

UN PREACORD PENSANT EN TÚ.

El 25 de maig al vespre es va signar finalment el preacord de la Mesa de Negociació i que una vegada sigui ratificat abans del dia 29 de maig permetrà establir i **regular les bases sobre el procés de negociació de l'harmonització de les condicions de treball** de tots els treballadors i treballadores del Grup BMN.

Ha estat una setmana molt difícil, en tant **la Direcció s'havia enrocat en posicions extremes** volent aplicar exclusivament els articles 44 i 51 de l'Estatut dels Treballadors, fet que no garantia les nostres condicions laborals actuals, ni una negociació futura i ni tant sols que la reestructuració s'apliqui mitjançant mesures no negociades i sense possibilitat d'arbitri.

Som conscients a CCOO de la gravetat de la situació actual, però també vam recordar-los de la importància de no presentar un conflicte permanent amb qui de debò serà la base d'una futura recuperació: els treballadors i treballadores. **Hem de deixar clar que si hem arribat a aquesta situació no és per culpa de les despeses de personal, sinó més aviat per la gestió que aquests mateixos directius han fet els últims anys.**

Aquest protocol marcarà una línia de sortida que **consolida drets que no havíem assolit** a Caixa Penedès i que podien perillar, així com **estabilitzar l'ocupació**. Alguns exemples:

SENSE EL PREACORD	AMB EL PREACORD
<i>De les pagues que rebem, una d'elles està vinculada als beneficis de l'Entitat. Una paga que no està consolidada.</i>	<i>Eliminem la possibilitat que davant la davallada dels beneficis que pateix el sector perdem una paga pel camí.</i>
<i>Una vegada siguem empleats de BMN tots aquells que encara no s'han jubilat poden perdre aquest dret recollit en l'acord laboral del 14 de setembre</i>	<i>Ara expressament continua tenint validesa l'Acord Laboral de desvinculacions i evitem que per causes econòmiques dirigeixin l'excedent a altres col·lectius</i>
<i>En el moment de la segregació la plantilla es traspasa amb les condicions d'aquell primer dia que tinguessin consolidades, sense possibilitat d'assolir augments de sous, consolidar categories...</i>	<i>A més de portant-nos la nostra "motxilla" de condicions laborals continuem tenim accés i dret a tot allò que ja teníem amb anterioritat. Pactes d'igualtat...</i>
<i>No es garanteix reestructuracions de personal negociades amb els Sindicats (trasllats forçosos, mobilitat geogràfica...) p.e. trasllats dels SSCC.</i>	<i>Qualsevol reestructuració haurà de ser negociada amb els sindicats, amb el compromís davant de possibles discrepàncies d'anar a un arbitratge neutral.</i>
<i>Sense garanties d'harmonització de les condicions laborals</i>	<i>Les negociarem i tenim de temps fins el 30-06-2012</i>
<i>Els triennis segons Conveni els calcula sobre 12 mensualitats. A Caixa Penedès ho fan sobre les 18'5 però no ho tenim regulat.</i>	<i>Garantim que el càlcul es realitzi sobre 18,5 pagues, i evitem que la Direcció apliqui retallades també aquí.</i>

Aquest preacord és en aquests moments, la millor manera d'establir el marc que haurà de regular totes les nostres condicions laborals. CCOO ho creiem així, i per això l'hem subscrit per responsabilitat i sempre amb la visió posada en el seu conjunt que són les més de 7.000 famílies que mereixen un respecte i un tracte digne.

A partir de la ratificació per part de les Assemblees de les quatre caixes de la segregació dels actius a BMN, tenim els Sindicats signants i la Patronal la responsabilitat de desenvolupar i arribar a un acord com a màxim el 30 de juny del 2012 per tenir unes condicions de treball dignes i no discriminatòries (horaris, retribucions, salut laboral, igualtat, conciliació...).

APROPA'T AL TEU SINDICAT. AFILIA'T



Fitxad'afiliació

data

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació:

--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte/llibreta

Firma:

Correu electrònic

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament al CR 5706) 40/10

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comisiones Obreras i de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballis i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CSCCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CSCCONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCCONC, i al domicili de la CSCCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCCOO i de les Federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@cco-cat o trucar al telèfon 934.812.902

COMFIA-CCOO Catalunya - Caixa Penedès secció sindical

c/ Sant Joan, 14 pal.2 – VILAFRANCA DEL PENEDÈS – Departament 5706 - Tel. 93 892 28 85 – Fax 93 310 71 17 - caixapenedes@comfia.ccoo.es - www.comfia.net/caixapenedes

adherida a l'union network international

