

ACORD PER AL REONEIXEMENT DE LA ANTIGUITAT I L'EXPERIÈNCIA DEL TEMPS DE SERVEIS PRESTATS MITJANÇANT CONTRACTES TEMPORALS

A Sabadell, a 6 d'octubre de 2008, a la seu social de CAIXA D'ESTALVIS DE SABADELL

REUNITS

Per una banda, D. Antoni Cruz Bartolomé i D^a. Pilar Guiral Trejos, en nom i representació de CAIXA D'ESTALVIS DE SABADELL (d'ara endavant indistintament CAIXA SABADELL o Entitat), en la seva qualitat de director de Recursos Humans i directora d'Administració i Relacions Laborals, respectivament,

i d'altra banda, en nom i representació dels empleats de CAIXA SABADELL,

D. David Vilar Ginesta, com a secretari general de la Secció Sindical de CCOO;

Les dues parts es reconeixen la capacitat negociadora suficient i compten amb plena legitimació per dotar de força normativa i eficàcia jurídica general les estipulacions que integren aquest acord, i

EXPOSEN

Primer. Que arran de la sentència 0016/2007 de l'Audiència Nacional de 5 de febrer de 2007, i confirmada pel Tribunal Suprem amb data 19 de desembre de 2007, sobre la demanda a instància de Comfia-CCOO i dictada contra Caixa Laietana, i d'altres sentències del Tribunal Constitucional en matèria de reconeixement de l'antiguitat, és voluntat de les parts aplicar en l'àmbit de Caixa Sabadell el còmput de temps de servei prestat mitjançant contractes temporals, tant a efectes de promoció (professional o econòmica), amb independència del temps transcorregut entre contractes, com a efectes d'antiguitat.

Segon. Que a l'efecte de calcular l'antiguitat a l'Entitat de qualsevol empleat o empleada, es reconeixen, si no s'havia fet fins ara, tots els períodes treballats en el grup Caixa Sabadell, en qualsevol modalitat de contracte.

Tercer. Que en virtut d'aquesta voluntat, ambdues parts han arribat a un acord segons les següents

ESTIPULACIONS

Primera. S'ha revisat l'historial de tota la plantilla en actiu per tal de determinar quines són les persones que tenen períodes de treball pendents de reconèixer. La relació d'aquestes persones figura en l'annex 1. No obstant això, aquesta llista no és definitiva ni excloent. Si algun empleat o empleada en actiu considera que té períodes pendents de reconèixer i no figura en l'annex, haurà de sol·licitar la revisió del seu cas a les parts signants, que resoldran en el termini d'un mes.

Segona. Un cop determinats els períodes pendents de reconèixer, s'assignarà una nova data d'antiguitat reconeguda a cada treballador, que figurarà en el seu expedient, sent aquesta nova data la que es tindrà en compte a tots els efectes.

Tercera. La fórmula emprada per al càlcul de l'antiguitat (A) serà: *data d'incorporació a la plantilla amb contracte fix (x) menys total de dies treballats en contractes temporals (y).*

$$A = x - y$$

Exemple:

Empleat/ada amb antiguitat reconeguda actual de 15-03-2008, amb dos contractes temporals amb les dates següents:

- 1) de 15-06-2000 al 15-09-2000 : 93 dies
- 2) de 01-07-2001 al 31-08-2001 : 62 dies

$$A = (15-03-2008) - 155 \text{ dies} = 13/10/2007$$

Per tant, la nova data d'antiguitat reconeguda serà: **13-10-2007**

Quarta. Partint de la nova data d'antiguitat reconeguda es calcularà el nivell retributiu que li correspon a cada una de les persones afectades, segons el que estableix l'apartat 3.1, "promoció per capacitació", del pacte intern de data 29 d'octubre de 2004 i en l'article 25, "promoció per experiència", del Conveni col·lectiu de caixes d'estalvis.

Cinquena. Si el nivell retributiu resultant és superior a l'assignat actualment, es procedirà al canvi d'aquest en data 1 d'octubre, però amb efectes econòmics comptats des de la data resultant de l'aplicació de la nova data d'antiguitat reconeguda, fins a una retroactivitat màxima del dia 1 d'abril de 2006 (un any abans de la data de reclamació d'aquesta aplicació a Caixa Sabadell interposada per part de la Secció Sindical de CCOO).

Sisena. Així mateix, la nova data d'antiguitat reconeguda s'utilitzarà per calcular la meritació de triennis dels empleats o empleades que tenen o hagin de tenir (en funció de l'estipulació tercera), un nivell retributiu igual o superior al nivell VIII.

Setena. Els empleats/ades que, com a resultat de l'aplicació de les estipulacions anteriors, tinguin drets econòmics a reconèixer amb efectes anteriors a la data d'aplicació d'aquest acord, sigui per canvis de nivell retributiu

o per meritació de triennis, percebran els drets esmentats en la nòmina del mes d'octubre d'aquest any.

No obstant, la quantitat que resulti del reconeixement d'aquests drets econòmics serà objecte de compensació i/o absorció per qualsevol quantitat que hagi rebut el treballador en concepte de complement transitori de lloc de treball, sempre i quan aquest complement s'hagués percebut en el mateix període de temps en que es van generar els drets econòmics reconeguts.

Vuitena. Aquest acord serà ratificat expressament per totes les persones esmentades en l'Annex 1 mitjançant la seva adhesió individual i en prova de la seva conformitat.

Novena. Aquest acord col·lectiu entrarà en vigor a partir de la seva signatura, sense perjudici de sotmetre's a la ratificació de la totalitat dels òrgans directes de representació dels empleats de CAIXA SABADELL.