

Primer sindicato en el sector de Ahorro y en Banca

¿ASÍ MOTIVA EL PRESIDENTE EGEA? ¿Pretenden vulnerar un acuerdo firmado?

Días después de recibir la carta del Presidente Carlos Egea dirigida a toda la Plantilla, desde RR.HH. intentan unilateralmente implantar una **jornada laboral** en Madrid para toda la plantilla de BMN, y otra de diferente para toda la plantilla del País Valenciano, que vulneran absolutamente el acuerdo que la Dirección y los sindicatos firmaron el 25 de mayo pasado, y que fue ratificado por Luis Mendoza en acta de la última Comisión de Seguimiento. Recordamos dos de sus articulados:

- *El grupo BMN se compromete a que cualquier proceso de reorganización y/u ordenación interno será negociado previamente con la representación sindical...*
- *Como consecuencia del proceso de segregación de activos y de pasivos en el grupo BMN las partes acuerdan que la naturaleza jurídica de todas las condiciones de trabajo, específicamente las retributivas, no experimentarán ninguna variación hasta que no se culmine la negociación que el presente preacuerdo pone en marcha...*

CC.OO. hizo público un comunicado hace unas semanas, en otro intento de la Dirección de querer desregular nuestra jornada laboral y que tuvo una respuesta contundente por parte de CC.OO. en Barcelona y Madrid.

Madrid: Hasta que no haya un acuerdo firmado con los sindicatos, cada trabajador y trabajadora mantiene la jornada laboral que es vigente en su caja de origen.
País Valenciano: Los trabajadores que provienen de Caixa Penedès no tienen que trabajar los últimos dos jueves de diciembre ni el primero de enero, aunque un Territorial se empeñe en crear un Convenio particular. Su correo ya ha sido desautorizado por la Dirección de RR.HH.

Si los acuerdos firmados no tienen validez, entonces las palabras del Presidente no son más que demagogia, ya que mientras nos felicitan por un lado, sus colaboradores continúan con el discurso del miedo, fruto de su incapacidad de gestionar equipos. Intentan desestabilizar, despreciar a una plantilla que sí que lo dan todo, pero que también esperan de su Dirección: CREDIBILIDAD, PROFESIONALIDAD y HONRADEZ.

CCOO exige un cambio inmediato en cuanto a querer regular la jornada laboral de forma unilateral. Es la segunda vez que esta Dirección intenta vulnerar el acuerdo en materia de horarios. **Volvemos a recordar** que en la última Comisión de Seguimiento **la Dirección aceptó no regular nada hasta no acordarlo con los sindicatos.**

Si tiene que ser un problema tener todavía la red de oficinas con cuatro horarios diferentes, se lo ponemos fácil: negociemos la jornada unificada y seguro que todos saldremos ganando. Sólo es un gesto.

RECUERDA: HASTA QUE NO TENGAMOS UN ACUERDO FIRMADO CON LA DIRECCIÓN, TODA LA PLANTILLA HA DE CONTINUAR APLICANDO EL HORARIO DE SU CAJA DE ORIGEN. ASÍ DE SENCILLO.

