

CONTRATOS ESCASOS E INSUFICIENTES: UN AHORRO CARO

Tras la movilización sindical realizada el pasado mes de junio, RR.HH. nos comunicó que se había presupuestado la cantidad de un millón de euros para realizar contrataciones de ETT's (CENPLA), que cubrieran las vacaciones y bajas del personal de la red de oficinas de Galicia hasta el final de este año. Esto traducido a número de trabajadores y trabajadoras, bastaría para costear una media de 100 contratos al mes.

Ya en ese momento, CCOO argumentó que ese dinero era insuficiente, que la cobertura de bajas y vacaciones iba a resultar escasa y que habría tentaciones de realizar valías y aptitudes a costa de los demás.

Lo cierto es que este tiempo transcurrido, tristemente, nos ha dado la razón. NO HAY CRISIS QUE VALGA. ESTO ES TOTALMENTE INADMISIBLE Y SE ESTÁ JUGANDO CON LA SALUD DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES.

Los contratos realizados en Julio fueron mínimos y en Agosto no alcanzan ni la mitad de lo presupuestado, como media. No llegamos ni a los 50 ETT's cuando en este mes se tendría que haber realizado un especial esfuerzo en la contratación.

Mientras se echan la culpa los unos a los otros, el personal de la red, en general, vive una situación de estrés y agobio constante. No se levanta cabeza en toda la mañana. Las delegadas y delegados de CCOO lo hemos comprobado "in situ". Invitamos a quien o quienes tengan que tomar la decisión de contratar que hagan lo mismo, pasarse por las oficinas, con o sin nuestra compañía.

Es más fácil que todo esto. Sólo tienen que atender y escuchar las demandas de los directores/as, que trabajan bajo la premisa del "arreglaos como podáis" desde principios de año.

Bajo estas circunstancias no hay PAC que valga. Por cierto, ¿alguien lo entiende? El personal bastante tiene con despejar de gente la oficina como para, aún por encima, dedicarse a vender. SE ESTÁN PERDIENDO OPORTUNIDADES DE NEGOCIO A COSTA DE UN AHORRO DE COSTES. UN AHORRO CARO.

¿Cómo hemos llegado a esto? Puede que:

- ☞ **CENPLA**, la ETT que cuenta con la exclusiva de las contrataciones en toda España, no haya podido encontrar los suficientes voluntarios/as para

¿negociamos? ¿conciliamos? ¿igualamos?

¡ ¡ ¡ a f í l i a t e ¡ ¡ ¡

trabajar. Sabemos que, fuera de Galicia, esto ocurre. Hay zonas a las que no llega y entonces se recurre a fórmulas más caras, pagando al personal propio para que desplace a otras provincias.....bueno a veces este turismo lo paga el propio trabajador. Todo por no recurrir a otras ETT o a otro tipo de contratación directa.

☞ **Los jefes**, unos u otros o todos a una: zonas, territoriales y directivos (podéis opinar), centrados en conservar la silla en el futuro inmediato e incierto, realizan méritos y se cuelgan medallas para intentar conseguir su puesto seguro a costa de los y las de siempre.

En CCOO no sabemos la postura de la entidad porque nadie nos lo dice. En estos días no hemos podido contactar con ningún responsable, ya que se encontraban disfrutando de unas legítimas vacaciones; vacaciones que el personal de la red de oficinas está saboreando como puede y cuando le dejan. Por cierto, desde CCOO suponemos, y damos por hecho, que Caixanova tendrá el detalle de recompensar este esfuerzo (por no respetar no se respetan ni los baremos de las cargas de trabajo) y, al menos, el día de vacaciones a mayores se lo otorgarán a todo el personal de la red.

NO PODEMOS ESPERAR A LA FUSIÓN. HAY QUE SOLUCIONAR ESTA FALTA DE PERSONAL.

Nuestros clientes ya pierden la paciencia y formulan las lógicas reclamaciones por largas esperas. Al menos, podrían confeccionar carteles que alertaran al público de las circunstancias que padecemos. Algo así como, “Estamos en proceso de fusión. Ahorramos para sobrevivir. Disculpen las molestias”..... A este paso, la gente hará cola, esperando la apertura de las oficinas, como en un concierto o en un encuentro deportivo.

SEAMOS SERIOS. EL DINERO INVERTIDO EN CONTRATACIONES GENERA NEGOCIO. NO ES UN GASTO INUTIL.

La prolongación de jornada se generaliza y las horas extras existen. No se concilia la vida personal y laboral. **SOLUCIONEMOS ESTO YA.**

LOS RESPONSABLES DE ESTA SITUACIÓN DEBEN DAR LA CARA Y ADOPTAR MEDIDAS SATISFACTORIAS INMEDIATAMENTE. DESDE CCOO EXIGIMOS RESPONSABILIDADES.

El personal de la red afronta desagradable situación con una profesionalidad fuera de toda duda. ELLAS Y ELLOS ESTÁN ASUMIENDO UNA RESPONSABILIDAD QUE NO LES CORRESPONDE Y QUE NUESTROS DIRECTIVOS NO AFRONTAN (pero cobran).

Agosto 2010

¿negociamos? ¿conciliamos? ¿igualamos?

¡ ¡ ¡ a f í l i a t e ¡ ¡ ¡