

ACORD PER L'ESTABLIMENT D'UN PLA DE JUBILACIONS PARCIALS AMB CONTRACTE DE RELLEU A CAIXA D'ESTALVIS DE SABADELL

A Sabadell, a 16 de març de dos mil set, a la seu social de CAIXA D'ESTALVIS DE SABADELL al C/ Gràcia, 17 de Sabadell

REUNITS

Per una banda, Antoni Cruz Bartolomé amb DNI núm. 39.861.785 W i Pilar Guiral Trejos amb DNI 37.382.971 J, en nom i representació de CAIXA D'ESTALVIS DE SABADELL (d'ara endavant indistintament CAIXA SABADELL, o Entitat), en la seva qualitat de Director de Recursos Humans i Directora d'Administració i Relacions Laborals, respectivament,

Per l'altra banda, en nom i representació de totes les representacions sindicals de CAIXA SABADELL,

David Vilar Ginesta, DNI núm. 46.051.107R, com a Secretari de la secció sindical de CC.OO, Ferran Amela Lluch, DNI núm. 40.002.482P, com a Secretari de la secció sindical de la UGT i Ramón Rocamundi González, DNI núm. 37.353.902Q, com a Secretari de la secció sindical del SEC.

Les dues parts es reconeixen la capacitat negociadora suficient i compten amb plena legitimació per dotar de força normativa i eficàcia jurídica general a les estipulacions que integren aquest Acord i

EXPOSEN

L'Acord Col·lectiu que es subscriu té per objecte atendre la situació específica de determinats empleats amb edats properes a la jubilació, i prenent en compte la legislació vigent en matèria de jubilació flexible recollida en el RD 1131/2002, s'ha arribat a aquest acord per establir el següent Pla de Jubilacions Parcial (en endavant PJP) i en conseqüència

ACORDEN

Primer.- Àmbit personal

Al present PJP s'hi podrà adherir, voluntàriament, qualsevol empleat que reuneixi els requeriments exigits per la norma legal vigent en cada moment i ho manifesti per escrit a l'Entitat.

Segon.- Requisits

Per tal d'acollir-se als beneficis d'aquest acord cal reunir els següents requisits, o els que amb posterioritat a aquest acord determini la norma vigent:

- Haver complert els 60 anys d'edat i no superar els 65.
- Tenir 30 anys cotitzats a la Seguretat Social.
- Reunir les condicions exigides per tal de tenir dret a la pensió contributiva de jubilació de la Seguretat Social, amb excepció de l'edat.

Tercer.- Adhesió

Caixa Sabadell obrirà un període d'inscripcions per tal de que els empleats que ho desitgin puguin adherir-se al PJP. Aquells empleats que no s'hi adhereixin no podran fer-ho fins el següent període.

Quart.- Tramitació

Les jubilacions es portaran a terme a mesura que Caixa Sabadell contracti personal susceptible de ser rellevista i de la capacitat organitzativa. Anualment, la Direcció informarà a la RLT de les previsions anuals de jubilacions parcials.

D'entre els que s'hagin adherit al PJP es donarà preferència als de major edat. Fins que no s'hagin jubilat tots els empleats adscrits en un període no es començaran les jubilacions del següent.

Amb la finalitat de possibilitar la planificació adient de les substitucions, s'estableixen els següents períodes màxims per l'execució de la jubilació parcial, a partir del moment en que li hagués correspost per ordre d'edat:

- | | |
|--|---------|
| • Personal administratiu i de gestió comercial: | 1 mes |
| • Personal Directiu o amb càrrec de comandament: | 3 mesos |

Cinquè.- Condicions del PJP.

L'empleat sol·licitarà a la Seguretat Social la jubilació parcial equivalent al 85% de la seva jornada de treball i signarà amb Caixa Sabadell un contracte de treball a temps parcial, amb una jornada anual de treball equivalent al 15% de la jornada establerta per als treballadors a temps complet.

a) Jornada: La prestació de serveis corresponent a l'esmentat contracte a temps parcial podrà dur-se a terme en una de les següents modalitats:

- **Mensual:** l'empleat prestarà servei un nombre de dies continuat cada mes equivalent al nombre sencer més proper al 15% dels dies laborables del mes en qüestió segons calendari laboral vigent. L'ajust a la jornada anual equivalent al 15% es durà a terme el darrer mes de cada any. Caixa Sabadell notificarà amb un mes d'antelació els dies de prestació de servei, excepte el primer mes posterior a la jubilació parcial.
- **Concentrat:** l'empleat prestarà servei un nombre de dies laborables equivalent al 15% dels dies laborables anuals segons calendari laboral vigent. Aquesta prestació es podrà fer en un sol període o en diversos. Caixa Sabadell notificarà amb dos mesos d'antelació els dies de prestació de servei, excepte el primer període posterior a la jubilació parcial.

b) Vacances: Les vacances seran proporcionals al temps efectivament treballat i seran realitzades de forma consecutiva, sense fraccionament amb independència que, segons la modalitat escollida, el treballador hagués de prestar serveis o no durant aquests dies.

c) Retribució: L'empleat acollit a la jubilació parcial rebrà per part de Caixa Sabadell mentre es mantingui la relació laboral i fins als 65 anys, la diferència entre la pensió pública anual que rebi de la Seguretat Social i el 87,5% de la retribució bruta anual fixe que li corresponia en el moment de passar a la situació de jubilació parcial. Aquesta diferència estarà integrada pel 15% del seu salari anual, en virtut del contracte de treball a temps parcial, i un complement "jubilació parcial". L'abonament d'aquest complement es distribuirà en 14 pagaments iguals coincidint amb el pagament de la nòmina. Aquest complement s'actualitzarà cada 1 de gener amb el mateix percentatge fixat pel Salari Base en el conveni col·lectiu.

L'empleat continuarà gaudint dels beneficis salarials que puguin acordar-se en virtut de successius convenis col·lectius o pactes laborals, sempre en la proporció corresponent a l'esmentat percentatge del 15%.

L'empleat percebrà els incentius de l'any de la seva jubilació parcial en la part proporcional al temps treballat i en funció del grau d'assoliment aconseguit, ponderat en el total anual. Aquests incentius s'abonaran en el període general d'abonament de l'any següent.

- d) Beneficis Socials:** Els empleats que es jubilin a temps parcial mantindran els mateixos drets en matèria de condicions socials que els aplicables en cada moment a la resta de treballadors, com si estiguessin desenvolupant la seva jornada a temps complet. No obstant les sol·licituds de noves operacions d'actiu requeriran l'aprovació específica de l'Entitat.
- e) Previsió Social:** L'empleat jubilat parcialment mantindrà la seva condició de partícip del Pla de Pensions dels Empleats de Caixa Sabadell com personal en actiu, en les condicions previstes al Reglament d'Especificacions del mateix, efectuant-se les mateixes aportacions que li correspondrien si treballés a jornada completa, sempre i quan no assoleixi voluntàriament la condició de beneficiari. Les prestacions de risc també es calcularan tenint en compte el salari corresponent a jornada completa.

Sisè.- Contracte de relleu

Caixa Sabadell concertarà simultàniament un contracte de relleu indefinit a jornada completa amb un treballador que reuneixi els requisits establerts per la llei en cada moment.

Setè.- Finalització del contracte de treball a temps parcial

El contracte de treball a temps parcial es donarà per finalitzar per algun dels següents motius:

- Jubilació total;
- Mort o invalidesa;
- Acomiadament.

En cas d'acomiadament de l'empleat la indemnització es calcularà en base al 100% del salari que li correspondria d'estar treballant a jornada completa.

Vuitè.- Fase de Jubilació

L'empleat jubilat parcialment haurà de sol·licitar la jubilació ordinària en el moment de complir els 65 anys d'edat. A partir d'aquesta data li seran d'aplicació les següents condicions:

- Finalitzaran tots els abonaments, aportacions, prestacions, beneficis socials i condicions corresponents a la fase de jubilació parcial, passant l'empleat a la situació de jubilació total a tots els efectes, amb la consegüent extinció de la seva relació laboral amb Caixa Sabadell.
- Un cop jubilat, l'empleat tindrà dret a percebre les prestacions establertes al Pla de Pensions per la contingència de jubilació.
- L'empleat ostentarà únicament davant Caixa Sabadell els drets corresponents a la seva situació com jubilat.

Novè.- Vigència

Aquest acord tindrà vigència durant els anys 2007, 2008 i 2009 i s'entendrà prorrogat automàticament per un any, i així successivament, si no és denunciat per alguna de les parts que el subscriuen amb, almenys, dos mesos d'antelació al seu venciment. El límit de vigència no afectarà l'execució dels acords compromesos dins el període de vigència.

Desè.- Seguiment de l'Acord

Es constitueix una comissió de seguiment que estarà formada per la representació de la Direcció i pels sindicats firmants en funció de la seva representativitat, que es reunirà amb periodicitat almenys trimestral per tal de ser informada sobre les sol·licituds presentades i les tramitades, així com els models de contractes i altres documents utilitzats.

Disposició Final.- Ratificació per part del Comitès d'Empresa.

Les representacions sindical donaran trasllat d'aquest Acord als 5 Comitès d'Empresa constituïts a Caixa Sabadell a fi de procedir a la seva ratificació.

I en senyal de conformitat, es signat el present Acord al lloc i data indicat al començament,