

ACORD SOBRE OPTIMITZACIÓ XARXA OFICINES

A Sabadell, a 13 de juliol de 2009, a la seu social de CAIXA D'ESTALVIS DE SABADELL , C/ Gràcia número 17

REUNITS

D'una banda, Antoni Cruz Bartolomé amb DNI núm., i Pilar Guiral Trejos, amb DNI núm., en nom i representació de CAIXA D'ESTALVIS DE SABADELL (d'ara endavant indistintament CAIXA SABADELL o Entitat), en la seva qualitat de director de Recursos Humans i directora d'Administració i Relacions Laborals, respectivament,

De l'altra banda, en nom i representació de totes les seccions sindicals de CAIXA SABADELL, David Vilar Ginesta, amb DNI núm., com a secretari de la Secció Sindical de CCOO, Joan Viana Barreda, amb DNI núm. com a representant de la Secció Sindical d'UGT, i Ramón Rocamundi González, amb DNI núm., com a secretari de la Secció Sindical del SEC.

Les dues parts es reconeixen la capacitat negociadora suficient i compten amb plena legitimació per dotar de força normativa i eficàcia jurídica general les estipulacions que integren aquest Acord, i

MANIFESTEN

El Comitè de Direcció de CAIXA SABADELL va aprovar en els mesos de febrer i juny de 2009 un programa per a l'optimització de la xarxa d'oficines, amb l'objectiu de millorar l'eficàcia i concentrar esforços i recursos en les oficines amb més potencial de generació de negoci, el qual comportava el tancament d'oficines, en alguns casos, i la transformació en oficines d'empreses, en d'altres.

La Direcció de l'Entitat assumeix el compromís de mantenir els llocs de treball i de seguir donant trajectòria i creixement professional als empleats i empleades.

CCOO, SEC i UGT manifesten que amb la firma d'aquest acord no es pretén avalar ni la decisió de la direcció d'integrar oficines, ni els criteris emprats per això, que formen part de la facultat organitzativa de l'empresa pel procés d'optimització, tal i com està previst a l'article 8 del Conveni Col·lectiu de Caixes d'estalvi i a l'article 20 de l'ET.

La direcció de l'Entitat i la representació legal dels treballadors desitgen establir un protocol d'actuació, que estableixi les mesures necessàries per garantir als empleats i a les empleades afectats els seus llocs de treball i les seves condicions laborals.

Com a conseqüència de tot l'exposat, les parts

ACORDEN

Primer.-

El present acord és d'aplicació a les persones que prestaven els seus serveis a les oficines afectades pel pla d'optimització aprovat pel Comitè de Direcció, en el referent a oficines que s'integren, a oficines que passen a prestar servei integral per a les empreses i oficines mixtes, i que es relacionen a l'Annex 1, sense perjudici que pugui fer-se extensiu per acord entre les parts a futures integracions d'oficines.

S'entén per oficines integrades tant les oficines a fusionar com les oficines receptores.

Segon.-

En el supòsit que el Comitè de Direcció aprovi noves oficines a integrar i/o transformar, la direcció de l'Entitat posarà en coneixement de la representació legal dels treballadors, amb antelació suficient, les oficines afectades, els empleats/des i la data prevista d'aplicació.

Tercer.-

Com a conseqüència d'aquest procés d'optimització d'oficines, Caixa Sabadell garanteix el manteniment dels llocs de treball de tots els empleats i empleades que es troben prestant els seus serveis en les oficines esmentades en el punt primer d'aquest acord; amb independència de la funció que estiguin desenvolupant.

Tenint en compte el perfil professional i el lloc de residència dels empleats afectats pel procés d'optimització, s'enquadraran, fix o temporalment, en les mateixes o en altres oficines de la xarxa o departaments de serveis centrals, sense altres limitacions que les establertes a l'article 95 del conveni col·lectiu de caixes d'estalvis, dins d'una distància que no excedeixi de 25 quilòmetres des del centre de referència.

Quart.-

Els directors/res i apoderats/des de les oficines integrades/transformades, podran ser assignats a perfils professionals diferents als que venien desenvolupant, sense que això suposi en cap cas, la reducció del salari fix que

venia percebent. Per tant, es mantindran els complements en els mateixos imports que ho venien percebent abans de la integració/transformació, que es consolidaran segons l'establert a l'Acord de transposició de categories per nivells professionals del 29/10/2004.

En quant la retribució variable, s'adequarà a la que correspongui al nou lloc assignat i nivell d'oficina de destí, percebent la part proporcional al temps assignat a cada lloc de treball. Pel càlcul dels incentius corresponents a l'exercici 2009, la integració/transformació d'oficines tindrà un efecte neutre per l'oficina receptora/transformada.

Cinquè.-

En els casos en els que l'empleat o empleada es trobi en una situació de suspensió de contracte amb reserva del lloc de treball (els contemplats a l'ET i a l'Acord per la conciliació de la vida laboral, familiar i personal i la igualtat entre dones i homes de 20/04/07) un cop finalitzat el període es reincorporaran amb les mateixes condicions professionals però en un altre centre de treball, prèviament consensuat amb l'empleat i/o empleada.

Sisè.-

Comissió de Seguiment: es crea una Comissió de Seguiment d'aquest acord, que estarà formada per la Caixa i per les representacions sindicals signants de l'acord, en proporció a la seva representativitat a la caixa en cada moment.

Aquesta Comissió tractarà totes les incidències i interpretacions possibles relacionades amb l'aplicació d'aquest acord. La direcció facilitarà a la Comissió tota la informació justificativa de les integracions i les seves conseqüències.

I perquè així consti i en senyal de conformitat, signen el present acord (en versió catalana i castellana), en el lloc i data esmentats a l'encapçalament. En cas de discrepància entre les dues versions, prevaldrà la versió redactada en llengua catalana.