

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición especial nº 30. Octubre 2010



El Consejo Confederal de CCOO debate la estrategia sindical tras la huelga general del 29 de septiembre

CCOO estudia impulsar una ILP para modificar la reforma laboral

■ CCOO va a mantener vivo el compromiso adquirido con los más de 10 millones de trabajadores y trabajadoras que fueron a la huelga el pasado 29 de septiembre para exigir la retirada de la reforma laboral. Con este objetivo, el informe presentado por el secretario general de CCOO al Consejo Confederal sugiere la posibilidad de promover una Iniciativa Legislativa Popular en la dirección de modificar, con otra ley, el corazón de la reforma; esto es, la contratación y el despido. Asimismo, CCOO trabajará con UGT para evaluar nuevas movilizaciones en diciembre y activar un Acuerdo de Pensiones, en el marco del Pacto de Toledo, que dé continuidad a las reformas necesarias en materia de Seguridad Social.



El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, ha presentado un informe al Consejo Confederal del sindicato (máximo órgano entre congresos) en el que se detiene en la estrategia sindical tras el 29-S, no sin antes valorar el éxito de participación en la huelga general y hacer un explícito reconocimiento al

trabajo de toda la organización en la preparación de la misma.

Toxo afirma en su informe que el proceso de preparación de la huelga fue intenso, "con más de 500 asambleas de delegados y delegadas, información a más de cien mil centros de trabajo y asambleas en 25 mil", lo que ha puesto

a prueba la capacidad de intervención del sindicato. "El acto de Vistalegre, que reunió a cerca de 20 mil representantes sindicales de sectores y territorios el 9 de septiembre, marcó un punto de inflexión y un impulso decisivo en el desarrollo de la huelga general", reconoce Toxo. Igualmente, se hace referencia a las masivas manifestaciones de la jornada como "el broche de la huelga general", y sitúa la participación en las mismas entre el millón medio y los dos millones de personas.

El máximo dirigente de CCOO no pasa por alto el contexto de abierta hostilidad hacia los sindicatos (sobre todo, de los

■ Ha llegado el momento de transformar el ASÍ NO de la huelga en una propuesta para el ASÍ SÍ: hacer reversible la reforma laboral; impulsar la actividad económica y el empleo; cambiar el modelo productivo, reforzar los sistemas de protección social y fortalecer la negociación colectiva

■ La alternativa de los sindicatos

El secretario general de CCOO cree que ha llegado el momento de acentuar la alternativa sindical, de transformar el ASÍ NO de la huelga en una propuesta para el ASÍ SÍ, reforzando el vínculo del sindicato con el centro de trabajo y concretando los objetivos de la estrategia sindical: hacer reversible la reforma laboral; impulsar la actividad económica y el empleo; cambiar el modelo de crecimiento; reforzar los sistemas de protección social; y fortalecer el papel de la negociación colectiva.

El informe presentado por Toxo considera imprescindible acomodar el ritmo de reducción del déficit público para hacerlo compatible con el impulso de las medidas que este país necesita: protección a las personas, crecimiento económico y transformación del modelo productivo. Igualmente, el secretario general de CCOO, señala que la progresiva desprotección de las personas en paro (cerca de un millón de personas han salido o están saliendo del sistema de protección contributivo del desempleo) y la anunciada retirada de la ayuda extraordinaria de los 426 euros "nos lleva a reivindicar la reconducción de las rentas activas de reinserción, también para la actuación desde el ámbito de las Comunidades Autónomas.

El informe de Ignacio Fernández Toxo analiza en su última parte una propuesta que somete a la consideración de los miembros del Consejo Confederal, sobre la necesidad de seguir insistiendo en la reversibilidad de la reforma laboral. Para ello sugiere la posibilidad de promover una Iniciativa Legislativa Popular en la dirección de modificar, con otra ley, el corazón de la reforma, esto es, la contratación y el despido. Acompañando esta propuesta, Toxo se muestra partidario de concretar con UGT un nuevo programa de movilizaciones en diciembre que refuerce la alternativa sindical. Acerca de la reforma de la Seguridad Social, la apuesta de CCOO pasa por un nuevo Acuerdo de Pensiones, en el marco del Pacto de Toledo, que debe descansar en el triple objetivo de pagar más pensiones, durante más tiempo y de mayor cuantía.



medios de comunicación), que hace más meritoria si cabe la movilización sindical. Un escenario de ataque a los sindicatos con dos frentes de opinión: los que rechazan la estrategia sindical porque comparten la política del Gobierno, y le jalean para que "no ceda a la presión de los sindicatos"; y quienes se sienten cómodos con estas políticas porque ven en ellas el cambio de ciclo político, para el que los sindicatos estorban y a los que se descalifica por todos los medios posibles". Unos y otros coinciden en debilitar al movimiento sindical, para que deje de ser un factor

decisivo que impida y/o contrarreste las políticas contra los derechos de los trabajadores y de quiebra de la cohesión social.

■ "El presidente de CEOE carece de autoridad política y moral para dar consejos"

Especialmente duro se muestra el informe de Toxo con el devenir de la CEOE y de su presidente Díaz Ferrán -"carece de autoridad política y moral para dar consejos"-, al ignorar las urgencias de la negociación con los sindicatos por una dinámica de interiorización que, al menos, se va a mantener hasta la primera semana de diciembre, lo que puede dificultar la gestión de asuntos importantes como la negociación colectiva.

El secretario general de CCOO cree que los PGE 2011 no van a ayudar a la actividad económica y a la creación de empleo y son "un canto a la resignación". Estos son unos presupuestos que incentivarán el desempleo con alto riesgo de instalarnos en una tasa de paro por encima del 20% por un largo periodo de tiempo.

"1.200.000 personas afiliadas a CCOO, faltas tú"

El informe presentado por el secretario general de CCOO al Consejo Confederal concluye con un nuevo reto para el sindicato: "revalidar, en el proceso de elecciones sindicales en el que ya estamos inmersos, nuestra condición de primer sindicato, y traducir la notable participación de mujeres y jóvenes en la huelga general en candidaturas de CCOO con fuerte presencia de estos colectivos". Un reto, el de ganar las elecciones sindicales, que se verá reforzado con una ambiciosa campaña de afiliación y de defensa del sindicato que bajo el lema "1.200.000 personas afiliadas, faltas tú" se pondrá en marcha en todo el país el próximo mes de noviembre.

