

Qüestions bàsiques sobre el nostre Pla de Pensions

Definició del pla

És un pla de sistema d'ocupació:

- Que, per als **Col·lectius A, A1 i A2**, es defineix com de **“PRESTACIÓ DEFINIDA” per a totes les contingències** (jubiliació, invalidesa i mort). Rep aquest nom perquè les prestacions que ha de pagar el pla en cada cas estan perfectament definides.
- Que, per al **Col·lectiu B**, és mixt. **“APORTACIÓ DEFINIDA” per a la jubiliació** perquè les aportacions que ha de fer l'empresa estan ben definides, i de **“PRESTACIÓ DEFINIDA” només per a la invalidesa i la mort**.

Alta i pertinença al pla

Tots els empleats en actiu del banc són partícips d'un col·lectiu o un altre, excepte si han manifestat per escrit i en el termini d'un mes des de l'alta el seu desig de no adherir-se al pla. En el nostre pla hi ha 4 Col·lectius (A, A1, A2 i B) que es diferencien per la data de la seva entrada en el sector de banca i també per la d'estar en actiu en el banc uns dies concrets.

Col·lectiu A: entrada a banca abans del 8-3-1980 i estar en actiu al Banc Sabadell el 2-11-1990.

Col·lectiu A1: entrada a banca abans del 8-3-1980 i estar en actiu al Banc Sabadell el 15-11-2002.

Col·lectiu A2: entrada a banca abans del 8-3-1980 i s'hagi integrat al Pla l'1 de gener de 2005.

Col·lectiu B: tots els empleats en actiu del banc. Hi ha dos grups:

- Els que tenen antiguitat en banca posterior al 8-3-1980 són única i exclusivament del col·lectiu B i perceben 681,88 euros el 31-1-2006.
- Els que tenen antiguitat en banca anterior al 8-3-1980 que a més a més pertanyen al col·lectiu A, A1 o a l'A2 i perceben una aportació de 444,12 euros el 31-1-2006.

Personal d'excedència

Tots els partícips que suspenguin la seva relació laboral amb el banc (excedència) seguiran formant part del pla com a partícips en suspens. Això comporta la suspensió de les aportacions que fa anualment l'empresa i els seus drets consolidats seran ajustats als rendiments i despeses que corresponguin.

Els partícips que demanin excedència per maternitat o tenir cura d'un familiar rebran, durant

el primer any, les aportacions que tenen reconegudes com a col·lectiu B.

Aportacions

Les aportacions són obligatòries per a l'empresa i voluntàries per als partícips. Les quantitats que aporta l'empresa depenen del col·lectiu de cadascú:

Col·lectiu A, A1 i A2: Cada any, uns tècnics actuaris determinen dues quantitats que ha d'aportar l'empresa per a cada persona per:

Jubiliació. La quantitat que calgui perquè quan arribi a l'edat de 65 anys, hi hagi en el pla una quantia suficient per pagar la pensió fins que es mori.

Invalidesa o mort. La quantitat que calgui per pagar una prima d'assegurança anual que cobreixi la possibilitat de invalidar o las que es deriven d'una mort: viduïtat i/o orfanat. Aquesta quantitat no genera drets consolidats.

Col·lectiu B. En aquest col·lectiu hi ha dos subgrups. Els qui pertanyen únicament al B i els qui, a més a més, pertanyen a l'A, l'A1 o l'A2.

- Només col·lectiu B:

Jubiliació. Quantitat pactada amb els sindicats (681,88 euros per al 2006) que es revalora anualment segons el conveni.

Invalidesa o mort. La quantitat que calgui per pagar una prima d'assegurança anual que cobreixi o les que es deriven d'una mort: viduïtat i/o orfanat. Aquesta quantitat no genera drets consolidats.

- Col·lectiu B que a més és col·lectiu A, A1 o A2:

Jubiliació. Quantitat pactada amb els sindicats (444,12 euros per al 2006) que es revalora anualment segons el conveni.

Beneficiaris. En cas que el tècnic actuari dictami ni un dèficit en el pla, l'empresa aportarà la quantitat necessària per cobrir-lo.

Aportacions voluntàries. Tots els partícips del pla poden fer aportacions voluntàries. Aquestes aportacions van a parar a les aportacions com a col·lectiu B i tenen un inconvenient: a diferència de les que es puguin fer en un pla individual, aquestes no es poden traspasar a un altre pla mentre no es causi baixa a l'empresa.

El que tenim en el pla

La legislació denomina **“drets consolidats”** a la quantitat que hi ha en el pla. Aquesta expressió

defineix la quantitat de diners que es reconeix a un partícip per tal que en cas de ser baixa a l'empresa pugui transferir-la a un altre pla o bé, quan passa a ser jubilat, percebre les prestacions corresponents a compte d'aquesta quantitat.

Col·lectiu A, A1 i A2: aquests partícips són informats del saldo que els correspon a 31-12 amb **UN ÚNIC EXTRACTE** que reben a principi de l'any.

Col·lectiu B: els partícips d'aquest col·lectiu són informats del saldo en els extractes que reben al final de cada trimestre. Aquests partícips poden fer efectius els imports reconeguts en el cas de malaltia greu o atur de llarga durada.

El que paga el pla

El pla paga diferents prestacions depenent de si es pertany a un col·lectiu o a un altre. Començarem per les prestacions comuns a tots els partícips:

Invalidesa. Les persones que tenen la invalidesa percebran una quantitat del pla que sumada a la pensió de la Seguretat Social (SS) serà igual al 100% del seu salari de conveni. Si la pensió de la SS és igual o superior al 100% del salari de conveni, el pla no pagarà cap quantitat.

Viduitat per mort d'empleat/da. El cònjuge rebrà un quantitat que sumada a la de la SS sigui igual al 50% del salari de conveni. Si la pensió de la SS és igual o superior al 50% del salari de conveni, el pla no pagarà res.

Orfandat. El orfes també perceben un complement a la pensió de la SS en cas que aquesta no arribi al 20% del salari de conveni o el 30% per als casos d'orfandat total.

Límit a les pensions de viduitat i orfandat. La suma d'aquestes pensions no podrà superar el 100% del salari de conveni de l'empleat/da mort/a.

Viduitat per mort de beneficiari/a. El Pla assegura al cònjuge una pensió del 50% del total de les quantitats que el beneficiari venia cobrant de la SS i del Pla de Pensions. Si la pensió de la SS és igual o superior al 50%, el pla no pagarà res.

Atenció: Per fer aquests pagaments el pla mai farà servir els drets consolidats que es tinguin reconeguts dins del col·lectiu B, tant de les aportacions de l'empresa com de les voluntàries de l'empleat.

Jubilació. Aquí hem de diferenciar dos tipus de pensió:

- Col·lectius A, A1 i A2:

Tenen una pensió fixada per conveni. Consisteix en un percentatge del salari de conveni en el moment de la seva jubilació. Aquest percentatge es diu PE (prestació econòmica).

- Col·lectiu B:

Les quantitats reconegudes a aquest col·lectiu en el moment de la seva jubilació les podran transformar en qualsevol prestació que la llei permeti, igual que en els plans individuals:

Capital. Cobrar tot el saldo en una sola vegada.

Capital + renda financera o actuarial. Una part es cobra immediatament i la resta es difereix com a renda financera o vitalícia.

Renda financera o actuarial. Tot com a renda.

En el cas de rendes, hi ha la possibilitat de diferir-ne el cobrament o avançar quotes, això últim només a les rendes.

Totes les prestacions del col·lectiu A, A1 i A2, i les de invalidesa i mort del col·lectiu B es paguen en 12 mensualitats.

En cas de mort

La mort d'un partícip de qualsevol col·lectiu pot generar pensions de viduitat i/o orfandat si corresponen. Per pagar aquestes pensions no s'utilitzen les aportacions que tenim com a col·lectiu B (les aportacions de l'empresa i les voluntàries del partícip). El saldo que es mantingui en el pla com a col·lectiu B ho percebran els beneficiaris que hagi designat el partícip. En cas que no n'hi hagi cap de designat, seran els hereus legals qui percebran aquesta quantitat.

Quan algú se'n va de l'empresa

Hi ha diverses maneres de causar baixa en l'empresa:

- La baixa voluntària.
- L'acomiadament procedent o improcedent.
- L'excedència voluntària sense reingrés.
- L'excedència voluntària amb reingrés.

En els tres casos primers quan es produeix la ruptura definitiva de la relació laboral, l'exempleat disposa d'un mes per traspasar el seu saldo a un altre pla. Si no ho fa, la Comissió de Control del Pla decidirà on traslladarà el pla.

En l'últim cas, mentre dura l'excedència, les aportacions s'aturen i els drets consolidats queden afectats pels rendiments i les despeses del pla. Quan es produeix el reingrés es tornen a reactivar les aportacions estipulades al pla de pensions.

. o O o .