



# Que no te cuenten CUENTOS...

## 3ª PARTE: EL PAIS DE LAS MARAVILLAS



Cuentos  
para no  
dormir

*"Este es un convenio solo  
para algunas cajas"*

*"Los intereses de las  
grandes predominan sobre el  
conjunto del sector"*



Simplemente  
Información

Esta afirmación resulta interesante, pero justamente en un sentido contrario al que la plantea UGT, salvo que no se haya explicado bien...

*El Convenio, como siempre, beneficia en mayor medida a las plantillas de aquellas Cajas donde hay peores condiciones laborales.*

Evidentemente, el Convenio incide algo menos en términos relativos en aquellas cajas donde CC.OO. ha conseguido como sindicato mayoritario un mayor número de pagas o mejoras en los préstamos vivienda, como La Caixa, Caja Madrid y otras. O en cajas donde ha conseguido la jornada de 35 horas, como Cajasol.

**En cambio, en otras cajas medianas y pequeñas donde UGT u otros sindicatos integrados en CIC han demostrado su incapacidad para avanzar en estas y otras materias, el Convenio despliega todos sus beneficios:** En materia de incremento de capacidad adquisitiva, en materia de préstamo vivienda, en materia de libranza de Jueves, en materia de conciliación...

Somos conscientes, además, que **habrá cajas donde ni siquiera se plantearán esas hipotéticas negociaciones en materia de jornadas singulares para los dos supuestos contemplados en el Convenio, pues no precisan negociarlas:** Caja Asturias (donde UGT ya firmó que un 10% de plantilla estuviese en jornada flexible), Caja Granada (donde UGT también firmó como sindicato mayoritario un acuerdo con jornadas singulares para las 16 Oficinas de Empresa) o Cajasol (donde se consiguió regular las 16 Oficinas de Empresas que unilateralmente se habían implantado en Caja San Fernando).

Tal vez lo que quiera indicarse con la afirmación de la izquierda es que "este es un Convenio que beneficia particularmente a los trabajadores de muchas Cajas", especialmente medianas y pequeñas. Tal vez.

Conoce Tu Convenio en [www.comfia.net](http://www.comfia.net)