

EL SECTOR NECESITA CERTESES EL SECTOR NECESITA UN CONVENI

Després d'1 any de bloqueig de la negociació del Conveni d'Estalvi per culpa dels canvis de rumb dintre de la patronal, els sindicats optem per esgotar la via de la negociació mantenint des de desembre contactes informals entre nosaltres i amb l'ACARL, per tal de propiciar un conveni que aporti les certeses que el sector necessita, ara més que mai. Aquests contactes han servit per a definir un possible marc de conveni que cal consolidar en mesa oficial, una vegada ratificat pel conjunt de cadascuna de les organitzacions sindicals.

19 de gener de 2012

Com recordareu, en la reunió de Mesa del passat mes de novembre la patronal, encoratjada per l'entorn econòmic i els "vents" de reformes previsibles al seu favor, es va situar en plantejaments maximalistes pitjors que al començament: **Congelació salarial total durant els 4 anys de conveni i, a més, "aturar el rellotge" (és a dir, no generació de triennis ni ascens per antiguitat).**

Davant aquestes pretensions, els sindicats vam optar per dissenyar una estratègia esglaonada de mobilitzacions però, prèviament a la seva execució, i **esgotant totes les possibilitats de negociació mitjançant contactes no oficials** amb la Patronal al desembre i al gener, **hem sigut capaços de definir un possible marc de conveni sota les següents premisses:**

- **L'aposta de les parts per la pròpia existència del Conveni d'Estalvi com marc regulatori de les condicions laborals de 120.000 persones que hem passat a treballar en bancs** –tret d'algunes excepcions-, per a evitar així una discussió de resultat incert en cadascuna de les entitats, sobre si escau seguir aplicant el conveni ja vençut, aplicar el Conveni de Banca o bé negociar un de propi amb el nivell de manteniment de condicions que poguéssim aconseguir.
- **L'aposta de les parts per dotar al sector d'una estabilitat imprescindible** davant el nou procés de reestructuració i concentració que s'anuncia, i en el que la prioritat és **la defensa dels llocs de treball** que puguin veure's amenaçats.
- **La disposició a una moderació salarial**, atenent a les delicades circumstàncies del sector i amb l'objectiu de pal·liar en tant que sigui possible la pèrdua d'ocupació, però **sense assumir una congelació salarial de 4 anys i, en cap cas, "aturades de rellotge" de triennis i ascensos**. El marc d'acord passaria per una especial moderació en els anys **2011 i 2012**, però reprenent en **2013 i 2014** el camí cap a aplicacions salarials que guardin relació amb la recuperació econòmica que pugui donar-se amb caràcter general i en el marc de cada entitat.
- **No perdre drets consolidats** en el conjunt del sector.
- L'aposta de les parts per equilibrar aquest marc tot fixant **compromisos de negociació en els processos de reestructuració** i incloent-t'hi elements qualitatius, especialment en temps de treball.

En aquest sentit, i tenint en compte que les **filtracions interessades a la premsa** sobre aquests contactes poden posar en risc el marc d'entesa en el que hem avançat, **les organitzacions sindicals hem plantejat a la patronal una mesa oficial per tal de consolidar en forma de preacord abans del 15 de febrer aquest possible marc de conveni**, data que el govern s'ha fixat per tal de fer pública la reforma i el "full de ruta" del sector financer. Seguirem informant.