

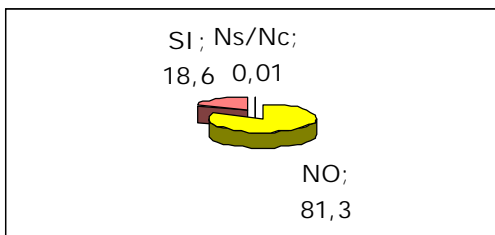
## El acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo (II)



En el anterior comunicado os explicamos en que consistía el acoso sexual y el de razón de sexo. Ahora os mostraremos un estudio publicado por el Ministerio de Trabajo, en el que hay algunos datos muy interesantes. Este estudio está basado en mujeres, ya que la mayoría de los trabajadores y trabajadoras, que sufren este tipo de conductas, son las mujeres.

A las encuestadas se les hizo una serie de preguntas, de las cuales hemos seleccionado aquellas que creemos que son importantes, que son las siguientes:

- ¿Se ha sentido alguna vez discriminada en el lugar de trabajo por el hecho de ser mujer?



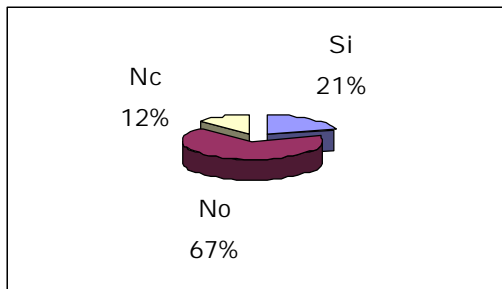
SI →

- 30% Menores sueldos misma categoría.
- 29,1% Dificultad de acceso a puestos mas nivel.
- 21,3% Tareas menos cualificadas.
- 16,1% Trato verbal discriminatorio.
- 14,2% Mayor dificultad en sectores masculinos.
- 4,9% Despido por embarazo
- 3% Contratos menos estables.
- 2,8% Menor valoración profesional.
- 2,6% Acoso sexual.
- Resto son otros casos.

- La percepción de la existencia de acoso sexual en los centros de trabajo.

Acoso leve	{	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chistes de contenido sexual 21,3%</li> <li>Comentarios sobre las trabajadoras 15,7%</li> <li>Pedir reiteradamente citas 4,1%</li> <li>Acercamiento excesivo 5,1 %</li> <li>Gestos y miradas insinuantes 5,9%</li> </ul>
Acoso grave	{	<ul style="list-style-type: none"> <li>Preguntas sobre su vida sexual 4,7%</li> <li>Insinuaciones sexuales 4,1%</li> <li>Pedir abiertamente relaciones 2,1%</li> <li>Presionar después de ruptura con un compañero 0,9%</li> </ul>
Acoso muy grave	{	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abrazos, besos 1,7%</li> <li>Tocamientos, pellizcos 1,9%</li> <li>Acorralamientos 2,6%</li> <li>Presiones para obtener sexo 1,3%</li> <li>Realizar actos sexuales bajo presión de despido 0,4%</li> <li>Asalto sexual 0,1%</li> </ul>

- *La socialización del acoso sexual.* Las mujeres que sufren acoso sexual en el entorno laboral tienden a afrontarlo en solitario, ocultar lo ocurrido y circunscribirlo a la esfera personal, aunque a medida que aumenta la gravedad del mismo se incrementa la búsqueda del apoyo del entorno cercano. Solo una cuarta parte 25,1% de las trabajadoras que han vivido alguna situación de acoso sexual en el trabajo reconoce haber comentado esta situación con alguien de su entorno.
- *Las repercusiones físicas i psicológicas.* En el plano físico y psicológico, en torno a una quinta parte 21,2% de las trabajadoras que sufren o han sufrido acoso sexual reconocen que el mismo les ha supuesto padecer algún tipo de trastorno físico y/o psicológico, a consecuencia de las agresiones sufridas.
- *¿Has tenido algún síntoma o trastorno derivado del acoso sexual?*



SI



10,5 % Apatía, desgana.  
 8,2% Baja autoestima.  
 10,4% Palpitaciones.  
 7,5% Pesadillas con el trabajo.  
 7,6 % Insomnio.  
 7,2 % aumento de enfermedades.  
 6,5% Dificultad para respirar.  
 5,3% despertares nocturnos.  
 0,5% Otros

Como habéis podido comprobar todavía queda mucho camino que hacer en este tema. Entre todos tenemos en nuestras manos acabar con el acoso, ya sea sexual o de genero. Pero la verdad es que todos los días hay mujeres que sufren este tipo de comportamientos abusivos y discriminatorios. Lo más grave de todo esto es que, solo un porcentaje muy pequeño lo denuncian.

En nuestra entidad todavía podemos encontrar casos, la mayoría de superiores que agreden verbalmente y amenazan a sus subordinados, o comentarios sobre las mujeres y su rendimiento, o la falta de promoción de mujeres para niveles más altos, o acosar por las bajas concedidas por un profesional de la SS (que muchos de los superiores controlan y desconfían tanto de sus empleados que realizan llamadas a terceras personas).

**Hoja de afiliación a CCOO:**

nombre y apellidos \_\_\_\_\_ centro de trabajo \_\_\_\_\_

**La puedes enviar a: SECRETARIA DE LA DONA**

**Olga Rivas Casaled 455-Olesa de Montserrat**

**Isabel Serrano Serrano 158- Martorell**