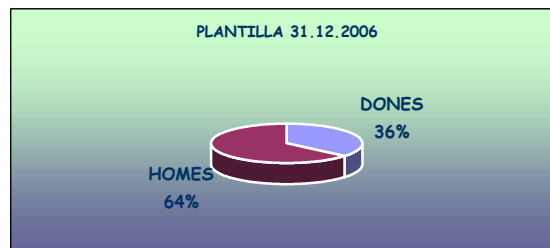


2008 ANY CLAU PER NEGOCIAR ELS PLANS D'IGUALTAT (I)

Com ja us vam explicar, el 22 de març del 2007 es va aprovar la Llei Orgànica 3/2007 <Per a la Igualtat Efectiva entre Dones i Homes>. L'article 45 d'aquesta llei obliga a les empreses de més de 250 treballadors a negociar amb els representants legals dels treballadors mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.

A la nostra Secció Sindical ja ens hem posat a treballar sobre aquest tema, que volem - i haurem de- negociar amb la Direcció a principis del 2008. Per aquest motiu hem realitzat un estudi de la situació de la plantilla a 31 de desembre del 2006, en espera de tenir dades del 2007 per a poder actualitzar-la.

A continuació us facilitem uns primers percentatges, on mostrem la distribució d'ambdós gèneres a la plantilla de Caixa Penedès.



GRUP 1

%	H	D	EMPLEATS
NIVELL 1	100,00	0,00	3
NIVELL 2	96,67	3,33	60
NIVELL 3	97,87	2,13	47
NIVELL 4	92,02	7,98	163
NIVELL 5	87,20	12,80	547
NIVELL 6	79,09	20,91	110
NIVELL 7	74,01	25,99	227
NIVELL 8	92,96	7,04	71
NIVELL 9	74,63	25,37	67
NIVELL 10	61,26	38,74	191
NIVELL 11	45,57	54,43	327
NIVELL 12	39,57	60,43	604
NIVELL 13	34,45	65,55	211

GRUP 2

	H	D	EMPLEATS
NIVELL 1	100	0	1
NIVELL 2	100	0	2
NIVELL 3	77,78	22,22	9
NIVELL 4	75	25	4
NIVELL 5	0	100	5

10 de desembre del 2007 - com. 68/07

butlleta d'afiliació a CCOO:

nom i cognoms _____ centre de treball _____

pots enviar-la a:

SECRETARIA DE LA DONA

OLGA RIVAS

Of. 455-Olesa de Montserrat

ISABEL SERRANO

Of. 006-Cervelló