



Comunicados
24/09/2009

SISTEMAS RETRIBUTIVOS (2): SISTEMA PARA LA RED DE OFICINAS

SISTEMA RETRIBUTIVO PARA LA RED DE OFICINAS

Nuestra propuesta pasa por incrementar los importes en base a crecimientos **referenciados al IPC o con una garantía de aumento**. Hacemos un planteamiento escalonado en los cuatro años de duración del Plan Estratégico (2010-2013), buscando recuperar incrementos salariales superiores en los últimos años **atendiendo a criterios de responsabilidad en unos momentos de crisis económica** como los que nos toca vivir en estos momentos. Las propuestas deben ser razonables y realizables.

Igualar los Segundos Responsables de Oficina con los Interventores y encuadrar en el Sistema las nuevas figuras que van surgiendo (Gestores de banca personal, Gestores de recuperación de deuda, etc.) han sido otra de nuestras prioridades.

Complementos Consolidables: Uno de los aspectos novedosos e importantes de nuestras propuestas es la necesidad de que los compañeros/as que tengan el puesto valorado (directores, interventores, segundos responsables, gestores, técnicos, etc), vayan consolidando el salario del desempeño conforme avanzan en su carrera profesional. Hemos propuesto:

- Directores, interventores, 2º responsables y gestores (también es válido para técnicos en el sistema retributivo de SS.CC. y DD.TTs), consolidarán, con carácter retroactivo desde 2007 (fecha válida para el cálculo de los años) el complemento de posición funcional, según la siguiente secuencia:
 - El 30% al tercer año de permanencia en el puesto.
 - El 10% cada año, hasta llegar al 100% del valor del complemento.
 - Los importes consolidados se incorporan a un complemento personal, no compensable ni absorbible y revalorizable por convenio colectivo.

Complementos no Consolidables: Serían los complementos de garantía salarial del Sistema Retributivo, el Salario al Proyecto y el Salario Variable por incentivos, conceptos que en su propia identidad no pueden o deben conllevar consolidación por su propio carácter.

Revalorización del Sistema: Entendemos desde Comfia-CCOO que hemos de plantear incrementos salariales viables, asumibles por la Entidad y que no choquen con la situación económica que atraviesa el conjunto del sector, por lo que hemos propuesto incrementos salariales que avanzan escalonadamente, de la siguiente forma:

- **Para 2010 un mínimo del 4%**
- **Para 2011 un mínimo del 6%**
- **Para 2012 un mínimo del 8%**
- **Para 2013 un mínimo del 10%**

De este modo, las tablas quedarían, para los próximos cuatro años, como siguen:





Comunicados
22/09/2009

| SALARIOS DE REFERENCIA | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 4% | 6% | 8% | 10% |
| DIRECTOR A+ | 71.000 | 73.840 | 78.270 | 84.532 | 92.985 |
| DIRECTOR A | 65.000 | 67.600 | 71.656 | 77.388 | 85.127 |
| DIRECTOR B+ | 59.000 | 61.360 | 65.042 | 70.245 | 77.269 |
| DIRECTOR B | 53.000 | 55.120 | 58.427 | 63.101 | 69.412 |
| DIRECTOR C | 47.000 | 48.880 | 51.813 | 55.958 | 61.554 |
| INTERVENTOR A+ | 61.000 | 63.440 | 67.246 | 72.626 | 79.889 |
| INTERVENTOR A | 57.000 | 59.280 | 62.837 | 67.864 | 74.650 |
| INTERVENTOR B+ | 53.000 | 55.120 | 58.427 | 63.101 | 69.412 |
| INTERVENTOR B | 49.000 | 50.960 | 54.018 | 58.339 | 64.173 |
| INTERVENTOR C | 45.000 | 46.800 | 49.608 | 53.577 | 58.934 |
| SEG. RESPONSABLE | 45.000 | 46.800 | 49.608 | 53.577 | 58.934 |

| COMPLEM. POSIC. FUNCIONAL | 2009 | | 2010 4% | | 2011 6% | | 2012 8% | | 2013 10% | |
|---------------------------|--------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|----------|-------|
| | Anual | Mes | Anual | Mes | Anual | Mes | Anual | Mes | Anual | Mes |
| DIRECTOR A+ | 12.241 | 1.020 | 12.731 | 1.061 | 13.494 | 1.125 | 14.574 | 1.214 | 16.031 | 1.336 |
| DIRECTOR A | 8.710 | 726 | 9.058 | 755 | 9.602 | 800 | 10.370 | 864 | 11.407 | 951 |
| DIRECTOR B+ | 6.354 | 530 | 6.608 | 551 | 7.005 | 584 | 7.565 | 630 | 8.322 | 693 |
| DIRECTOR B | 4.378 | 365 | 4.553 | 379 | 4.826 | 402 | 5.212 | 434 | 5.734 | 478 |
| DIRECTOR C | 2.736 | 228 | 2.845 | 237 | 3.016 | 251 | 3.257 | 271 | 3.583 | 299 |
| INTERVENTOR A+ | 5.691 | 474 | 5.919 | 493 | 6.274 | 523 | 6.776 | 565 | 7.453 | 621 |
| INTERVENTOR A | 4.049 | 337 | 4.211 | 351 | 4.464 | 372 | 4.821 | 402 | 5.303 | 442 |
| INTERVENTOR B+ | 2.938 | 245 | 3.055 | 255 | 3.239 | 270 | 3.498 | 291 | 3.848 | 321 |
| INTERVENTOR B | 2.013 | 168 | 2.094 | 174 | 2.219 | 185 | 2.397 | 200 | 2.636 | 220 |
| INTERVENTOR C | 1.258 | 105 | 1.308 | 109 | 1.387 | 116 | 1.498 | 125 | 1.647 | 137 |
| SEG. RESPONSAB. | 1.258 | 105 | 1.308 | 109 | 1.387 | 116 | 1.498 | 125 | 1.647 | 137 |

| COMPLEMENTO TIPO OFICINA | 2009 | | 2010 4% | | 2011 6% | | 2012 8% | | 2013 10% | |
|--------------------------|-------|-----|---------|-----|---------|-----|---------|-----|----------|-----|
| | Anual | Mes | Anual | Mes | Anual | Mes | Anual | Mes | Anual | Mes |
| DIRECTOR OFICINA A | 7.053 | 588 | 7.335 | 611 | 7.775 | 648 | 8.397 | 700 | 9.237 | 770 |
| DIRECTOR OFICINA B | 4.765 | 397 | 4.956 | 413 | 5.253 | 438 | 5.673 | 473 | 6.240 | 520 |
| DIRECTOR OFICINA C | 3.050 | 254 | 3.172 | 264 | 3.362 | 280 | 3.631 | 303 | 3.994 | 333 |
| DIRECTOR OFICINA D | 1.906 | 159 | 1.982 | 165 | 2.101 | 175 | 2.269 | 189 | 2.496 | 208 |
| INTERVENTOR OF. A | 3.261 | 272 | 3.391 | 283 | 3.595 | 300 | 3.883 | 324 | 4.271 | 356 |
| INTERVENTOR OF. B | 2.203 | 184 | 2.291 | 191 | 2.429 | 202 | 2.623 | 219 | 2.885 | 240 |
| INTERVENTOR OF. C | 1.410 | 118 | 1.466 | 122 | 1.554 | 130 | 1.679 | 140 | 1.847 | 154 |
| INTERVENTOR OF. D | 881 | 73 | 916 | 76 | 971 | 81 | 1.049 | 87 | 1.154 | 96 |

La Curva de Desarrollo Profesional, con sus tramos, deberá ser publicada y conocida por todos los afectados a efectos de transparencia del sistema, al igual que la clasificación de oficinas, para que los compañeros/as afectados puedan conocer al menos 2 de los 3 requisitos necesarios para promocionar, pues hasta el momento, la propuesta de la D.T. y el posicionamiento en la Curva de Desarrollo son desconocidos, y no los pueden controlar los afectados.





Comunicados
24/09/2009

Movimientos transversales

En los cambios **de director a interventor**, se mantendrá la posición en **una letra superior a la que tuviera**, y si el importe salarial es menor, se alimentará el Complemento de Garantía Funcional.

En los cambios **de interventor a director**, será **una posición menos de clasificación de letra** y se alimentará el Complemento de Garantía Funcional si hubiera menos salario.

Cargos en Funciones

Cumplidos doce meses en el ejercicio del cargo se generará el derecho a la promoción, aún cuando ésta se demore a la fecha establecida para el resto de promociones y haya desaparecido entonces el desempeño del cargo en funciones.

Los nombramientos de director o interventor que conlleven ascensos en varios años, se deberán concretar hasta cumplir el total del recorrido, considerándolo un derecho adquirido.

El período máximo de estancia en esta condición será de 6 meses, al finalizar los cuales pasará a ocupar la plaza definitiva

Cargos en Comisión de Servicio

Los directores, interventores o segundos responsable en Comisión de Servicio, percibirán los dos complementos, el de posición funcional y el de tipo de oficina. Pasados 6 meses, tendrán preferencia para ocupar el puesto de manera definitiva no pudiendo ser nombrados de nuevo en Funciones, pues se solapan cargos y períodos, debiendo tener una duración máxima de 18 meses.

SEGUNDOS RESPONSABLES DE OFICINA

Los Segundos Responsables de Oficina cobrarán como Complemento de Posición Funcional la diferencia entre el Complemento de 2º Responsable y el de Interventor C (como lo han hecho hasta el momento) Además percibirán el Complemento Tipo de Oficina y estarán sujetos al mismo esquema de categoría profesional que los Interventores.

Los Segundos responsables de Oficina tendrán el Nivel 6 como categoría profesional, alcanzando dicho nivel con la secuencia siguiente:

- No podrán ascender más de un nivel al año
- Alcanzarán el Nivel 6 cuando lleven 3 años ejerciendo la función de 2º Responsable como Nivel 7
- Podrán alcanzar el Nivel 5 aquellos segundos responsables que lleven 4 años en el Nivel 6 y desarrollen sus funciones en oficinas tipo A y B.

Las oficinas con 2º responsable nombrado que alcancen los 4 empleados, se nombrará interventor con carácter definitivo, no en Funciones ni en Comisión de servicio, atendiendo al trabajo desarrollado.

En aplicación del art. 24 bis del convenio colectivo, se nombrará segundo responsable de oficina en todas aquellas dependencias con autonomía operativa de 2 o 3 empleados.

GESTORES DE BANCA PERSONAL Y RECUPERACION DE DEUDA

Planteamos la siguientes cuestiones fundamentales para estos dos colectivos de





Comunicados
22/09/2009

similares características:

1) Categoría Profesional. Les corresponderá el Grupo II Nivel 6, que se adquirirá mediante ascensos anuales en forma idéntica al resto de promociones por Sistema Retributivo.

2) Su **retribución** contendrá dos complementos:

Un complemento de posición funcional: Su evolución vendrá determinada por la antigüedad en el desempeño

Gestores A+: 180 euros mensuales
Gestores A: 140 euros mensuales
Gestores B+: 120 euros mensuales
Gestores B: 100 euros mensuales
Gestores C: 90 euros mensuales

Un complemento Tipo de oficina: Idéntico al de interventores y segundos responsables, dado que su variable también va ligado al cumplimiento de objetivos de la oficina y no únicamente de los propios.

comprometid@s contigo

BOLETÍN DE AFILIACIÓN

| | | |
|----------------------------|-------------|-------------------|
| Nombre y apellidos: | | D.N.I.: |
| Dirección: | C.P. | Teléfono: |
| Localidad: | | Of./Depto: |
| Correo electrónico: | | |
| Empresa: | | |
| CCC (20 dígitos): | | |

Recorta y envía este boletín relleno a los delegados de Comfia-CCOO en tu provincia

Alicante: Fernando Solana (Of.: 2505)
Albacete: María Dolores Juan Ochando (Of.: 3802)
Almería: Lázaro Serrano (Of.: 199)
Barcelona: Juan F. Serrano (Of.: 517) 636 35 42 33
Cádiz: Miguel E. Gómez (Of.: 842)
Ceuta: África Ruiz del Toro (Of.: 870)
Córdoba: José Antonio Toro Gil (Of.: 3402)
Girona: Jesús Ribas Soler (Of.: 1601)
Granada: Antonio de Padua Rivera Muñoz (Of.: 3025)
Madrid: Esther Sanz (Of.: 975)
Málaga: Matías Iglesias (Of.: 899)
Melilla: Francisco M. Molina García (Of.: 960)
Murcia: José Casas (Of.: 220) 618 581691
Sevilla: Francisco José Pineda Gutiérrez (Of.: 3502)
Toledo: José Carlos Garvín Rodríguez (Of.: 4402)
Valencia: Daniel Roberto Roberto Of.: 2013) 618 00 85 81
Valladolid: Jesús Ruiz Rodríguez (Of.: 5199)
Zaragoza: Enrique Biarge Lanuza (Of.: 4202)

De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales serán incorporados a un fichero titularidad de CC.OO.
La finalidad del tratamiento de sus datos por parte de esta Organización la constituye el mantenimiento de su relación como afiliado. Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de fotocopia de DNI dirigida a: COMFIA, Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CC.OO., Plaza de

