



AMB EL TEU CONVENI, MÉS I MILLOR

Tindrem revisió salarial amb efectes retroactius des del 1 de gener de 2007

La majoria de les dades apunten que la previsió d'inflació del govern es veurà significativament superada al final del any, però les plantilles de les caixes estem a l'aixopluc d'aquesta desviació del IPC.

El Conveni que acabem de signar CCOO i CSICA ens garanteix que no ens veurem perjudicats per aquesta desviació del IPC, ja que s'haurà d'actualitzar el nostre salari de l'any 2007 percebent els endarreriments corresponents per la diferència entre el 2% inicial i el percentatge en que finalment s'incrementin els preus a 31 de desembre de 2007 (**la dada del mes d'octubre situa provisionalment la inflació en el 3,6%**).

Aquesta garantia la tenim durant tota la vigència del Conveni, és a dir, fins el final del any 2010.

PLUS CONVENI 2007

A més, ens correspon cobrar el Plus Conveni 2007, la part lineal del qual serà per aquest any de 255 euros (ja n'hem cobrat 240) fins arribar als 300 el 2010 i a la que s'hi ha afegit en aquest Conveni una quantia variable per nivell retributiu – que a partir d'ara també cobrarem tots els anys- i l'import de la qual és el que es reflecteix a la taula següent (**imports a 31 de desembre de 2006**):

GRUP 1 NIVELLS	Plus Conveni variable per nivell retributiu	GRUP 2 NIVELLS	Plus Conveni variable per nivell retributiu
I	574,15	I	305,44
II	483,39	II	289,24
III	429,00	III	272,89
IV	405,66	IV	239,09
V	392,76	V	228,86
VI	379,86	Personal neteja (per hores)	228,86
VII	362,65		
VIII	350,49		
IX	332,16		
X	316,58		
XI	282,33		
XII	241,35		
XIII	193,08		

Aquests imports estan subjectes a la mateixa revisió que es farà cada any per al salari base – també amb efectes del 1 de gener- garantint-se la seva percepció per a tots els treballadors i treballadores de les caixes tot evitant així l'absorció que – segur – moltes Direccions haurien dut a terme si s'hagués instrumentat en forma de ¼ de paga i no de Plus Conveni com s'ha fet.

Coneix el Teu Conveni a www.comfia.net