

ANTE CUALQUIER TIPO DE ACOSO, TOLERANCIA CERO

La Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, recoge en su articulado el deber de las empresas en materia de protección frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Desde la Sección Sindical de CCOO-Comfia Cajamar, queremos recordarte el [Protocolo para la Prevención del Acoso Moral, Sexual y por Razón de Sexo](#), (disponible en la intranet, espacio del Plan de Igualdad incluido en el Portal de Recursos Humanos). El protocolo tiene como objeto prevenir y actuar ante situaciones de acoso moral, sexual o por razón de sexo que se puedan producir en nuestros centros de trabajo, y en él se establecen los procedimientos y garantías para el tratamiento de las denuncias.

¿Qué entendemos por Acoso Moral, Sexual y por Razón de Sexo?

<p>¿Te hablan a gritos? ¿Te culpan de situaciones de las que no eres responsable? ¿Se burlan o difunden comentarios maliciosos sobre ti, incluyendo cuestiones ajenas a tu trabajo? ¿Te descalifican y critican constantemente de forma ofensiva? ¿Te asignan tareas absurdas, ridículas o inútiles?</p>	<p style="text-align: center;">Acoso Moral</p> <p>Exposición a conductas de violencia psicológica, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo, hacia una o más personas por parte de otra/s que actúan frente a aquella/s desde una posición de poder (no necesariamente jerárquica). Dicha exposición se da en el marco de una relación laboral y supone un riesgo muy importante para la salud.</p> 
--	---

trabajamos en red

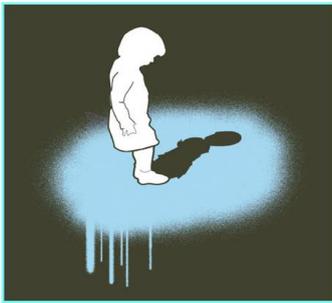


<http://www.comfia.net/cajamar/>
cajamar@comfia.ccoo.es
[@ccoocajamar](https://www.facebook.com/comfia.ccoocajamar)
www.facebook.com/comfia.ccoocajamar



950 182 401
[Boletín de afiliación](#)
[Domiciliación cuota en nómina](#)

<p>¿Eres objeto de bromas sexuales ofensivas? ¿Te hacen comentarios groseros sobre tu cuerpo o apariencia física? ¿Alguien te dirige gestos obscenos? ¿Recibes insistentemente invitaciones a participar en actividades sociales o lúdicas, aunque hayas dejado claro que te resultan inoportunas o indeseadas? El contacto físico deliberado y no solicitado, es también una forma de acoso sexual: roces, pellizcos, tocamientos, masajes indeseados</p>	<p style="text-align: center;">Acoso Sexual</p>  <p style="text-align: center;">Situación en que se produce cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico no deseado de índole sexual con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.</p>
--	--

<p>¿Se te hostiga con el objetivo de hacerte desistir de ejercer tus derechos de conciliación? ¿se te ridiculiza porque asumes tareas que tradicionalmente ha asumido el otro sexo? ¿has sufrido conductas discriminatorias por motivo del embarazo o la maternidad?</p> 	<p style="text-align: center;">Acoso por Razón de sexo</p> <p style="text-align: center;">Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, humillante u ofensivo.</p>
---	---

Todas estas situaciones contaminan el entorno laboral y pueden tener efectos devastadores sobre la salud, la confianza, la motivación y el rendimiento de las personas que los padecen. Si piensas que estás sufriendo alguna de estas situaciones o conoces alguna persona de tu entorno laboral que pudiese estar sufriendolas, **NO LO CONSIENTAS, REACCIONA Y ACTUA**: busca el asesoramiento y el apoyo sindical.

Para cualquier duda, aclaración o consulta en materia de acoso, puedes ponerte en contacto con tus delegadas y delegados de Comfia-CCOO en CAJAMAR.

***no estás solo, no estás sola
cuidamos de las personas***

trabajamos en red



<http://www.comfia.net/cajamar/>
cajamar@comfia.ccoo.es
[@ccoocajamar](https://www.facebook.com/comfia.ccoocajamar)
www.facebook.com/comfia.ccoocajamar



950 182 401
[Boletín de afiliación](#)
[Domiciliación cuota en nómina](#)