

Novetats fiscals i de Seguretat Social per 2012

En 2012 han entrat en vigor una sèrie de novetats fiscals i laborals, principalment derivades del R. D. 20/2011, de 30 de desembre de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, el coneixement del qual és d'interès general i que principalment són:

1) Pujada de l'IRPF.

Per als rendiments que s'abonin a partir de l'1 de febrer de 2012, sempre que no es tracti de rendiments corresponents al mes de gener, es crea un gravamen per als exercicis 2012 i 2013, sobre la base liquidable de la tarifa estatal. El gravamen augmenta progressivament des del 0,75% al 7% amb la següent escala:

Base liquidable general. Des d'euros	Increment en quota íntegra estatal. Euros	Resto base liquidable general. Fins a euros	Tipus aplicable. Percentatge
0,00	0,00	17.707,20	0,75%
17.707,20	132,80	15.300,00	2,00%
33.007,20	438,80	20.400,00	3,00%
53.407,20	1.050,80	66.593,00	4,00%
120.000,20	3.714,52	55.000,00	5,00%
175.000,20	6.464,52	125.000,00	6,00%
300.000,20	13.964,52		7,00%

És a dir, al gener la retenció serà sense la pujada i a partir de febrer la retenció ja serà amb la pujada. La regularització corresponent al salari percebut al gener es farà de forma prorratejada al llarg de 2012, ja que l'efecte de la mesura és des de l'1 de gener de 2012.

Exemple pràctic.- Treballador amb dos fills, que faci la declaració individual encara que estigui casat, com succeeix en la majoria dels casos, i amb l'excepció de tenir en compte que el programa de retenció de l'Agència Tributària arrodoneix els decimals en els percentatges de retenció i que són càlculs mitjans, que tindran el seu ajust en funció d'altres circumstàncies personals, l'aplicació pràctica d'aquest increment seria la següent:

Salari brut anual	% IRPF 2011	IRPF 2011 Euros	% IRPF 2012	IRPF 2012 Euros	Diferència %	Diferència Euros
15.000,00	6,59%	988,50	6,81%	1.021,50	0,22%	33,00
20.000,00	11,00%	2.200,00	11,33%	2.266,00	0,33%	66,00
25.000,00	14,00%	3.500,00	14,57%	3.642,50	0,57%	142,50
30.000,00	16,00%	4.800,00	16,79%	5.037,00	0,79%	237,00
35.000,00	17,00%	5.950,00	17,93%	6.275,50	0,93%	325,50
40.000,00	19,00%	7.600,00	20,10%	8.040,00	1,10%	440,00
45.000,00	21,00%	9.450,00	22,32%	10.044,00	1,32%	594,00
50.000,00	22,00%	11.000,00	23,48%	11.740,00	1,48%	740,00
55.000,00	24,00%	13.200,00	25,62%	14.091,00	1,62%	891,00
60.000,00	25,00%	15.000,00	26,76%	16.056,00	1,76%	1.056,00

COMFIA-CCOO grup BMN secció sindical

grupobmn@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net/bmn/> - <http://comfiacoo-bmn.blogspot.com/>

adherida a la **unión network international**



2) Pujada imposats rendes del capital.

Igualment per als exercicis de 2012 i 2013, s'estableix un gravamen complementari sobre les rendes del capital en percentatges que van del 2% per als rendiments de fins a 6.000 euros, 4% entre els 6.000 i 24.000 euros, i 6% per a rendiments superiors als 24.000 euros.

3) Deducció per inversió en habitatge habitual.

Amb efectes des de l'1 de gener de 2011, se suprimeix la limitació, establerta pels Pressupostos Generals de l'Estat de 2011, per a l'aplicació de la deducció als contribuents la base imposable dels quals fos inferior a 24.107,20€ i, en conseqüència, i a l'efecte de la declaració en concepte d'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques de l'exercici 2011, la deducció per inversió en habitatge habitual es podrà practicar per tots els contribuents, qualsevol que sigui l'import de la seva base imposable, amb les següents bases màximes de deducció anual:

- Per a adquisició, construcció, ampliació o rehabilitació: 9.040 euros.
- Obres i instal·lacions d'adequació per raó de discapacitat: 12.080 euros.

4) Pensions i Seguretat Social.

- Les pensions i les bases de cotització s'incrementen en un 1%, excepte la base de cotització mínima, que es congela igual que el salari mínim.
- Pensió màxima per 2012 = 2.522,69 euros x 14 pagues = 35.317,62 euros/any.
- Base màxima per 2012 = 3.262,40 euros x 12 mesos = 39.148,81 euros/any.
- Pensió de viduitat.- S'ajorna "sine die" l'increment del 1% anual, fins a aconseguir el 60% de la base reguladora des del 52% actual, per a les vídues majors de 65 anys sense altres ingressos, previst des de 2012 en la Llei 27/2011 de reforma de pensions.

5) Altres mesures:

- **Salari mínim interprofessional.**- Es congela i continuarà en 641,40 euros mensuals, que per 14 pagues suposen un salari mínim de 8.979,60 euros/any.
- **IPREM (Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples) i interès legal dels diners i de demora.** Mentre no es publiquin els nous pressupostos, es mantenen els mateixos imports que en 2011: 532,51 euros al mes i 4% respectivament.
- Es prorroga sis mesos, del 15 de febrer al 15 d'agost de 2012, l'**ajuda de 400 euros** per a aturats de llarga durada que hagin esgotat la seva protecció per desocupació, vinculats a un programa de recualificació professional.

Es retarda l'ampliació del descans per paternitat. L'ampliació fins a quatre setmanes, que estava previst que entrés en vigor l'1 de gener de 2012, s'ha posposat a l'1 de gener de 2013. Durant aquest any es manté la mateixa durada que fins ara, és a dir, 13 dies ampliables a 20 en cas de famílies nombroses, que adquireixin aquesta condició amb el nou membre o en les quals hi hagi algun discapacitat.

LA NOSTRA FORÇA ES LA TEVA GARANTÍA A BMN



Fitxa d'afiliació

data

Nom i cognoms.....

DNI Telèfon Data naixement

Adreça.....

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació:

--	--	--	--

Banco/Caixa

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Comptellibreta

Correu electrònic Signatura:

(Fes-la arribar als teus representants de COMFIA-CCOO o envia-la directament a la Secció Sindical del teu territori.

PROTECCIÓ DE DADES:

De conformitat amb la llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat per els fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc en que radica el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa a la que traballes, així como -en tot cas- a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar les diferents ents que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Coneix CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, por part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació como afiliat/afiliada. Pots exercitar els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocopia del teu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protecció de dades, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓ DE DADES". Si tens algun dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lod@ccoo.es o trucar al telèfon 917028077.

COMFIA-CCOO grupo BMN sección sindical

grupobmn@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net/bmn/> - <http://comfiaccOO-bmn.blogspot.com/>

adherida a la **unión network international**

