandamos está remitida, y por supuesto en las oficinas hay total libertad para poder colocar en los accesos a las oficinas, los mensajes o la cartelería de elaboración propia que considere conveniente.

- **Test Covid-19**

Ya han comenzado a realizarse estos test, a través de Quirón Prevención, que está citando a la plantilla. No se va a hacer de forma masiva, sino siguiendo criterios generales de

#MarcamosLaDiferencia

concentración, es decir, en sedes de más de 100 personas. En red, solo se realizarán a personas que tengan sospechas y lo comuniquen a Prevención.

Conclusiones:

La empresa nos ha dado a entender en la reunión de hoy que todas las medidas generales están ya implantadas y que los protocolos a seguir están publicados. Desde CCOO seguimos insistiendo en las deficiencias en la puesta en marcha de una correcta prevención. Por ello, nuestra recomendación es que se reclame por escrito todas las incidencias que se detecten, y que los delegados y delegadas de prevención de CCOO estamos a vuestra disponibilidad para atender, gestionar y resolver vuestras dudas e incidencias. Y recordad...**LA SALUD ES LO PRIMERO.**

CCOO seguirá insistiendo en que se dé a las oficinas la suficiente autonomía y autogestión necesaria para reorganizar la distribución entre trabajo presencial y teletrabajo, y se respeten los derechos de conciliación de las personas en esta situación tan excepcional donde las escuelas continúan cerradas.

CCOO insiste en que la desescalada nos llevará a una nueva normalidad, una situación que traerá consigo muchos cambios, que requerirá adaptarse en muchos ámbitos. **CCOO exige como sindicato mayoritario participar activamente en todo este proceso.**

Si tienes cualquier duda o consulta no lo dudes. LLAMA A TUS DELEGADOS Y DELEGADAS DE CCOO. A tu servicio, ahora más que nunca.

5 de mayo de 2020.

CCOO SE MUEVE. CCOO TE INFORMA.

o

#MarcamosLaDiferencia