

BUTLLETA D'AFILIACIÓ



Nom	_____	Cognoms	_____
Adreça	_____	Localitat	_____
Telèfon	_____	Correu electrònic	_____
Empresa	_____	DNI	_____
Domiciliació bancària:	_____	Centre de treball	_____
Banc/Caixa	_____	D	_____
Sucursal	_____	C	_____
	_____	Núm. de compte	_____

CLÀUSULA DE PROTECCIÓ DE DADES:
Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballis i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquestes fitxers és el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les activitats i acords de col·laboració als que s'arriba amb altres entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CSCOCC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCOCC i al domicili de la CSCCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCCOO i de les Federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a dat@ccoo.cat o trucar al telèfon 934.812.902

_____ firma:

Fes-la arribar als teus representants de
COMFIA-CCOO o bé
envia-la directament per fax al
93 310 71 17



federació de serveis
financers i administratius de

Deducció per maternitat

Les dones treballadores amb fills menors de 3 anys, tindran dret a una deducció de 100 euros mensuals per maternitat.

En el cas dels fills adoptats o acollits, la deducció es podrà aplicar durant els tres anys posteriors a la data de la inscripció de l'adopció o de l'acolliment en el Registre Civil. Quan no sigui necessària la inscripció, la deducció es podrà practicar a partir de la data de la resolució judicial o administrativa que la declari.

En cas de defunció de la mare o quan ostenti la guarda i custòdia de forma exclusiva, el pare tindrà dret a la deducció pendent.

Vacances

No es perden les vacances que coincideixin amb el permís de maternitat o paternitat encara que hagi finalitzat l'any natural.

Protecció enfront de l'acomiadament (art. 53.4 E.T.)

Serà nul l'acomiadament de les treballadores i treballadors en els supòsits següents:

- Durant el permís de maternitat/paternitat/adopció/acolliment
- Baixa per risc durant l'embaràs
- Durant l'embaràs, des de l'inici fins al començament del període del permís
- Excedències per maternitat/paternitat
- Període de lactància
- Reducció de jornada per atenció d'un menor o d'un familiar major dependent, fins a 2n grau.

NOTA: Els convenis col·lectius sectorials o d'empresa poden millorar aquests permisos.



federació de serveis
financers i administratius de

Via Laietana, 16, 2n 08003 BARCELONA
Tel. 93 481 27 45 - Fax 93 310 71 17
e-mail: comfia-cat@comfia.ccoo.es
<http://www.comfia.net/catalunya>

LEGISLACIÓ

CONCILIACIÓ DE LA VIDA
FAMILIAR I LABORAL DE LES
PERSONES

AVANCEM
CAP A LA



IGUALTAT
REAL



federació de serveis
financers i administratius de

1. Permisos retribuïts

1.1 Per defunció, accident, malaltia greu o hospitalització de familiars (art. 37.3 ET)

2 dies o 4 dies si és necessari desplaçament.
Fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat

1.2 Preparació part (art. 37.3.f ET)

Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.

1.3 Naixement de fills (art. 37.3 E.T.)

2 dies/4 dies si és necessari desplaçament.

1.4 Naixement de fills prematurs o que requereixin hospitalització (art. 37.4 bis ET)

1 hora d'absència, dins la jornada laboral. Reducció de la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional del salari.

- Poden accedir la mare o el pare, si ambdós treballen.

1.5 Descans per maternitat (art. 48 E.T.)

16 setmanes, part múltiple: ampliable en 2 setmanes més per criatura a partir de la 2^a. Si la criatura té una discapacitat s'amplia en 2 setmanes

- Sense perjudici de les sis setmanes de descans obligatori per a la mare (immediates i posteriors al part), la mare, a l'inici del període de descans, podrà optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda d'aquest període, de forma simultània o successiva amb la seva.
- La baixa mèdica provocada per risc o alteració de la salut durant l'embaràs no suposarà, en cap cas, una reducció de la durada del permís per maternitat.

1.6 **Descans a temps parcial:** Les 10 últimes setmanes podran ser a temps parcial, convertint-se en 20 setmanes. Podran gaudir-les tant el pare com la mare, de forma simultània o successiva. És necessari l'acord amb l'empresari.

1.7 Permís paternitat

13 dies en cas de naixement, adopció o acolliment, part múltiple s'amplia en 2 dies per criatura, s'amplien en 2 dies a partir de la 2^a.

1.8 Descans per maternitat per fills prematurs o que requereixin hospitalització (art. 48.4 ET)

- El període de suspensió podrà computar-se a instància de la mare a partir de la data de l'alta hospitalària.

1.9 Descans per adopció o acollida de menors de 6 anys (art. 48.4 ET)

16 setmanes / en cas d'adopció o acollida múltiple, ampliable en 2 setmanes per cada fill/a a partir del 2n. Si la criatura té una discapacitat s'amplia en 2 setmanes.

- Distribució a opció dels interessats.
- En el cas que el pare i la mare treballin, la mare, a l'inici del període de descans, podrà optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans, de forma simultània o successiva amb la de la mare.
- En cas d'adopció internacional, es podrà començar a gaudir del permís fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial. Això també serà vàlid per a nens i nenes de més de 6 anys quan es tracti de menors discapacitats o que tinguin especials dificultats d'inserció social

1.10 Lactància (art. 37.4 ET)

1 hora d'absència, dins la jornada laboral de la mare o el pare, que podrà dividir-se en 2 fraccions de mitja hora. Podrà substituir-se per una reducció de mitja hora al principi o al final de la jornada..

- Fins que el nou nat compleixi 9 mesos
- En poden gaudir la mare o el pare, si els dos treballen.
- En cas de bessons o més, serà una hora per fill/a.
- La concreció dels punts anteriors correspon a la treballadora.
- Es podrà acumular mitjançant negociació col·lectiva o individual.

GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT

1r grau: fills, pares i pares polítics

2n grau: avis, nets, germans i germans polítics

3r grau: oncles i nebots

2. Permisos no retribuïts

2.1 Reducció de jornada (art. 37.5 ET)

Per a atenció directa d'un menor de 8 anys, persona discapacitada o familiar, fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat que no es pugui valer per si mateix

- La reducció de la jornada de treball, amb disminució proporcional del salari, pot ser d'entre 1/8 i 1/2 de la jornada, amb la corresponent reducció salarial.
- La concreció horària i del període de gaudi correspondrà a la persona interessada, dins la seva jornada ordinària.
- Per tornar a la jornada ordinària, s'haurà de preavisar a l'empresari amb quinze dies d'antelació de la data de reincorporació.

2.2 Excedències (art.46.3 E.T.)

2.2.1 Per a atenció de fills menors de tres anys

- Durada màxima de 3 anys, a comptar des del naixement o de la resolució judicial o administrativa.
- El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat .
- Es tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional.
- Quan l'excedència és menor o igual a 12 mesos, a gaudir en qualsevol moment en els primers 3 anys de la criatura, es tindrà dret de reserva del lloc de treball. Transcorregut el dit termini, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent.

2.2.2 Per a atenció d'un familiar, fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat que no es pugui valer per si mateix

- Durada màxima 2 anys
- Dret de reserva del lloc de treball el primer any
- El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat i es tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional
- Les excedències per a aquests supòsits no tenen durada mínima.

NOTA: aquesta normativa bàsica pot estar ampliable i/o millorada segons la normativa sectorial i d'empresa pertinenent.

AVANCEM CAP A LA IGUALTAT REAL

