

INFORME ASAMBLEA GENERAL

En primer lugar, quiero felicitar a la totalidad de los trabajadores y trabajadoras de Caixanova por los aceptables resultados conseguidos en un contexto de crisis económica, que empezaba a golpearnos con especial virulencia en el segundo semestre del año 2008.

En este escenario de crisis, hay que valorar el esfuerzo, el trabajo y la profesionalidad de los más de 3.000 trabajadores y trabajadoras que, junto con el personal de las diferentes contratas y de ETT's, han conseguido incrementar el volumen de negocio y el número de clientes, haciendo posible encarar el futuro próximo con unas bases lo suficientemente sólidas para continuar brillando con luz propia en los mercados financieros.

En la actualidad, las fuertes tensiones de liquidez y el mayor incremento de la morosidad junto con la permanente discusión del modelo de las Cajas de Ahorros, está provocando una particular tormenta perfecta que amenaza seriamente el futuro del sector. Desde CCOO, sindicato mayoritario en Las Cajas de Ahorros, advertimos que no daremos nuestro voto favorable, en las Asambleas donde estamos presentes, a ninguna fusión que no haya sido negociada previamente, contando con un necesario protocolo laboral.

En CCOO tenemos como prioridades la defensa del empleo y del actual modelo de Cajas, por lo que rechazamos la emisión de las cuotas participativas, con o sin derechos políticos, que conducirían a su privatización. Nuestro objetivo es que las medidas que, con total seguridad, van a adoptarse respecto al sector financiero no supongan el fin del modelo de Cajas, sino su fortalecimiento. Las Cajas son entidades privadas, pero con una notoria función social que ha permitido el desarrollo de los territorios en donde están ubicadas y la inclusión financiera de las clases más desfavorecidas y han hecho más eficiente el sector financiero español al garantizar la competencia entre sí y con los bancos.

Eso sí: son necesarias reformas que refuercen el equilibrio entre la representación de la sociedad civil, la representación pública y la representación laboral en sus Órganos de Gobierno y reforzar su funcionamiento bajo los principios de rentabilidad, profesionalidad, eficiencia y responsabilidad social.

¿negociamos? ¿conciliamos? ¿igualamos?



a f í l i a t e



Por otra parte, lamentamos y censuramos el incumplimiento de Caixanova del Convenio Colectivo vigente. Precisamente ahora, cuando es más necesaria la satisfacción y la colaboración del personal para salir de este complicado escenario económico, Caixanova y otras Cajas interpretan a su gusto la cláusula de incremento salarial, la misma desde hace años, y no aplican la subida pactada del 2%. Recientes sentencias en los casos de Sogecable y del sector de Contact-Center, con idéntica cláusula, nos dan la razón. Es cuestión de tiempo, todos lo sabemos. Señores directivos: actualicen nuestros salarios y sean consecuentes con un colectivo de trabajadores y trabajadoras que están dando la cara todos los días por su Caja.

En CCOO esperamos que la interlocución con Recursos Humanos y Relaciones Laborales, pilar fundamental para la buena marcha de la empresa mejoren. Nos queda todavía mucho camino por recorrer; muchos temas aparcados que duermen en algún cajón como son los casos del nuevo sistema de Promoción Profesional, los Itinerarios Profesionales o las medidas de Conciliación Laboral y Familiar. La crisis no puede justificar las aplicaciones restrictivas o el no cumplir los compromisos adquiridos; no la debemos pagar los trabajadores.

Es necesario un control del gasto, pero no a toda costa. Hay que dotar a la red de oficinas de los medios humanos, técnicos y comerciales necesarios. La reducción de gastos no puede afectar a las condiciones laborales y de los centros de trabajo de la plantilla, puesto que atenta contra la calidad de servicio y el potencial comercial.

Afrontamos con ilusión los cambios originados por el nuevo organigrama acometido a principios de este año 2009 y todavía no en pleno funcionamiento. Esperamos que se pongan en marcha diferentes acuerdos laborales que compensen e incentiven la necesaria implicación y colaboración, algunas veces más allá de lo regulado en el Convenio, de una plantilla que se esfuerza día a día en la obtención de más y mejores recursos que garanticen la viabilidad futura de la Caja.

CCOO estará al lado de quien pelee por la identidad actual de Caixanova, por lo que brindamos nuestro apoyo a nuestro Señor Director General D. José Luis Pego Alonso, al que vemos con actitud y con ganas de liderar este proyecto, y por lo que votamos favorablemente al informe presentado, condicionado a la evolución satisfactoria, que todos deseamos, de las Relaciones Laborales en la Entidad y al cumplimiento de lo pactado en el Convenio Colectivo.

Junio 2009

¿negociamos? ¿conciliamos? ¿igualamos?

¡ ¡ ¡ a f í l i a t e ¡ ¡ ¡