

LA PATRONAL ACARL PLANTEJA LA SEVA PROPOSTA DE CONVENI: CONGELACIÓ SALARIAL I D'ALTRES RETALLADES

El 9 de març es va celebrar la segona reunió per a tractar el pròxim Conveni Col·lectiu de les Caixes d'Estalvis. En la mateixa ens vam trobar amb una patronal situada en una posició extrema en matèria de contenció salarial i amb retallades de drets socials i laborals per a les plantilles. Les seves exigències es basen en que s'ha d'incrementar la competitivitat de les caixes d'estalvis, però per a això pretenen que siguin les plantilles les que paguin els plats trencats de les decisions preses per les direccions de les entitats, obviant la responsabilitat dels gestors de les caixes en els motius pels que s'ha arribat a aquesta situació, ja que no sembla que els sacrificis es realitzin també per aquests.

La patronal ACARL va realitzar la seva proposta, en la que només es demanen sacrificis per a la plantilla:

- Congelació salarial absoluta durant tota la vigència del conveni (anys 2011 i 2012).
- Reducció dels triennis en un 50%. (passar del 4% al 2% del salari base de conveni).
- Mobilitat geogràfica flexible i causal, que es tradueix en la pràctica en llibertat per a moure a qui vulguin, on vulguin i pel motiu que vulguin.
- Modificació del sistema de classificació d'oficines amb l'objectiu d'eliminar les carreres professionals dels sots-directors i dels segons responsables d'oficina, augmentant alhora el període de consolidació dels llocs de direcció d'oficina.
- Establiment de sistemes de "flexibilització" de jornada.
- "Racionalització" dels períodes de gaudiment de les vacances.
- Nova redacció per a les clàusules de compensació i absorció (art. 7 conveni) i de desvinculació.

CCOO per la nostra banda vam manifestar que:

- No són les plantilles les responsables de la situació en la que es troba el sector.
- No analitzarem els mecanismes de moderació salarial si no es garanteixen fórmules de revisió que permetin arribar a un conveni equilibrat en el seu conjunt, i per a això és necessària una vigència de 4 anys.
- No acceptem la reducció dels triennis.
- El mecanisme proposat no és l'adequat per a modificar el sistema de classificació d'oficines, sinó un canvi orientat a l'adaptació del mateix a la nova realitat del sector, que es mogui sobre l'eix de formació-qualificació-ocupabilitat.
- Volem un Conveni Col·lectiu que sigui un instrument eficaç per a la defensa de l'ocupació en el sector, en aquest complex període que ara afrontem.

Es va acordar la celebració de la pròxima sessió negociadora el pròxim dia 23 de març. Seguirem informant.

"Vull afiliar-me a CCOO"

nom i cognoms _____ clau centre de treball _____

Pots enviar-la a:

CATALUNYACAIXA (CAT)
CAIXA LAIETANA
CATALUNYACAIXA (MAN)
UNNIM (SABADELL)
CATALUNYACAIXA (TAR)
C.E.P.B.
NOVACAIXAGALICIA

Montse Delgado 9950-CCOO
 Esteve Martinez 025-Mat-O'Donnell
 Tino Jorge 790-Bca.Distància
 David Vilar Comitè
 Isabel Salvadó 703-S.Bancaris
 Joan Sierra 5135-CCOO
 Isabel Lluís Of.629

BANCAIXA
UNNIM (MANLLEU)
CAIXA PENEDÈS
UNNIM (TERRASSA)
CAJA MADRID
IBERCAJA
CAM

J. Mª Benguerel Of. 892
 Miquel A.Madrid S.Operatius
 Mario Rifaterra Of.646
 Josep Pellicer Comitè
 Pere Tomàs Of.9913
 Jordi Bussot Of.8106
 Cristina Capilla C. de Cent

