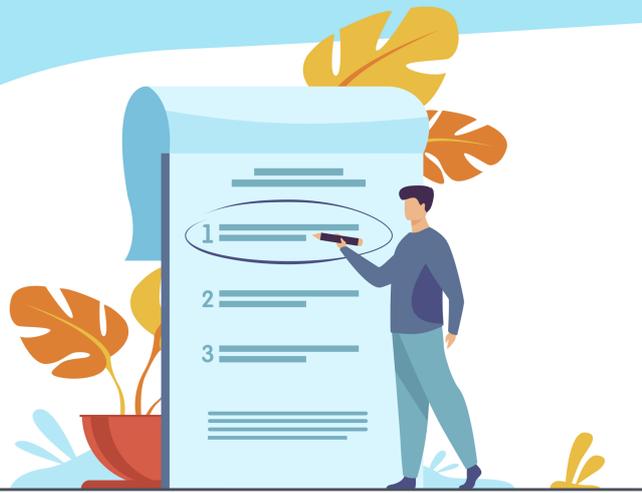


# La Dirección reúne a la RLТ para informar sobre actuaciones de mejora del clima laboral



Designed by pch.vector

En la reunión informativa que hemos mantenido con la Dirección, junto al resto de sindicatos, nos han informado de algunas medidas que pretenden implantar y otras que están en estudio. Han dicho no compartir nuestro diagnóstico de la situación actual de plantilla, por lo que **CCOO les hemos invitado a visitar los centros de trabajo** y así comprobar que no estamos equivocados.

**CCOO les hemos transmitido que, a pesar de que se vayan implantando medidas, queda todavía mucho camino por recorrer** para que la plantilla perciba una mejora destacable.

Además del anuncio de la **fusión por absorción de BSOS a BS**, que está prevista para antes de fin de año, CCOO deberemos supervisar la implantación de todas estas medidas, así como aquellas que se decidan en las reuniones que se están llevando a cabo en el Observatorio del Convenio Colectivo en la que trabajamos CCOO con UGT y Cuadros (FINE).

## Medidas que quieren implementar

- ✓ Abrir una ventana para poder cambiar la hipoteca de tipo variable a fijo (1,35% para 1a vivienda y 1,60% para 2a residencia)
- ✓ Ajustar modelos de incentivos que sean más atractivos y beneficien a más gente.
- ✓ Contratación de personal temporal y ETT para reforzar la situación de algunas oficinas.
- ✓ Revisión protocolo de amenazas de clientes.
- ✓ Perseguir y eliminar aquellos reportes que no se ajustan a lo estrictamente necesario y ceñirse a las instrucciones de la Dirección.
- ✓ Reactivar las ofertas internas, una vez finalizada la aplicación del ERE.
- ✓ Incrementar e intensificar las instrucciones a managers para el cumplimiento estricto de la normativa del registro de la jornada.

## Medidas que están estudiando

- ✓ Retrasar apertura al público a las 8:30h pero el cierre al público a las 14:30h. (CCOO no aceptaremos esta medida que amplía el horario de atención al público perjudicando a la plantilla de red).
- ✓ Revisión y actualización de las figuras existentes relacionadas con nivel retributivo.
- ✓ Están valorando la viabilidad del cierre de los jueves tarde al público.
- ✓ Acceso a misma oferta financiera que los clientes (p.e. novaciones de importe y/o plazo de préstamos)

## Revisión salarial y otros conceptos económicos



La Dirección deriva estos temas al Observatorio Sectorial del Convenio Colectivo, lugar donde **CCOO, UGT y CUADROS (FINE) lo estamos negociando con la Patronal AEB.**

Esta reunión supone un avance para mejorar nuestra calidad de vida laboral. Esperamos que no se trate de una campaña de *marketing*, ya que si fuera así **nos abocaría a un entorno de conflicto no deseable**, en el que CCOO volveríamos a demostrar, como siempre, nuestra fuerza en la calle junto con el resto de fuerzas sindicales.

De momento, continuaremos aprovechando cualquier foro (en el Banco y en el Observatorio del Convenio) para conseguir nuestros objetivos, que son la mejora de las condiciones de trabajo de nuestros compañeros y compañeras, la mejora del clima laboral y siempre, la defensa de los derechos laborales de todas las personas de la plantilla.

Continuaremos informando: **La próxima reunión será el lunes 20 de junio**