

IMPRESINDIBLES: EN DEFENSA DEL EMPLEO Y EL FIN SOCIAL DEL SECTOR FINANCIERO

Desde el estallido de la crisis financiera de 2008 se han perdido en torno a **100.000 puestos de trabajo netos en el sector financiero español**, en un proceso de concentración y reestructuración que parece no tener fin, y que ha tenido un enorme impacto en términos sociales, económicos, de competencia y de vertebración territorial.

12 años después, las y los profesionales del sector financiero han dado una respuesta excepcional, desde su condición de servicio esencial, reivindicando con hechos una vez más lo que ya debía saberse desde hace muchos años: que son imprescindibles. Imprescindibles para atender a familias y empresas en un momento crítico, a costa de enormes cargas de trabajo y riesgos para su salud. Imprescindibles para garantizar la cobertura de las necesidades financieras de la sociedad, de las personas trabajadoras, de las familias, de las empresas. Imprescindibles, como personas que atienden personas desde una profesionalidad contrastada, para la “reconstrucción” y el despliegue adecuado de los mecanismos de financiación sostenidos desde los Fondos UE. Imprescindibles, en fin, porque después de 12 años de constantes ajustes y cambios estructurales, con EREs, cierre de oficinas, amortización de decenas de miles de puestos de trabajo, cambios radicales de normativas y modelo de trabajo, quienes han sostenido el sector financiero en un entorno de crisis financiera y deterioro reputacional, quienes han vuelto a sostenerlo en una coyuntura sin precedentes como la vivida desde Marzo de 2020, son justamente quienes le ponen rostro, quienes dan la cara, como bancarias y bancarios, que no banqueros.

Ante la nueva ola de reestructuración del sector, con el anuncio de EREs salvajes e indecentes por parte de CaixaBank y BBVA, que han puesto encima de la mesa más de 12.000 despidos al tiempo que multiplican los sueldos de sus cúpulas, desde CCOO Servicios exigimos que las lógicas empresariales tengan en cuenta una imprescindible dimensión social. Una dimensión social que debe sustanciarse en el papel que las entidades financieras pueden y deben jugar desde su posicionamiento accionarial en sectores y empresas estratégicos, en criterios de reversión social, a través de la labor de la Obra Social en aquellas entidades que cuentan en su accionariado con Fundaciones y de la gestión –y/o recuperación- de los fondos públicos inyectados en el rescate bancario, en criterios esenciales de RSE, Sostenibilidad, Banca ética y garantías de inclusión financiera, y por supuesto garantizando que los procesos de concentración y transformación del sector se efectúen mediante Acuerdo Laboral con la RLPT, sin medidas traumáticas, forzosas ni unilaterales sobre el empleo, garantizando la voluntariedad en condiciones incentivadas y el respeto a las condiciones laborales de las plantillas presentes y futuras.

En nuestro Informe del pasado mes de Diciembre “Imprescindibles” (que puede descargarse en <https://www.ccoo-servicios.es/archivos/imprescindibles-sector-financiero.pdf>) analizábamos en detalle la evolución del empleo en el sector financiero, con un claro sentido anticipatorio respecto a lo que podía ser esta nueva ola de reestructuración. Y lo hacíamos advirtiéndole que España es el país de la UE (27) que más intensamente había reducido desde 2012 su potencial de otorgamiento de crédito, entendido el mismo como un ratio que sintetiza 3 variables: Bancarización (plantilla bancaria/10.000 habitantes), Proximidad (sucursales/10.000 habitantes) y Competencia (% activos no concentrados en los 5 bancos). Una reducción de lo que es justamente el fin social del sector financiero, dotar de crédito a la economía real, que se acentúa con los nuevos procesos de reestructuración, sin que por parte de las administraciones públicas -Gobierno estatal y CCAA- ni de los supervisores se actúe para incidir en esta evolución de un sector estratégico en clave de país.

IMPRESCINDIBLES

En defensa del Empleo y del Fin Social del sector financiero español

Pronunciamento de la Federación de Servicios de CCOO - 26/4/2021



Los nuevos procesos de reestructuración amenazan con situar las plantillas del sector financiero español en torno a las 150.000 personas, 120.000 menos que en 2008, consolidando a España como el país de la Eurozona con mayor carga de atención para cada empleado/empleada del sector financiero, que daría servicio a una media más de 300 habitantes frente a los 184 que promedia la UE. Estamos, en definitiva, ante un proceso de descapitalización del factor humano, el principal activo de un negocio que se asienta sobre información y datos, pero también es principalmente relacional: una actividad que necesita de personas que atiendan a personas.

Desde CCOO exigimos al Gobierno de la Nación, a las Comunidad Autónomas, a los supervisores y, por supuesto, al conjunto de entidades del sector financiero, muy particularmente a Caixabank y BBVA, que esta nueva ola de transformación del sector se base en acuerdos de garantías laborales y en salidas voluntarias, no en EREs salvajes y absolutamente desproporcionados.

Igualmente, reclamamos a dichos ámbitos un compromiso explícito para alcanzar un “gran pacto de estado” sobre el sistema financiero español, basado en un decálogo de líneas de actuación que anticipábamos en el Informe ya citado:

- 1) Incidiendo en la necesaria dimensión social del sector financiero, garantizando que cumpla su fin social (dotar de crédito a la economía real), así como criterios de reversión social y Sostenibilidad.
- 2) Articulando mecanismos que garanticen la inclusión financiera, como derecho de la ciudadanía.
- 3) Definiendo y desarrollando instrumentos financieros públicos con capacidad real
- 4) Actuando sobre el potencial de otorgamiento de crédito del sector financiero español, muy especialmente sobre los ritmos de ajuste de su capital humano.
- 5) Exigiendo Acuerdos laborales en los procesos de concentración y transformación, sin medidas traumáticas ni unilaterales, además de impulsar marcos innovadores de diálogo en las empresas ante cambios en la organización del trabajo y Protocolos para una transición digital justa.
- 6) Renovando un “Contrato social” orientado a una tasa de reposición del empleo del sector, con un pacto intergeneracional que permita el acceso de nuevos profesionales.
- 7) Situando al sector como referente en políticas de Igualdad y empoderamiento, desde el desarrollo de los RD 901 y 902/2020 en materia de Planes de Igualdad y Registro retributivo.
- 8) Apostando decididamente por la formación como factor clave de empleabilidad y promoción.
- 9) Desarrollando una regulación pactada del tiempo de trabajo y las nuevas realidades laborales, como ya hemos avanzado en los convenios colectivos sectoriales.
- 10) Reivindicando y defendiendo la profesionalidad desde la definición de un Código deontológico, que aúne los principios y las normas éticas por las que se debe regir esta profesión.

Finalmente, y en el corto plazo, exigimos a Caixabank y BBVA que rectifiquen sus planteamientos de partida en los EREs presentados, a fin de evitar una escalada de conflictividad, reorientando los mismos a la búsqueda de mecanismos que eviten un impacto traumático sobre el empleo, que garanticen la voluntariedad y que cuiden del principal activo de ambas entidades: Sus profesionales, mujeres y hombres, bancarios y bancarias, sin duda imprescindibles.

IMPRESINDIBLES

En defensa del Empleo y del Fin Social del sector financiero español
Pronunciamento de la Federación de Servicios de CCOO - 26/4/2021



EVOLUCIÓN Nº OFICINAS POR CCAA ENTIDADES DEPÓSITO

CCAA	31-12-2008	31-12-2019	DIF 2008 - 2019	DIF 2008 - 2019	31/12/20
ANDALUCÍA	7.085	3.971	-3.114	-44,0%	3.796
ARAGON	1.807	981	-826	-45,7%	955
ASTURIAS	978	598	-380	-38,9%	566
CANARIAS	1.492	843	-649	-43,5%	796
CANTABRIA	509	305	-204	-40,1%	289
CASTILLA LM	2.029	1.385	-644	-31,7%	1.332
CASTILLA-LEÓN	3.180	1.747	-1.433	-45,1%	1.596
CATALUNYA	8.155	3.260	-4.895	-60,0%	2.949
CEUTA Y MELILLA	46	35	-11	-23,9%	31
EUSKADI	2.006	1.225	-781	-38,9%	1.152
EXTREMADURA	1.205	810	-395	-32,8%	793
GALICIA	2.534	1.363	-1.171	-46,2%	1.231
ILLES	1.261	679	-582	-46,2%	611
LA RIOJA	497	281	-216	-43,5%	248
MADRID	6.104	2.979	-3.125	-51,2%	2.749
MURCIA	1.364	739	-625	-45,8%	682
NAVARRA	719	460	-259	-36,0%	452
P. VALENCIA	5.094	2.343	-2.751	-54,0%	2.164
TOTAL	46.065	24.004	-22.061	-47,9%	22.392

Datos BdE. Incluye Banca, Ahorro y Coop. Crédito

EVOLUCIÓN PLANTILLAS POR CCAA BANCA Y AHORRO

CCAA	31-12-2008	31-12-2019	DIF 2008 - 2019	DIF 2008 - 2019
ANDALUCÍA	31.750	19.125	-12.625	-39,8%
ARAGON	6.947	4.097	-2.850	-41,0%
ASTURIAS	4.357	2.730	-1.627	-37,4%
CANARIAS	7.648	4.356	-3.292	-43,0%
CANTABRIA	2.481	1.530	-952	-38,4%
CASTILLA LM	7.537	3.751	-3.786	-50,2%
CASTILLA-LEÓN	12.850	6.747	-6.103	-47,5%
CATALUNYA	46.733	28.807	-17.926	-38,4%
CEUTA Y MELILLA	293	224	-70	-23,7%
EUSKADI	11.564	7.168	-4.396	-38,0%
EXTREMADURA	4.334	2.438	-1.896	-43,8%
GALICIA	13.675	8.078	-5.596	-40,9%
ILLES	5.990	3.833	-2.158	-36,0%
LA RIOJA	1.699	989	-710	-41,8%
MADRID	59.571	45.041	-14.530	-24,4%
MURCIA	5.571	3.133	-2.438	-43,8%
NAVARRA	2.690	1.393	-1.297	-48,2%
P. VALENCIA	23.367	12.595	-10.772	-46,1%
TOTAL	249.057	156.034	-93.023	-37,4%

Datos Anuarios CECA y AEB.

No se dispone de datos por CCAA de Coop. Crédito, solo de los datos totales (20.940 a 31/12/2008 , 17.672 a 31/12/2019)

No se dispone de datos por CCAA de plantillas a 31/12/2020

IMPRESINDIBLES

En defensa del Empleo y del Fin Social del sector financiero español

Pronunciamento de la Federación de Servicios de CCOO - 26/4/2021



DESPIDOS PLANTEADOS EN RED OFICINAS

CCAA	BBVA	CAIXABANK	SUMA
ANDALUCÍA	381	970	1.351
ARAGÓN	42	53	95
ASTURIAS	64	65	129
CANARIAS	149	312	461
CANTABRIA	14	51	65
CASTILLA LM	71	438	509
CASTILLA-LEÓN	103	286	389
CATALUNYA	1.197	754	1.951
CEUTA Y MELILLA	14	19	33
EUSKADI	94	95	189
EXTREMADURA	57	60	117
GALICIA	111	90	201
ILLES	37	358	395
LA RIOJA	17	123	140
MADRID	357	1.511	1.868
MURCIA	49	410	459
NAVARRA	20	66	86
P. VALENCIA	248	794	1.042
TOTAL	3.025	6.455	9.480

Fuente: Datos publicados en medios de comunicación

Solo se refieren a desglose territorial del ajuste en red de oficinas.