



TEXT ÍNTEGRE DE BASES PER A UN ACORD DE CONVENI ASSOLIT PER ACARL I LA REPRESENTACIÓ SINDICAL EL DIA 10

Vigència

- 4 anys (2007-2010)

Revisió salarial

- **2007-2010 IPC estimat** pel govern, **clàusula de revisió a l'alça** per diferències amb IPC real amb caràcter retroactiu a 1 de Gener de cada any.

Plus Conveni

1) La part lineal:

2007: 255€ ■ 2008: 270€ ■ 2009: 285€ ■ 2010: 300€

A partir del 1.1.2011 es revisarà amb els mateixos criteris del salari base.

Es crea una part proporcional que suposa 0,25 de paga del Salari Base del Conveni a cada moment, corresponent al Nivell retributiu de l'empleat/a en el moment de l'abonament del plus.

Quanties a 31 de desembre de 2006.			
GRUP 1	1/4 paga	Nivell X	316,58
Nivell I	574,15	Nivell XI	282,33
Nivell II	483,39	Nivell XII	241,35
Nivell III	429	Nivell XIII	193,08
Nivell IV	405,66	Grup 2	1/4 paga
Nivell V	392,76	Nivell I	305,44
Nivell VI	379,86	Nivell II	289,24
Nivell VII	362,65	Nivell III	272,89
Nivell VIII	350,49	Nivell IV	239,09
Nivell IX	332,16	Nivell V	228,86

- **Totes dues quanties s'integraran en aquest Plus**, que manté el caràcter i naturalesa jurídica amb el qual va ser creat.
- L'increment **pagat i no abonat del Plus Conveni per a l'any 2007** es farà efectiu al mes següent del moment en el que el text de conveni hagi passat el preceptiu control de legalitat.

Altres conceptes no salarials

	2008	2009	2010.
Quilometratge	0,29	0,30	0,31
Dietes	32,32 ■ 64,65	33,29 ■ 66,59	34,29 ■ 68,59
Menyscapte	451 ■ 510 ■ 578	465 ■ 525 ■ 595	479 ■ 541 ■ 613.

- Aportació definida al Pla de Pensions per entrats després 1986: 700 € en 2008, revisant-se a partir de l'1.1.2009 conforme als criteris establerts per a l'actualització del salari base.

Jornada:

- **Festa de tres tardes de dijous per Nadal** (els dos últims dijous de desembre i el primer de gener) tret que es determinin altres dates en acord col·lectiu d'empresa amb més del cinquanta per cent de la representació laboral.
- **L'any 2007 seran festa les dues últimes tardes de dijous de desembre**, tret que s'estableixin altres dates en acord col·lectiu d'empresa.
- **S'inclouran en Acta:**
 - 1) Com a supòsit on poden establir-se jornades singulars, les oficines dedicades exclusivament al **segment d'empreses**.

- 2) La consideració com a "oficines situades en grans centres comercials", de les següents:
 - Aquelles oficines situades en grans polígons comercials on concorrin centres d'oci, grans superfícies, grans magatzems i similars.
 - Aquelles oficines que, bé per l'especificitat del gran centre comercial que no admeti oficines en el seu interior o bé per l'existència d'oficines ja establertes d'altres entitats financeres, s'hagin de situar a l'exterior del gran centre comercial contiguament al mateix o enfront de qualsevol de les seves façanes.
- 3) Serà **requisit imprescindible** per poder establir jornades singulars en els casos contemplats en els punts 1 i 2 anteriors que s'arribi a un **acord col·lectiu amb més del cinquanta per cent de la representació laboral**.

Préstec Habitatge i canvi habit. habitual

- Mínim **186.000 €**.
- **Termini d'amortització de 35 anys**, màxim fins als 70 anys d'edat. Es podrà exigir garantia hipotecària quan la data de venciment del préstec sigui posterior als 65 anys d'edat.

Ajuda Guarderia i Formació Fills empleats

	2008	2009	2010.
Ajuda Guarderia	750	800	850.
Ajuda Formac. Fills (general)	450	470	480.
Ajuda Formac. Fills (minusv.)	3.000	3.100	3.200

Ajuda d'estudis per a empleats

- 90% dels costos justificats de llibres i matrícules d'aquests estudis amb un **topall màxim de 1.800€**.
- Continguts acadèmics vinculats amb l'**activitat pròpia de les Caixes o prevalentes del lloc de treball** que l'empleat ocupi.
- Llistat en Acta, a manera d'exemple per a orientació, d'aquests continguts acadèmics: Dret, Econòmiques, Empresarials, Direcció d'Empreses, Màrqueting, Informàtica, Enginyeria, Relacions Laborals, Ciències del Treball...
- **Estudis universitaris**, qualsevol que sigui el seu grau.
- **Estudis de post-grau, ja siguin oficials o no**, sempre que tinguin lloc en entitats educatives de reconegut prestigi en les publicacions especialitzades.
- Els **estudis de 2n de Batxillerat o curs que permeti l'accés a la Universitat**. En aquest cas l'ajuda d'estudis podrà ser substituïda per l'ajuda a la formació de fills d'empleats.
- La Comissió Mixta Interpretativa adaptarà els estudis als quals es refereix aquesta ajuda a "Bologna".
- Les condicions per a la percepció, manteniment, pèrdua i forma de pagament es mantenen.
- Transitòria: Els **estudis iniciats a les Caixes amb anterioritat al Conveni** se seguiran regint per les seves condicions fins al seu final conforme al règim fins ara vigent.

Conciliació vida laboral

- Adaptació de les disposicions del Conveni que no s'ajustin al disposat en la Llei Igualtat en aquesta matèria.
- **Durant la vigència d'aquest Conveni, i referit als anys 2008, 2009 i 2010, com a fórmula per facilitar la conciliació fins que es desenvolupin els treballs de la Comissió de Igualtat, es gaudirà en cadascun dels anys referits, d'un dia de lliure disposició.**
- **Tres dies hàbils** en els casos de naixement de fills i per la defunció, accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari dels **parents fins al primer grau de consanguinitat o afinitat**. En aquest cas, quan, amb tal motiu, l'empleat necessiti fer un desplaçament a aquest efecte, el termini s'ampliarà dos dies naturals. (Per als parents de 2n grau de consanguinitat o afinitat es manté l'actual regulació legal).
- **Reducció de jornada:** (matisació) extensió del supòsit als qui hagin d'encarregar-se de la cura de familiars, en els termes que estableix l'Estatut dels Treballadors, sense que sigui necessari la convivència en el mateix domicili. [Text pendent de redacció definitiva]
- El personal amb més de dos anys de servei efectiu a l'empresa tindrà dret a sol·licitar els següents **permisos no retribuïts**:
 - **D'una setmana a un mes per necessitats familiars degudament acreditades**, entre les quals s'entendrà inclòs, entre d'altres, l'adopció a l'estranger i el tractament per tècniques de reproducció assistida, podent ampliar-se fins a sis mesos per accident o malaltia greu de parents fins a primer grau de consanguinitat o afinitat. Aquest permís no podrà sol·licitar-se més d'una vegada cada dos anys.
 - **D'una setmana fins a sis mesos per hospitalització o cures pal·liatives per a parents fins a primer grau de consanguinitat o afinitat**. En aquests casos no s'exigiran els dos anys de servei efectiu en l'empresa i es podrà sol·licitar tantes vegades com es produeixin les causes degudament acreditades.
 - Entre un i sis mesos per **finalitzar estudis superiors o doctorats**.

Acabat el període de permís, es durà a terme la reincorporació a l'endemà del seu final.

- En els supòsits de suspensió o reducció de jornada per obligacions familiars establerts en aquest article, es facilitarà l'accés a **les activitats formatives**.
- **Excedència per maternitat/paternitat, adopció i acolliment:** Durant primer any es percebrà l'ajuda guarderia o d'estudis de fills.
- Complement de maternitat i paternitat.
- **Bestreta social:** ampliació de motius a l'adopció de fills i despeses ocasionades derivats de ser víctima de violència de gènere i per cobrir necessitats assistencials de familiars dependents.
- **Excedència formativa:** Fins a 1 any d'excedència per a estudis superiors, màster o doctorat d'estudis contemplats en l'ajuda d'estudis per a empleats regulada en el present Conveni. Dret a la reserva del seu lloc de treball. Empleats amb més de dos anys de servei efectiu en l'Entitat i que no l'hagin gaudit en els 7 anys anteriors.

Protecció contra la violència de gènere

- La víctima de violència de gènere que es vegi obligada a abandonar el lloc de treball en la localitat on venia prestant els seus serveis, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tindrà **dret preferent a ocupar un altre lloc de treball**, del mateix grup professional, que l'empresa tingui vacant en qualsevol altre dels seus centres de treball.
- En aquests supòsits, l'empresa comunicarà a la víctima les vacants existents en aquell moment o les que es poguessin produir en el futur.
- El trasllat o el canvi de centre de treball tindrà una durada inicial de sis mesos, durant els quals l'empresa tindrà l'obligació de reservar el lloc de treball que anteriorment ocupava la víctima. **Acabat aquest període, la víctima podrà optar** entre el retorn al seu lloc de treball anterior o la continuïtat en el nou. En aquest últim cas, decaurà l'esmentada obligació de reserva.
- **Les absències o faltes de puntualitat al treball** motivades per la situació física o psicològica derivada de la violència de gènere es consideraran justificades, quan així ho determinin els serveis socials d'atenció o serveis de salut, segons procedeixi, sense perjudici que aquestes absències siguin comunicades per la víctima a l'empresa el més aviat possible.
- En el supòsit de la víctima que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere, el **període de suspensió** tindrà una durada inicial que no podrà excedir de sis mesos, tret que de les actuacions de tutela judicial resultés que l'efectivitat del dret de protecció de la víctima requereixi la continuïtat de la suspensió.
- La víctima de violència de gènere tindrà dret, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, a la reducció de la jornada de treball amb disminució proporcional del salari o a la reordenació del temps de treball en els termes establerts en aquest Conveni Col·lectiu o conforme a l'acord entre l'empresa i la persona afectada.
- En tot allò no previst en el present article, s'estarà a tot allò establert en la Llei 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Ocupació

- Període de prova de **9 mesos** durant la vigència del conveni.
- Obligatoriament jubilació als **65 anys**, sempre que en el moment de compliment d'aquesta edat el treballador pogués acreditar les cotitzacions necessàries per a accedir al 100 per 100 de la base reguladora o, si és el cas, a la primera edat que pogués acreditar aquestes cotitzacions.

Comissions de Conveni

- **Comissió Mixta Interpretativa.**
- **Comissió d'Igualtat:** Estudi de l'aplicació de la Llei d'Igualtat en Conveni, establiment de recomanacions i observatori sectorial. Període d'activitat fins gener de 2009. La seva creació no impedeix a les Caixes desenvolupar els **Plans d'Igualtat** en el si de l'empresa a través del procediment legalment previst.
- **Comissió de seguiment** sectorial: Observatori de les pràctiques en el sector financer, enfocada a la millora de la competitivitat i millors pràctiques organitzatives.

butlleta d'afiliació a CCOO:

nom i cognoms

clau centre de treball

pots enviar-la a:

CAIXA CATALUNYA	Víctor Valls	9950-CCOO	CAIXA GIRONA	Manel Hidalgo	S. Centrals
CAIXA LAIETANA	Esteve Martínez	025-Mat-O'Donnell	CAIXA MANLLEU	Miquel A. Madrid	S. Operatius
CAIXA MANRESA	Ramon Capelles	575-Obra Social	CAIXA PENEDÈS	Joan Santó	Of.075
CAIXA SABADELL	David Vilar	Comitè	CAIXA TERRASSA	Joan Muñoz	Comitè
CAIXA TARRAGONA	Isabel Salvadó	703-S.Bancaris	CAJA MADRID	Pere Tomàs	Of.9913
C.E.P.B.	Joan Sierra	5135-CCOO	IBERCAJA	Miguel A.Fuente	Of.9318
CAIXA GALICIA	Isabel Lluis	Of.629	CAM	Cristina Capilla	Consell de Cent
BANCAIXA	Joaquim Sánchez	Of.Passeig de Gràcia			

