

Comisión de Igualdad del Convenio de Ahorro

Se elaboran las recomendaciones sobre las medidas a adoptar para integrar la igualdad de oportunidades

La Comisión de Igualdad que se creó en el Convenio Colectivo 2007-2010, de la que Comfia-CCOO forma parte como primer sindicato del sector, junto con los otros dos firmantes del Convenio -CSICA y ACARL- ha elaborado el documento de "Medidas para integrar la igualdad de oportunidades".

En el mismo se recogen las recomendaciones sobre cuáles son las acciones a realizar para corregir aquellas situaciones problemáticas que se hayan detectado mediante el proceso de diagnóstico previamente realizado. Las materias a tratar y los objetivos que se proponen son las siguientes:

- **Selección y contratación:** Eliminar cualquier posible elemento de discriminación por razón de sexo en la selección.
- **Promoción:** Eliminar las barreras en la empresa que dificulten la presencia del sexo menos representado en los puestos o funciones de decisión.
- **Formación:** Promover acciones formativas que faciliten por igual el desarrollo de habilidades y competencias sin distinción de sexo.
- **Retribuciones:** Promover la resolución de las inequidades retributivas por razón de sexo que se detecten.
- **Medidas de conciliación:** Implantar las medidas necesarias para alcanzar un correcto equilibrio en la conciliación de la vida laboral y vida personal y familiar.
- **Acoso Sexual y Acoso por razón de Sexo:** Establecer y dar a conocer las medidas y sistemas de protocolos para la prevención y actuación en caso de acoso.
- **Comunicación:** Difundir el compromiso de la Entidad en temas de igualdad. Eliminar cualquier contenido de lenguaje sexista en las comunicaciones de la empresa o en la imagen de la misma.
- **Beneficios sociales:** Velar por la no discriminación en el disfrute de beneficios sociales.

Con la elaboración de estas recomendaciones se pretende facilitar la negociación entre las direcciones de las cajas y las organizaciones sindicales con el objetivo de corregir aquellas situaciones de posible discriminación que se hayan detectado. Comfia-CCOO pondremos todo nuestro empeño para que la igualdad sea una realidad en el sector de ahorro.

Julio 2009

BOLETÍN DE AFILIACIÓN	
NOMBRE Y APELLIDOS _____	DNI _____
CAJA _____	CENTRO DE TRABAJO _____
TELÉFONO DE CONTACTO _____	CORREO-E PERSONAL _____
CUENTA DOMICILIACION _____	