

11 de junio de 2010

**Nos estamos jugando nuestro futuro.**

**LA UNION SINDICAL, MÁS NECESARIA QUE NUNCA.**

**Aspectos más importantes que hay que negociar para la plantilla:**

- ✓ **Traslados por cierre de oficinas: Sin acuerdo**, cualquiera puede ser trasladado a cualquier sitio, sin limitación de distancia.
- ✓ **Traslados de personal de Servicios Centrales al banco en Madrid: Sin acuerdo**, cualquiera puede ser trasladado al banco, incluso podría pasar a Convenio de Banca sin mejora alguna.
- ✓ **Traslados de personal de Servicios Centrales a oficinas: Sin acuerdo**, cualquiera puede ser trasladado, por cese de actividad, a cualquier lugar.
- ✓ **Prejubilaciones: Sin acuerdo**, se prejubilará a quienes quiera la Gerencia y como ellos quieran: en eso tenemos experiencia en nuestra caja.
- ✓ **Mantenimiento de nuestras condiciones laborales: Sin acuerdo**, todos podríamos vernos perjudicados en nuestros salarios.

El planteamiento que hay sobre la mesa de fusión fría (SIP) con las otras tres cajas, es un proceso de **"reestructuración empresarial"**. Cualquier proceso de fusión puede significar una pérdida importantísima de derechos laborales. Sin acuerdo laboral, la plantilla puede verse muy gravemente perjudicada.

**CC.OO. dará su visto bueno a esta fusión cuando se despejen todas las incógnitas**, y no podemos entender que algún sindicato pueda apoyar una fusión incondicionalmente.

**Decir sí a una fusión sin más, es ir debilitados a la mesa de negociación del acuerdo laboral.** Esto parecen entenderlo los representantes sindicales de las otras tres cajas, como lo demuestran sus abstenciones en los distintos consejos de administración, condicionando su apoyo a la consecución del acuerdo laboral. Lo contrario es dar un cheque en blanco, y **CC.OO. no da cheques en blanco** y menos en algo tan importante para el conjunto de la plantilla.

Ahora **lo que necesitamos en nuestra caja es unirnos como una piña**, negociar de buena fe, vinculando nuestro apoyo al SIP a la consecución de este acuerdo laboral.

¡Esa es nuestra fuerza!



**CC.OO. apoyará este proyecto de fusión si se alcanza un acuerdo laboral satisfactorio**

**¡En CajaGRANADA, CCOO tu garantía!**

**BOLETÍN DE AFILIACIÓN**

NOMBRE Y APELLIDOS \_\_\_\_\_  
 DNI \_\_\_\_\_ DIRECCION \_\_\_\_\_ CP \_\_\_\_\_  
 LOCALIDAD \_\_\_\_\_ TELFNO \_\_\_\_\_  
 C.C.C. \_\_\_\_\_ CORREO-E \_\_\_\_\_  
 Cláusula de Protección de Datos: FIRMA \_\_\_\_\_

De conformidad con la L.O.P.D., te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO (<http://www.ccoo.es>). La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas las organizaciones que componen CCOO, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO - Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a [lodp@ccoo.es](mailto:lodp@ccoo.es) o llamar al teléfono 917028077.

[cajagranada@comfia.ccoo.es](mailto:cajagranada@comfia.ccoo.es)  
 adherida a la [unión network international](http://www.union-network-international.org)

**COMFIA-CCOO Caja Granada**

Avda. Fernando de los Ríos, 6 Planta Jardín (Sede Central de Caja Granada)- Tel. 958 24 51 05

