



[FINALITZADA LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA AL SECTOR FINANCER]

Amb la signatura del conveni de CAIXES RURALS es tanquen les negociacions dels tres grans convenis col·lectius del sector financer. El conveni d'ESTALVI és l'únic que no ha comptat amb la signatura d'UGT, que per no fer-ho ha anat oscil·lant amb arguments que van des de la inexistència de la jornada continuada fins a la crítica al "molt que li falta i el poc que conté".

Com es pot comprovar en el propi text, en matèria de jornades singulars l'única cosa que estableix l'acta del conveni és l'obligació de negociar amb la representació sindical l'aplicació de jornades singulars en oficines d'empreses i en grans centres comercials, tot deixant intacta la jornada continuada. En relació "al molt que li falta i el poc que conté", a continuació efectuем una comparativa amb els continguts dels 3 convenis perquè cadascú tregui les seves conclusions sobre les raons per a la seva signatura a BANCA i RURALS i, en canvi, no a ESTALVI:

	BANCA	ESTALVI	RURALS
Signen	CCOO – UGT – CGT	CCOO – CSICA	CCOO – UGT- FITC
Vigència	2007-2010	2007-2010	2007-2010
Revisió salarial	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2007: 2,75%, amb clàusula d'actualització d'IPC a 1 de gener de 2008 (<u>sense cobrament d'endarreriments</u>) ■ 2008, 2009 y 2010: IPC previst pel govern, clàusula de revisió a l'alça per diferències amb IPC real amb caràcter retroactiu a 1 de Gener de cada any (amb cobrament d'endarreriments) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2007-2010: IPC previst pel govern, clàusula de revisió a l'alça per diferències amb IPC real amb caràcter retroactiu a 1 de gener de cada any (amb cobrament d'endarreriments) NOTA: IPC a Octubre 2007 = 3,6% 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2007-2010: IPC previst pel govern, clàusula de revisió a l'alça per diferències amb IPC real amb caràcter retroactiu a 1 de gener de cada any (amb cobrament d'endarreriments)
Increment salarial	<ul style="list-style-type: none"> ■ <u>¼ de paga</u> més a l'any, no pensionable. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Plus Conveni: ■ Part Lineal: 2007: 255€ ■ 2008: 270€ ■ 2009: 285€ ■ 2010: 300€ ■ Part Proporcional: <u>¼ de paga del Salari Base del Conveni en cada moment</u>, corresponent al Nivell retributiu de l'empleat/a. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ <u>¼ de paga</u> més a l'any
Préstecs Habitatge	<ul style="list-style-type: none"> ■ Euribor + 0,15 ■ Import màxim 100.000€ ■ Termini d'amortització: 20 anys amb un límit de 65 anys de edat. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 70 % de l'Euribor ■ Import <u>mínim</u> 186.000€ ■ Termini d'amortització: 35 anys, màxim fins els 70 anys d'edat. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Euribor ■ Import màxim 150.000€ ■ Termini d'amortització: 30 anys
Pla de Pensions	<ul style="list-style-type: none"> ■ 450 € d'aportació anual ■ Complement de viduïtat, mitjançant pòlissa d'assegurança de 6.000 euros. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 700 € d'aportació anual (revisables a partir d'1.01.2009) 	

Jornada		<ul style="list-style-type: none"> ■ Festa de tres tardes de dijous al Nadal i 1 dia de lliure disposició ■ S'inclou a l'ACTA l'obligació de les Caixes de negociar l'aplicació dels possibles horaris singulars, evitant així la discrecionalitat en aquesta matèria que s'havia produït en algunes caixes. 	
Ocupació		<ul style="list-style-type: none"> ■ Període de prova de 9 mesos per fomentar la contractació indefinida ■ Compromís de creació de 3.000 llocs de treball 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Període de prova de 9 mesos, per fomentar la contractació indefinida.
Ajut d'estudis	<ul style="list-style-type: none"> ■ Es recomana a les empreses que actualment no en tinguin, l'estudi i l'establiment d'algun sistema de beques o ajuda escolar pels fills dels treballadors/es. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ajuda de Guarderia: 2008: 750€ ■ 2009: 800€ ■ 2010: 850€ ■ Ajuda per la formació de fills d'empleats (general): 2008: 450€ ■ 2009: 470€ ■ 2010: 480€ ■ Ajuda per la formació de fills d'empleats (minusv): 2008: 3000€ ■ 2009: 3100€ ■ 2010: 3200€ 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Guard., E.Inf., E.Prim., ESO 1º y 2º: 223,38€ ESO 3º y 4º, Bachill., FP grau mitjà: 335,09€ E. Universitària, FP grau superior: 446,79€ Minusvàlids: 1116,97€ (aquestes quantitats s'incrementaran en relació al Índex de Preus al Consum (IPC) corresponent a 2007, 2008, 2009 y 2010 respectivament).
Conciliació i Igualtat	<ul style="list-style-type: none"> ■ 5 dies per mort d'un fill. ■ Permisos sense sou: adopció a l'estranger i tècniques de reproducció assistida. ■ Protecció de la dona embarassada davant els trasllats i la mobilitat. ■ Obligació de negociar amb els sindicats plans d'igualtat entre homes i dones. ■ Mesures de protecció davant la violència de gènere. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Tres dies hàbils en els casos de naixement de fills i per la defunció, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari fins el 1r grau de consanguinitat o afinitat. ■ Reducció de jornada: extensió del supòsit a qui hagi de tenir cura de familiars sense que sigui necessària la convivència al mateix domicili. ■ Permisos no retribuïts: necessitats familiars degudament acreditades, hospitalització o cura paliativa per parents fins el 1r grau de consanguinitat o afinitat, finalitzar estudis superiors o doctorats. ■ Mesures de protecció contra la violència de gènere. ■ Comissió d'Igualtat: Estudi aplicació Llei d'Igualtat al Conveni, establiment de recomanacions i observatori sectorial amb conclusions abans del gener de 2009. A les Caixes, elaboració i aplicació de plans d'igualtat que s'hauran de negociar col·lectivament. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Declaració de voluntat d'aplicació de la Llei de Conciliació, en concret el relatiu a permisos, suspensió per maternitat/paternitat, permís de lactància, reducció de jornada i excedències que apareguin en aquesta Llei o aquelles que puguin substituir-la al futur. ■ Compromisos en matèria d'igualtat de gènere.

PER QUÈ A ESTALVI NO?