



# guia ràpida de conciliació

**serveis**

grup Banc Sabadell

## PERMISOS RETRIBUÏTS

MATRIMONI / PARELLA DE FET

ACCIDENT, MALALTIA GREU, INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA...

DEFUNCIÓ

MUDANÇA

PERMISOS NECESSITATS URGENTS

PERMISOS I LICÈNCIES RELACIONATS AMB LA MATERNITAT/PATERNITAT

PREPARACIÓ AL PART I TRÀMITS D'ADOPCIÓ I ACOLLIMENT

PERMÍS PER NAIXEMENT

PERMÍS PER ADOPCIÓ, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ I ACOLLIMENT.

PERMÍS PER A LA CURA DEL LACTANT

ALTRES PERMISOS RETRIBUÏTS

## PERMISOS NO RETRIBUÏTS

ACOMPANYAMENT DE FAMILIARS A SERVEIS D'ASSISTÈNCIA SANITÀRIA

PERMÍS ESPECIAL NO RETRIBUÏT

CONSULTES MÈDIQUES PERSONA EMPLEADA

PERMÍS PARENTAL

PERMÍS ESPECIAL NO RETRIBUÏT

## EXCEDÈNCIES

EXCEDÈNCIES PER A CURES

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA

## JORNADA

FLEXIBILITAT HORÀRIA

ADAPTACIÓ DE LA JORNADA

REDUCCIÓ DE JORNADA

## TRASLLATS

## PROTECCIÓ DAVANT L'ACOMIADAMENT

## TAULA DE GRAUS DE PARENTIU AFINITAT I

## CONSANGUINITAT

## XARXA D'IGUALTAT

PERSONES DE CONTACTE BANC SABADELL

PERSONES DE CONTACTE FILIALS



# permisos retribuïts

## Matrimoni / psrella de fet

- 15 dies naturals ininterromputs que comencen a comptar el dia de la formalització. Si aquest dia no és laborable, el còmput comença el primer dia laboral següent.
- El dia de la cerimònia de matrimoni o constitució de parella de fet d'ascendents, descendents i col·laterals fins a 3r grau de consanguinitat o afinitat.

Accident, malaltia greu, intervenció quirúrgica amb hospitalització o sense, que necessiti repòs domiciliari de familiars fins al 2n grau de consanguinitat, afinitat i convivents.

- 5 dies laborables que es podran gaudir de manera no consecutiva.

## Defunció

- Defunció de cònjuge, parella de fet i/o descendents: 5 dies laborables. Si la persona treballadora necessita fer un desplaçament que us obligui a pernoctar fora de la vostra localitat de residència, el permís s'amplia en 2 dies laborables més.
- Defunció de familiars fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat: 2 dies laborables. Si la persona treballadora necessita fer un desplaçament que obligui a pernoctar fora de la localitat de residència, aquest permís s'amplia en 2 dies laborables més.

## Mudança (fins i tot les realitzades dins de la mateixa localitat).

- 2 dies laborables
- 3 dies laborables si la mudança es realitza a o des de localitats situades fora de la península.

Permís per atendre necessitats familiars urgents/força major, relacionats amb familiars i convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata.

- Les hores equivalents a 4 dies l'any.

## **Permisos i llicències relacionats amb la maternitat/paternitat**

### Preparació al part i tràmits d'adopció i acolliment

- Naixement: pel temps indispensable per a la realització dels exàmens prenatals i tècniques de preparació al part
- Adopció: pel temps indispensable per a l'assistència a les sessions d'informació, preparació i realització d'exàmens psicològics i socials.

### Permís per naixement

- Tots dos progenitors/progenitores: 16 setmanes, ampliables en 2 més en el supòsit de part múltiple, per cada fill o filla, a partir del segon i en el supòsit de discapacitat del nascut/da.
- Les 6 setmanes posteriors al part són obligatòries per a tots dos.
- Setmanes no obligatòries: no són transferibles i podran gaudir-se, a voluntat dels progenitors, en períodes setmanals a gaudir de forma acumulada o interrompuda i exercitar-se des de la finalització de la suspensió obligatòria posterior al part, fins que el menor compleixi els 12 mesos .



- Particularitats generals:
  - Parts múltiples i naixement de fill/filla amb discapacitat: La suspensió del contracte s'incrementarà dues setmanes a repartir, una per a cadascun dels progenitors, en el cas de famílies de dos progenitores/progenitors. Les famílies monoparentals gaudiran de les dues setmanes.
  - La mare biològica podrà anticipar fins a 4 de les setmanes no obligatòries per gaudir abans del part.
  - Les setmanes de suspensió no obligatòries les podràs gaudir a jornada parcial amb l'acord previ amb el Banc, la qual cosa ampliarà proporcionalment la durada del permís segons el percentatge de jornada que es realitzi. El gaudiment del permís a jornada parcial serà ininterromput i només es podrà modificar per nou acord motivat per causes de salut pròpies o del menor. Haureu de comunicar la vostra decisió al banc amb 15 dies d'antelació com a mínim.
  - En els casos de part prematur amb manca de pes, o que el/la nounat/da necessiti hospitalització a continuació del part durant un període superior a set dies, el període de suspensió s'ampliarà en tants dies com duri l'hospitalització, amb un màxim de tretze setmanes addicionals. Addicionalment, i en el cas de naixement de nounats amb pes inferior a 1.500 g., el permís de naixement s'ampliarà en dues setmanes més prèvia presentació del corresponent informe mèdic davant la Seguretat Social. Si aquest pes es troba entre 1.500 g. i 2.200 g., es presentarà informe mèdic davant de la Seguretat Social i serà l'Equip de Valoració Específica qui determini el temps addicional de permís maternal.
  - Durant aquest permís, el Banc, sempre que tu ho sol·licitis, al correu electrònic [OAE@bancsabadell.com](mailto:OAE@bancsabadell.com), t'ha de facilitar l'accés a les activitats formatives de BSCampus. En el cas d'accions formatives presencials, si es produís un accident in itinere o al centre de formació, aquest no estaria cobert per la mútua d'accidents.
  - Si tots dos treballeu al Banc, aquest podria limitar l'exercici simultani per raons justificades i objectives, degudament motivades per escrit.

### Permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció i acolliment.

- La suspensió del contracte és personal i intransferible i té una durada de 16 setmanes per a cada persona adoptant, guardadora o acollidora.
- En els casos d'acolliment o adopció múltiple, s'ampliarà en 2 setmanes per cada filla/fill a partir del segon i una per a cada progenitor. En cas de famílies monoparentals el/la progenitora gaudirà de les 2 setmanes.
- També s'ampliarà en el mateix termini en cas d'adopció, guarda o acolliment de menors amb discapacitat.
- Les primeres 6 setmanes han de ser a jornada completa de forma obligatòria i ininterrompuda i s'han de gaudir immediatament després de la resolució judicial o de la decisió administrativa.



- Les 10 setmanes restants es podran agafar en períodes setmanals, de manera acumulada o interrompuda, dins dels 12 mesos següents a la resolució judicial o decisió administrativa.
- Aquest període pot ser a temps parcial oa jornada completa, amb l'acord previ entre el Banc i tu.
- Si es tracta d'una adopció internacional, i cal que us desplaceu prèviament al país d'origen, podeu iniciar el permís fins a 4 setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció. Si transcorregut aquest període no haguessis obtingut la corresponent resolució judicial o administrativa, la seguretat social podrà suspendre't cautelarment la percepció de la prestació fins al moment en què aquella es produeixi.
- Hauràs de comunicar al Banc amb 15 dies d'antelació com a mínim com gaudiràs del teu període de suspensió no obligatori (les 10 setmanes).
- En cas que ambdós progenitors treballau al Banc, aquest podria limitar l'exercici simultani per raons justificades i objectives, degudament motivades per escrit.
- En cas d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple de menors de 9 mesos, pots gaudir del permís per tenir cura del lactant en els mateixos termes i amb els mateixos tràmits que per als supòsits de naixement.

### Permís per a la cura del lactant

- Tant la mare biològica com l'altre progenitor/a poden reduir la jornada en 1 hora diària, amb la possibilitat de dividir-la en dues fraccions de mitja hora, utilitzant una al principi i una altra al final de la jornada.
- També es poden acumular les hores previstes per a aquest permís en 15 dies feiners.
- Es pot gaudir abans que el beu compleixi 9 mesos
- En cas de naixement múltiple, el permís s'amplia en 1 hora diària per cada fill/a, i si s'acumulen les hores, el permís serà de 4 setmanes si són dos els nadons i s'incrementarà en 15 dies naturals més per cada fill/a /a a partir del tercer.
- A partir que el beu compleixi 9 mesos, i fins que en faci 12, si els dos progenitors treballen, es pot sol·licitar una reducció de jornada de mitja hora diària pels dos progenitors.

### Altres permisos retribuïts

**Permís per al compliment de deure públic de caràcter inexcusable i personal** (*assistència a judici, dret de sufragi, gestions davant d'organismes administratius, inclosos tràmits de divorci, separació o nul·litat matrimonial*):

- Pel temps indispensable, en cas que només es puguin fer en hores de treball.
- En el cas d'eleccions: per als presidents o presidentes, vocals i interventores/interventors, el dia de la votació, a més de la reducció en 5 hores de la jornada del dia següent.

### Permís individual de formació (PIF):

- Per fer formació reconeguda per una acreditació oficial.
- S'ha de fer en modalitat presencial o comptar amb classes pràctiques o tutories presencials obligatòries.
- Fins a 200 hores per any acadèmic.



AQUÍ POTS ALLETAR

# permisos no retribuïts

Acompanyament de familiars (fills/es menors de 16 anys o majors de 1r grau de consanguinitat o afinitat que no puguin valdre's per si mateixos) a serveis d'assistència sanitària.

- Pel temps indispensable per a la visita sanitària.
- S'acordaran mecanismes de compensació horària.

## Permís per a assistència mèdica de la persona empleada

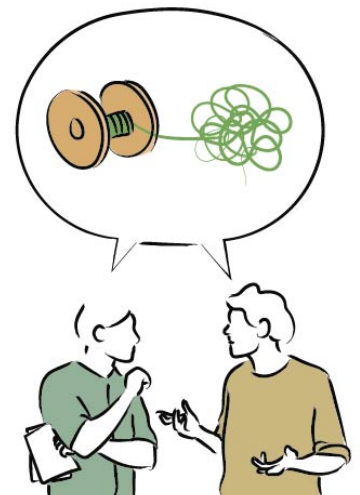
- Permís per assistir a la realització de proves mèdiques, pel temps indispensable, sempre que no sigui possible fer-les fora de la jornada.
- S'acordaran mecanismes de compensació horària.
- Excepció: quan per les característiques de la prova mèdica realitzada no sigui possible reincorporar-se a la jornada de treball, es considera permís retribuït.

## Permís parental per a la cura de menors de 8 anys

- Per tenir cura de cada fill/a o menor acollit per un temps superior a un any, fins que faci 8 anys.
- Tindrà una durada no superior a 8 setmanas, continuus o discontinus i es podrà gaudir a temps complet o en règim de jornada a temps parcial.
- A la sol·licitud hi ha de constar l'inici i el fi del permís o, si escau, dels períodes del mateix, comunicant-ho a l'empresa amb una antelació de 10 dies.

## Permís especial no retribuït

- Podeu sol·licitar-ho el personal amb més de dos anys d'antiguitat i servei efectiu a l'empresa.
- Durada: de 1 setmana a 6 mesos.
- Si es va sol·licitar per un període inferior a 6 mesos, es podrà prorrogar fins a aquest límit en cas de necessitat. Igualment es pot reincorporar abans de la data inicialment indicada sempre que ho sol·liciteu amb 1 mes d'antelació.
- Reingrés automàtic a la mateixa plaça, amb les mateixes condicions financeres i de préstecs vigents en iniciar-se el permís.
- Sol·licitud amb 1 mes d'antelació.
- Aquest permís no es pot sol·licitar més d'una vegada cada dos anys.
- Aquest període de suspensió no es computa a efectes d'antiguitat.
- Per als següents supòsits:
  - Estudis. Només es pot sol·licitar una vegada cada dos anys.
  - Assumptes personals. Igualment una vegada cada dos anys.
  - Per adopció internacional, sotmetiment a tècniques de reproducció assistida o problemes a l'embaràs del cònjuge. En aquests casos s'elimina el requisit dels dos anys d'antiguitat a l'empresa i es pot sol·licitar amb només una setmana d'antelació.
  - Per accident i/o malaltia greu que requereixi hospitalització, o acompanyament en l'assistència mèdica de parents fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat. També s'elimina en aquest supòsit el requisit dels dos anys d'antiguitat a l'empresa i es pot sol·licitar amb només 1 setmana d'antelació.
  - Per ser víctima de violència de gènere. En aquest cas, el permís serà extensible fins als 18 mesos, per períodes de 6 mesos. Aquí també s'elimina el requisit dels dos anys d'antiguitat a l'empresa, i es pot sol·licitar amb 1 setmana d'antelació.



ACOMPANYAMENT



# excedències

Excedències per a la cura de fills i filles menors de 3 anys, cònjuge o parella de fet o de familiars fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no puguin valdre's per si mateixos i no exerceixin activitat retribuïda.

- El període de durada no pot ser superior a 3 anys a partir del naixement o la resolució judicial o administrativa en cas d'adopció.
- Dret a la reserva del lloc de treball durant el 1r any, o durant 15 mesos si la família té la consideració de nombrosa general, o durant 18 mesos si és de categoria especial.
- transcorregut aquest termini, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent al mateix municipi.
- es pot gaudir de manera fraccionada.
- el període d'excedència és computable a efectes d'antiguitat.
- es tindrà accés a formació en línia i a la consulta i inscripció de vacants internes.
- es té dret a percebre lajuda escolar, que es cobrarà en el moment del reingrés.
- transcorreguts els 3 anys de durada màxima d'aquesta excedència, la persona treballadora pot accedir a l'excedència voluntària.

## Excedència voluntària

- Antiguitat superior a 1 any a l'empresa.
- Termini mínim de 4 mesos i màxim de 5 anys.
- Només es pot exercir transcorreguts 4 anys des de la finalització de l'excedència voluntària anterior.
- Només es conserva un dret al reingrés a les vacants d'igual o similar categoria a la seva que es produïssin a l'empresa.

# jornada

## Flexibilitat horària

- Poden sol·licitar-la les persones treballadores que tinguin a càrrec seu descendents menors de 14 anys o majors ascendents dependents.
- A més, el personal directiu i comercial (amb nivell de tècnic) pot fer flexibilitat horària per conjugar les necessitats que tingui de conciliació de la vida familiar i personal amb les necessitats del servei.

## Adaptació de la jornada

- Es pot sol·licitar l'adaptació de la durada i la distribució de la jornada, en l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclòs el teletreball per fer efectiu el dret a conciliar la vida laboral i familiar.
- Les adaptacions sol·licitades han de ser raonables i proporcionades.
- Si l'adaptació de la jornada se sol·licita per tenir cura de fills/es, es pot fer aquesta sol·licitud fins que els fills o filles compleixin 12 anys.
- També tindran aquest dret els qui tinguin necessitats de cura respecte dels fills/es majors de 12 anys, del cònjuge o parella de fet, familiars fins al 2n grau de la persona treballadora, així com d'altres persones dependents quan, en aquest darrer cas, convisquin al mateix domicili i que, per raons d'edat, accident o malaltia, no es puguin valdre per si mateixes, i cal justificar la petició.
- Un cop feta la sol·licitud, l'empresa obre un procediment negociador i ha d'obtenir resposta d'acceptació, alternativa o negació raonable objectivament en un termini no superior a 15 dies.

## Reducció de la jornada

- Per tenir cura de menors de 12 anys, del cònjuge o parella de fet, d'un familiar fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat, o de persona discapacitada al seu càrrec que no es pugui valer per si mateixa.
- La reducció ha de ser diària, amb una disminució proporcional del salari.
- Es pot reduir des d'un mínim d'1/8 fins a la meitat de la jornada.
- El temps de reducció es podrà acumular a les tardes dels dijous.
- La concreció de l'horari i el període de gaudi correspon a la persona treballadora dins de la seva jornada.
- En cas de jornada partida, si la reducció és superior a 1h, es podrà fer la jornada contínua, eliminant el temps de descans de migdia.
- Cal que us aviseu a l'empresa amb 15 dies d'antelació a l'inici i amb 15 dies d'antelació a la fi de la reducció.
- Per a la cura directa de menors de 23 anys amb malaltia greu o càncer (prestació CUME):
  - la reducció serà com a mínim del 50% de la jornada.
  - la reducció dels ingressos produïts per aquesta mesura es compensarà amb un subsidi a càrrec de la mútua de treball, que cobrirà fins al 100% del salari.

## Reducció de jornada retribuïda

- Per tenir cura de filles i fills menors de 12 anys per raó de malaltia o accident molt greu que requereixi hospitalització.
- Reducció de 1 hora diària durant 2 mesos.

## trasllats

Per a la cura de menors de 12 anys, persona discapacitada al seu càrrec o família fins al 2n grau que no es pugui valer per si mateix/a.

- No podran ser traslladades, sense mediar-ne el consentiment, les persones en situació d'embaràs, lactància o reducció de jornada per cura de fills/es o de familiars dependents de primer grau.
- Es tindran en compte les necessitats de conciliació.
- El banc posarà tots els mitjans al vostre abast per dur a terme, sempre que sigui possible, una política d'acostament del lloc de treball al domicili del personal, especialment aquell amb menors de 8 anys al seu càrrec, o amb persones que per edat, discapacitat o malaltia no puguin valdre's per si mateixes i no exerceixin activitat retribuïda.



# protecció davant l'acomiadament

Serà nul l'acomiadament en els supòsits següents, llevat que es base en motius diferents de l'embaràs o de l'exercici dels permisos:

- Durant les baixes mèdiques per risc durant l'embaràs i malalties causades com a conseqüència de la lactància o el part.
- Durant l'embaràs.
- Durant els permisos de maternitat, paternitat, adopció o acolliment.
- Durant les excedències per tenir cura de filles i fills menors de 3 anys i familiars que no es puguin valer.
- Durant el permís per cura del lactant.
- Durant la reducció de jornada per tenir cura de menors o d'un familiar dependent fins a segon grau.
- Des de la finalització dels permisos de maternitat/paternitat i fins transcorreguts 12 mesos des de la data de naixement, adopció o guarda.

## graus de parentiu afinitat i consanguinitat

**Grau 0: cònjuge**

**1r grau consanguinitat: fills/es, pares/mares.**

**2n grau consanguinitat: avi/a, germà/na, nét/a.**

**1r grau afinitat: fills/es polítics/ques, sogres/es.**

**2n grau afinitat: avis/es del cònjuge i cunyats/des**



# xarxa d'igualtat de ccoo

## persones de contacte als territoris

### Madrid

gema martínez - [gjmartinez@bancsabadell.com](mailto:gjmartinez@bancsabadell.com) 679685121

### castella la manxa

Elena Díaz - [emdiaz@bancsabadell.com](mailto:emdiaz@bancsabadell.com) 606415923

### castella i lleó

Ana Fernández Arias - [FERNANDEZARIASANA@sabadellherrero.com](mailto:FERNANDEZARIASANA@sabadellherrero.com) 661351647

### catalunya, Aragó, Balears i canàries

Gabriella Mathews - [GMATHEWS@bancsabadell.com](mailto:GMATHEWS@bancsabadell.com) 686518008

### centres corporatius

Cristina Lorenzo - [LORENZOC@bancsabadell.com](mailto:LORENZOC@bancsabadell.com) 689720530

### valència

Mercedes Picó - [PICOMERCEDES@bancsabadell.com](mailto:PICOMERCEDES@bancsabadell.com) 690869072

### castelló

Concha Ventura - [venturaconcepcion@bancsabadell.com](mailto:venturaconcepcion@bancsabadell.com) 609483987

### Alacant

Sabina Hernández - [HERNANDEZSABINA@bancsabadell.com](mailto:HERNANDEZSABINA@bancsabadell.com) 620574681

### Múrcia

Paqui Martínez - [FMARTINEZC@bancsabadell.com](mailto:FMARTINEZC@bancsabadell.com) 628462273

### Navarra

Rocío Belver - [BELVERR@bancsabadell.com](mailto:BELVERR@bancsabadell.com) 676447142

### Euskadi

Silvia Molinero - [SMOLINERO@sabadellguipuzcoano.com](mailto:SMOLINERO@sabadellguipuzcoano.com) 682170669

### Galícia

Mónica Mazaira - [MMAZAIRA@bancsabadell.com](mailto:MMAZAIRA@bancsabadell.com) 628982895

### Astúries

Laura Suárez - [suarezclaura@sabadellherrero.com](mailto:suarezclaura@sabadellherrero.com) 609066087

### Andalusia

Chus Plaza - [maria.plaza@bancsabadell.com](mailto:maria.plaza@bancsabadell.com) 680353124

# xarxa d'igualtat de ccoo

## filials

### sabadell consumer finance

Jenifer del campo – [delcampoj@bancsabadell.com](mailto:delcampoj@bancsabadell.com) 670366517

ariadna gallofré – [gallofrea@bancsabadell.com](mailto:gallofrea@bancsabadell.com) 647810237