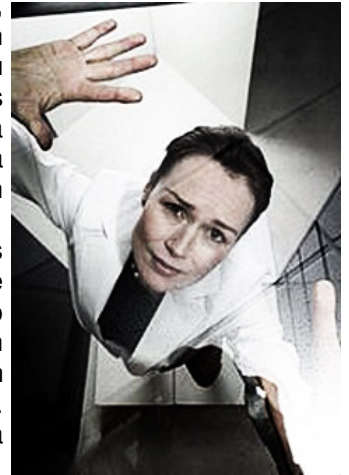


LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES NO SE ALCANZARA SI NO ACABAMOS CON EL TECHO DE CRISTAL Y CON LAS PROLONGACIONES DE JORNADA

No podemos negar que se han producido avances en los últimos años. Pero claramente insuficientes. **A la vista de los resultados la igualdad de oportunidades sigue siendo inalcanzable.** Y consideramos que hay dos principales motivos:

- 1) El techo de cristal.- Las mujeres tienen, hoy por hoy, una limitación invisible en su carrera profesional en Cajamar. Su condición de mujeres y madres (cuando asumen dicha responsabilidad) les limita de manera fundamental para seguir avanzando en el organigrama.
- 2) Las prolongaciones de jornada.- Las reuniones de directores, directores de zona, directores de área y de todo tipo de directores requieren una dedicación a tiempo total que las mujeres con familia a su cargo no pueden otorgar. Por ello se cercena su carrera profesional



¿QUE PROPONEMOS DESDE COMFIA-CCOO?

En nuestra plataforma presentada en la Mesa Negociadora del 17 de septiembre hemos planteado tres cuestiones fundamentales que pueden ayudar a dar un giro a esta situación:

- 1) Eliminación del trabajo de los jueves tarde, en la misma línea de lo propuesto por COMFIA-CCOO en 2006, pudiendo compensar dicha reducción de jornada .
- 2) Implantación de un horario flexible, dentro de una horquilla horaria negociada, y con la implantación de un CIERRE DE ACTIVIDAD DETERMINADO, para el cuidado de familiares a cargo, bien sea ascendientes o descendientes.
- 3) Abordar decididamente los Planes de Acercamiento que estamos proponiendo en los distintos territorios.

Así si podríamos hablar de avances en conciliación e igualdad de oportunidades. Los movimientos que se están produciendo en cajas de ahorro e incluso en la banca, propiciados por las distintas secciones sindicales de COMFIA-CCOO pueden ayudar a conseguirlo.

comprometid@s contigo

sección sindical
cajamar
Plaza de Barcelona, 5
04006 • ALMERÍA
Tel. 950 182 401
Fax 950 182 402
cajamar@comfia.ccoo.es
www.comfia.net/cajamar
www.comfia.info

adherida a la 