

CLAVES DE LA SATISFACCION

El entorno empresarial nos aboca hoy en día a una frenética carrera y estamos dentro de un círculo vicioso del que hay que salir, y analizar todas las circunstancias. Nos hace falta alinear nuestros valores personales con la empresa en general. Destacando como prioritarios los siguientes puntos:

- Creer que podemos cambiar circunstancias y formas de trabajo.
- Decidir que queremos cambiarlas.
- Buscar la calidad de vida.
- Ponernos en marcha decididamente hoy.
- Definir qué queremos y alinear los valores.
- Estar dispuestos a cuestionarnos las cosas.
- Iniciar la acción ya.

Y.....buena suerte!

LA FRASE

“ Un problema deja de serlo si no tiene solución.”

Eduardo Mendoza (Escritor español)

SEGUROS ATLANTIS

Os comunicamos a tod@s los afiliad@s, que tenemos un seguro de accidente gratuito con Atlan-



SECCION SINDICAL CAJAMAR
REGION DE MURCIA NUM.5 JULIO Y AGOSTO 2007

COMISION DE TRABAJO

El pasado 20 de julio, se reunió en Almería la comisión para tratar sobre el nuevo sistema retributivo y las mejoras en las condiciones sociales, como el plan de pensiones y el seguro médico.

1.- RR.HH. Nos plantea la siguiente propuesta:

- A) Sistema Retributivo de oficinas:
- Mejora de los salarios máximos de referencia en 2.008 para directores, interventores y segundos, con incrementos del 15% para A+, 25% para A y 40% para el resto de clasificaciones..
 - Estos importes mejoraran en 2.009 con incrementos, el 5% para A+, 7,5% para A y 10% resto.
 - Crecimiento del 15% para 2008/09 del complemento del tipo oficina y funcional.
 - Con dichos incrementos superaría el problema de la antigüedad, con lo cual en el 2.010 desaparecería el salario de referencia y se alcanzaría una de nuestras reivindicaciones.
- 2) Mejora para los administrativos:
- B) Red de oficinas, SS.CC. y DD.TT., Cajamar nos propone:
- Garantizar un porcentaje de su incentivo en caso de cumplimiento de objetivos, con informe favorable.
 - Incrementar el variable de una paga a 1,25.
- 3) Mejoras sociales que quedaron pendientes:
- C) Cajamar manifiesta la negativa en estos momentos el pago de un seguro médi-

- Propone incrementar aportación al plan de pensiones desde el 50% actual del sueldo base, al 75%, lo que supondría una mejora para todo el colectivo de 700.000 euros anuales aproximadamente.
- 4) Cumplimiento de criterios del plan estratégico:
 - a) Cajamar continúa con su compromiso de en caso de que se cumplan los 5 parámetros dispuestos en dicho plan, **repartiría entre la plantilla 15 MILLONES DE EUROS en 2.009**, fecha de finalización del mismo.

PROPUESTAS DE LA REPRESENTACION SINDICAL

A los planteamientos realizados por Cajamar, los sindicatos CC.OO. Y UGT, contrapusimos una serie de criterios y propuestas básicas para avanzar en la negociación y que pretenden ser un contrapeso a determinadas limitaciones que nos plantea Cajamar.

1) SISTEMA RETRIBUTIVO:

- a) Consideramos que el sistema debe contener un principio de solidaridad, respecto a que los sueldos marcados deberán de ser equidistantes con los del mercado a todos los niveles.
- b) El sistema debe de ofrecer cohesión, es decir que el sueldo más alto debe contener un número determinado de veces al más bajo, con objeto de evitar diferencias internas inalcanzables y marcar un salario mínimo de referencia. Con lo cual planteamos que la brecha entre directores e interventores, en cuanto a complementos de responsabilidad y tipo de oficina no debe de ser superior a la relación 100/75.
- c) Unificación en todos los conceptos de las funciones de interventor y segundo.
- d) Para dar estabilidad al sistema proponemos que los crecimientos se aprueben en los PLANES ESTRATEGICOS DE CAJAMAR, comenzando las oficinas a cobrar desde el 70% de dicho margen.
- e) Hemos solicitado promoción de los ascensos a los parámetros propios del nuevo SR dejando atrás el sistema vinculado a tablas.

2) PARA TOD@S L@S ADMINISTRATIV@S

- a) Que se eleve el incentivo teórico a 1,5 pagas, en vez de 1,25 que ofrecía Cajamar. En caso de cumplimiento de objetivos de la oficina se cobrará automáticamente el 70% de dicho importe sin evaluación previa y el otro 30% evaluando el desempeño.
- b) Creación de un complemento de polivalencia, primando la profesionalidad, compromiso y la dedicación de los compañeros mediante criterios objetivos y consensuados.
- c) La carrera profesional procediendo a una aceleración a la subida de niveles para los administrativos. Esto permitiría recortar los periodos de ascenso a los niveles retributivos superiores.

3) OFICINAS CON MENOS DE 5 AÑOS DE ANTIGÜEDAD

a) Inclusión por todos los conceptos desde la fecha de apertura de todas las oficinas tomando la calificación más baja en dicha apertura, y actualizándose a medida que el cumplimiento de los parámetros marcados para el resto de oficinas se vaya consiguiendo, con lo cual evitamos dejar fuera del NSR a 198 oficinas.

4) BENEFICIOS SOCIALES

Planteamos un trameado de mejora del Plan de Pensiones de la forma siguiente:

- a) En 2.008 aportación del 70% del salario base.
- b) En 2.009 “ “ 80% “ “ “
- c) En 2.010 “ “ 90% “ “ “
- d) En 2.011 “ “ 100% “ “ “

Hemos reclamado en caso de cumplimiento del Plan Estratégico para 2.009, de forma automática para 2.010 se aporte al Plan de Pensiones el 100% del salario base. Acortándose en 2 años el trameado propuesto.

VALORACION SINDICAL DE LA REUNION

- 1.- Lamentamos que el seguro médico haya quedado fuera de negociación hasta el 2.010 y en todo caso es una renuncia transitoria y que por supuesto no renunciaremos jamás. Y que de alguna manera Cajamar deberá de compensar por otras vías.
- 2.- Que no podamos ver datos aún del SR de SS.CC. y DD.TT. aunque nos prometen que vamos a participar en su adecuación.
- 3.- Valoramos de manera positiva la aceleración y el dinamismo actual de la negociación y la aportación por parte de Cajamar de más y mejor información, respecto a nuestras solicitudes.