

PREACORD PREJUBILACIONS I MOBILITAT GEOGRÀFICA.

CC.OO. , UGT I EL SIC DE CAJAMURCIA FIRMEN EL PREACORD.

A la Taula Negociadora del 6 d'agost s'ha assolit un principi d'acord en matèria de prejubilacions i mobilitat geogràfica, que serà firmat definitivament el setembre, una vegada confirmats i verificades determinades qüestions de caràcter tècnic.

A) El contingut del preacord en matèria de prejubilacions és el següent:

1. Oferta de prejubilació voluntària per al treballador, dirigida als empleats nascuts en 1955 o anys anteriors i amb una antiguitat mínima de 10 anys en l'entitat.

2. Es garanteix un salari net de prejubilació comprès entre el 85% i el 95% de la retribució neta fixa consolidada d'actiu i calculat des de la data d'extinció del contracte fins als 65 anys. Per al càlcul de l'esmentada garantia s'utilitzen els següents criteris:

. Es calcula una primera indemnització, aplicant un percentatge en funció del salari sobre les retribucions fixes brutes, amb l'escalat reflectit a la següent post:

<i>Retribucions</i>	<i>Percentatge</i>
Més de 80.000,01 €	60
Entre 75.000,01€ i 80.000,00 €	62
Entre 70.000,01€ i 75.000,00 €	64
Entre 65.000,01€ i 70.000,00 €	66
Entre 60.000,01€ i 65.000,00 €	68
Entre 55.000,01€ i 60.000,00 €	70
Entre 50.000,01€ i 55.000,00 €	72
Entre 45.000,01€ i 50.000,00 €	74
Entre 40.000,01€ i 45.000,00 €	76
Menys de 40.000,00 €	78

. Aquesta primera indemnització ha de garantir un mínim del 85% del salari net d'actiu, afegint l'import necessari per a això si no s'assolís, i amb un màxim del 95%, descomptant l'excés.

. Addicionalment a la indemnització anterior, s'abonarà una prima equivalent a 500 euros bruts per cada any d'antiguitat de l'empleat en la data d'extinció de la relació laboral, que serà d'aplicació per als treballadors que no assoleixin el 95% per aplicació del primer càlcul.

3. El salari de prejubilació net a percebre per la caixa, s'obté en cas de restar l'import de la prestació per desocupació a percebre, que correspongui a cada treballador, a la quantitat resultant del punt 2 anterior. En cas de pèrdua de la desocupació com a conseqüència del rebuig del treballador a un lloc de treball ofertat per l'INEM, la caixa abonarà els imports pendents de percebre, més la corresponent cotització de Seguretat Social.
4. La fórmula de cobrament, pendent de consulta tributària per minimitzar l'efecte fiscal per al treballador, serà en un o dos pagaments. El primer, a l'exercici d'acabament de contracte i el segon, al següent any.
5. La caixa abonarà directament el Conveni Especial amb la Seguretat Social des que s'esgoti la prestació de desocupació fins als 61 anys, per la base màxima possible de cada treballador, per garantir que s'assolirà la mateixa pensió de Seguretat Social que d'haver romàs en actiu.
6. Igualment, la caixa abonarà al treballador una quantitat equivalent a l'import del Conveni Especial des dels 61 fins als 65 anys. El treballador podrà elegir entre percebre aquest import, amb un màxim de quatre anys, en un sol pagament en el moment d'extingir la relació laboral o percebre-ho de forma fraccionada, per l'import revalorat corresponent a cada any.
7. Els treballadors que es prejubilin es mantindran en el seu pla de pensions com a participants en actiu del mateix, tenint dret a les aportacions per estalvi que li haguessin correspost en cas de no haver cessat en la seva relació laboral per aquest acord de prejubilació.
8. Els préstecs, crèdits i bestretes superiors a una mensualitat, sol·licitats o concedits abans de la firma de l'acord, mantindran les mateixes condicions que tenien com a empleats en actiu.
9. L'aplicació del pla de prejubilacions serà per tot fins el 31 de desembre de 2012, amb una previsió inicial d'un 25% el 2010, un 50% el 2011 i un 25% el 2012, per al que hi haurà successives ofertes de prejubilació, segons les necessitats de cada moment, donant-se prioritat als treballadors de major edat.
10. Si no es complissin els objectius previstos de nombre de treballadors prejubilats en alguna de les caixes, es podrà ampliar a treballadors de menor edat i/o ampliar el temps d'aplicació.
11. Els treballadors en incapacitat temporal o reducció de jornada, tindran la consideració de situació en alta o a jornada completa a aquests efectes.
12. En tot cas, es garanteix la indemnització mínima legal de 20 dies per any de servei amb un màxim de 12 mensualitats, en el cas que la indemnització calculada amb els criteris anteriors resultés inferior.

Abans de la firma definitiva de l'acord, prevista per a principis de setembre, se'n verificaran alguns de redactats del text per a major seguretat jurídica, la resolució d'aquelles consultes realitzades en matèria d'IRPF i la certificació de la metodologia de càlcul.

B) El contingut del preacord en matèria de mobilitat geogràfica és el següent:

Davant de la falta de concreció definitiva del col·lectiu de treballadors afectats pel procés d'integració i la complexitat de les mesures laborals a adoptar per la transmissió d'empreses, reordenació territorial i organitzativa, s'ha acordat que aquests processos estiguin subjectes a les regles que s'estableixin en els oportuns acords pactats amb les organitzacions sindicals.

Com a marc de negociació **es tindrà en compte** el següent:

1. La vigència dels acords serà fins al 30 de juny de 2012. Les possibles pròrrogues seran acordades per les parts.
2. La mobilitat geogràfica, així com la cobertura de vacants, s'adoptaran de conformitat amb els criteris de selecció (limitació i prioritats) que es pactin i que podran diferir segons si el canvi de centre de treball comporti o no canvi de residència.
3. Els trasllats a més de 25 Km del centre de treball d'origen que no suposi un acostament al domicili del treballador, donarà dret a la compensació que es pacti amb els representants dels treballadors signants de l'Acord.
4. Els canvis de centre de treball que comportin canvi de residència donaran dret a les compensacions que es pactin i que podran consistir, entre altres, en:
 - Pagament de lloguer
 - Concessió de facilitats creditícies.
 - Indemnització a tant alçat.
5. En els casos en els quals hi hagués un efectiu canvi de residència, els treballadors podran optar pel mateix o per acollir-se a un pla de desvinculació (baixa incentivada) que serà pactat en el marc del present procés.
6. S'ofertarà a tot treballador, a qui el canvi de centre de treball exigeixi mesures d'actualització o aprenentatge de competències professionals, la formació adequada, que requerirà la informació i consulta de les organitzacions sindicals signants de l'acord.
7. S'iniciaran, en el transcurs del primer any de funcionament efectiu del Banc Mare Nostrum (BMN), un procés de negociació sobre les condicions de treball del personal que hagués estat adscrit a ell.

Igualment, es constitueix una Comissió de Seguiment i Garanties que coneixerà amb antelació suficient les mesures de mobilitat adoptades a les caixes i al Banc Mare Nostrum (BMN), verificant la concurrència de les causes habilitants i valorant l'adequada proporcionalitat de les mesures i les seves causes.

Finalment, els acords que s'adoptin en matèria de mobilitat geogràfica estaran supeditats, igualment, als Principis Generals recollits en el Protocol d'Intencions de la Taula Marc del procés d'integració de data 28 de juliol de 2010.

Continuarem informant.

Fitxa d'afiliació

data

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació:

--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Comptellibreta

Firma:

Correu electrònic

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament al CR 5706) 33/10

PROTECCIÓN DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comisiones Obreras i de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballes i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers es el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CSCCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓN DE DADES", al domicili de la CSCCOO, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCCOO, i al domicili de la CSCCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCCOO i de les Federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902

COMFIA-CCOO Catalunya - Caixa Penedès secció sindical

c/ Sant Joan, 14 pal.2 – VILAFRANCA DEL PENEDÈS – Departament 5706 - Tel. 93 892 28 85 – Fax 93 892 30 89 - caixapenedes@comfia.ccoo.es - www.comfia.net/caixapenedes

adherida a l'**union network international**

