



CONVENI COL·LECTIU ESTATAL ESTALVI

EL TANCAMENT EN BANDA DE LA PATRONAL IMPEDEIX APROPAR POSICIONS

12 de maig de 2011

En la sessió celebrada l'11 de maig no s'han produït avanços en la negociació del Conveni en persistir la Patronal (ACARL) en aquelles qüestions que més ens allunyen de la possible consecució d'un acord. Entre d'altres, les de major importància i que els sindicats els hem manifestat que no acceptarem són:

- Congelació salarial per als anys 2011 i 2012 amb la pretensió a més de que l'increment salarial final, si el Conveni té una durada de 4 anys, sigui de l'IPC menys un 4,5%.
- Mobilitat geogràfica, "desbloquejant" el límit dels 25 quilòmetres per raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (o sigui, per qualsevol causa).
- Lliure disposició en les Entitats de l'horari i la seva distribució.
- Supressió de les Sots direccions d'oficines C i D, establint un plus per 2n responsables amb signatura.

Les quatre organitzacions que subscriuim aquest comunicat els hem dit que encara que entenem que cal fer esforços per ajudar a la recuperació del sector, aquests no poden ser en cap cas de la magnitud que l'ACARL està plantejant i encara que desitgem la consecució d'un Conveni per al sector no estem disposats a pagar qualsevol preu pel mateix. Davant l'immobilisme d'ACARL, les quatre organitzacions sindicals hem reiterat el plantejament conjunt que vam realitzar en la sessió anterior i que centrem, bàsicament, en els següents punts:

- **VIGÈNCIA**
 - o 4 anys (2011-2014).
- **ÀMBIT FUNCIONAL**
 - o Ampliació de l'àmbit d'aplicació del Conveni a la nova realitat de les plantilles, donant cobertura i garantint les condicions laborals de tots els grups financers sota els quals es pugui articular el que avui és el sector (SIP's, exercici indirecte, nous bancs).
- **NEGOCIACIÓ ARTICULADA**
 - o Establir un llistat de matèries disponibles per al seu desenvolupament i negociació en l'àmbit de l'empresa.
- **COMISSIONS PARITÀRIES**
 - o Comissió Mixta Interpretativa i Observatori Sectorial per a l'estudi i desenvolupament de totes aquelles matèries que s'acordi tractar entre les parts.

- **OCUPACIÓ**

- Garantir l'ocupació mitjançant protocols en cadascuna de les Entitats, que suposin la no utilització de mesures traumàtiques en el procés de reestructuració del sector així com el compromís que en cas de ser necessàries mesures estructurals d'ajust de plantilla, aquestes es basaran en els principis d'universalitat i voluntarietat, a través principalment de prejubilacions i altres mesures vegetatives, utilitzant les baixes incentivades solament com a mesura complementària addicional i garantint especialment en aquest supòsit el principi de voluntarietat.
- El compromís d'efectuar un especial desenvolupament en aquests protocols de mesures d'adhesió voluntària que permetin ajustos conjunturals d'ocupació en cas de ser necessari.
- No s'utilitzaran durant la vigència del Conveni les mesures recollides en l'article 51 de l'ET (acomiadaments col·lectius per raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció).

- **SALARIS**

- Plena vinculació a l'IPC real dels creixements salarials durant els 4 anys de vigència del Conveni (incorporació a taules, clàusula de revisió salarial). En aquest context possibilitat d'establir mecanismes conjunturals de moderació salarial (anys 2011 i 2012) amb recuperació de salari en els anys posteriors (2013 i 2014), amb fórmules a estudiar.

- **CARRERA PROFESSIONAL**

- Creació de carreres professionals -a desenvolupar en cada Entitat- tan per l'acompliment de funcions comercials -gestors, assessors i similars- i/o reconeixement d'itineraris formatius, com en els SSCC.
- Reducció del període de consolidació de càrrecs en les oficines a 2 anys.

- **CONCILIACIÓ I IGUALTAT**

- Consolidar el dia de lliure disposició de l'anterior Conveni.
- Increment proporcional, en els casos de part, adopció o acolliment múltiples del permís de lactància així com dels deu dies naturals i els cinc hàbils del supòsit de lactància acumulada (article 38 Conveni).
- No reducció dels imports del plus conveni en els supòsits de reducció de jornada per cura directa de fill/filla o per cura directa d'un familiar (article 43 Conveni).

- **CONCEPTES NO SALARIALS**

- Increment significatiu de l'import del quilometratge.

- **JORNADA**

- Reducció de tardes de dijous, a través de les següents fórmules alternatives
 - En un calendari anual progressiu
 - Ampliant calendari jornada intensiva (Octubre, Abril,.....)
 - Ampliant hores formació amb condicions a pactar en cada Entitat