

"FAMILIAS, REINOS DE TAIFAS, CLANES...."

La estructura organizativa de nuestra Entidad, con algunas lagunas y modificaciones posteriores, está fijada en la circular 180/07

A partir de ahí, se supone que todo debe funcionar con la coordinación, comunicación

¿Qué ocurre en realidad? Dentro de la estructura de Caixanova parece haber una auténtica guerra de intereses.

También sucede que, cuando un mando se quema, por una ineptitud manifiesta, y ya no puede continuar,

Como en el ajedrez, los peones son los primeros sacrificados.

Necesitamos una Entidad fuerte y cohesionada que resista los desafíos que se nos presentan:

Desde CC.OO. estamos dispuestos a apoyar una

La estructura organizativa de nuestra Entidad, con algunas lagunas y modificaciones posteriores, está fijada en la circular 180/07 de fecha 11/10/07. Esto da idea de una empresa fuerte, cohesionada, adaptada al tamaño de Caixanova y dispuesta para seguir creciendo. Y como se dice en la circular "se identifica la actual composición del equipo directivo determinado en base a las responsabilidades funcionales asignadas a cada responsable".

A partir de ahí, se supone que todo debe funcionar con la coordinación, comunicación y dirección necesarias para que la información, innovaciones, sugerencias que se puedan dar, se recojan debidamente y se llegue a un aprovechamiento óptimo de los recursos disponibles.

¿Qué ocurre en realidad? Dentro de la estructura de Caixanova parece haber una auténtica guerra de intereses. Cada mando, en los diferentes niveles, se apoya en su referencia más próxima y viceversa, lo que provoca una batalla en la que los damnificados somos los trabajadores y trabajadoras de a pie. Así mismo, cada mando se ocupa de marcar su territorio y no permite, y ¡¿lo consigue?!, injerencias de nadie.

También sucede que, cuando un mando se quema, por una ineptitud manifiesta, y ya no puede continuar, porque peligra toda la Entidad, se le retira amablemente y se le premia con un retiro dorado, incluso de mayor nivel salarial. Así que, ¡ni tan siquiera puede haber miedo al fracaso!. Los curritos dependemos del cumplimiento de objetivos, los mandos cobran pase lo que pase.

En los últimos despidos que hubo en la Entidad, se pueden apreciar indicios que nos invitan a pensar que la guerra está abierta. Como en el ajedrez, los peones son los primeros sacrificados. Por arriba, todos se respetan... en apariencia.

Estamos a tiempo de rectificar, de mirar al futuro. Necesitamos una Entidad fuerte y cohesionada que resista los desafíos que se nos presentan: la necesaria expansión, la crisis financiera, el papel de las Cajas, la fusión.....

Es necesaria una dirección fuerte que se asiente sobre el trabajo diario y eficiente de todos los trabajadores

y trabajadoras de Caixanova. Desde CC.OO. estamos dispuestos a apoyar una gestión responsable que permita que nuestra Entidad siga creciendo en beneficios, impulse año tras año su obra social y contribuya al desarrollo de Galicia, en primer lugar, sin descartar las otras áreas de influencia.

abril 2008