

De nuestras propuestas os mostramos un resumen de lo que le importamos a la empresa:

Propuestas de CCOO	Respuesta del Banco	Valoración de CCOO
Flexibilidad horaria tanto de entrada como de salida y mantenimiento de los dos horarios del convenio colectivo a elección de los trabajadores	Señalan que <i>ya se contemplan en el Plan de Igualdad de 2.010 (y antes en el Acuerdo de Conciliación de 2.005).</i>	Se olvidan de los problemas que plantean la nueva ubicación y los atascos que se producen en las inmediaciones y la dificultad de acceder en transporte público.
Lanzaderas o rutas para facilitar los traslados de los trabajadores desde distintos puntos de Madrid.	<i>Se desestima su posible financiación así como el uso de lanzaderas, argumentando que ya existen estaciones de tren y metro y paradas de autobús.</i>	Inseguridad. El anterior inquilino del edificio, Vodafone, tuvo que poner lanzaderas debido a algunos atracos que sufrieron varios empleados, alguno con violencia.
Reparto de plazas de parking para minusválidos, embarazadas y trabajadores con especial sensibilidad.	Trabajadores minusválidos: aceptan Embarazadas: ni las mencionan Trabajadores con especial sensibilidad: estudiarán dependiendo del informe médico	La Dirección carece de sensibilidad en atender las necesidades de estos colectivos y ninguna voluntad de estudiarlo.
Trabajadores que por el horario de entrada o salida no dispongan de posibilidades adecuadas de transporte público o tarden más de una hora de ida o vuelta en el mismo.	Lo descartan, ya que dicen que no existen horarios especiales, sólo medidas de flexibilidad aplicables.	La empresa desconoce los diferentes horarios que se dan en servicios centrales. Los trabajadores que entran a trabajar a las 6:30 horas no existe opción de transporte público, y para el resto aumenta la dificultad de encontrar plaza de aparcamiento.
Compartir vehículo privado	Aceptado e incluido	Lo malo es que sólo los que lleguen los primeros tendrán plaza, el resto no.
Entrega de bicicletas eléctricas a los empleados que rechacen plaza de garaje o financiación de las mismas por su uso. Plazas de aparcamiento para las bicicletas y enchufes para recargarlas	No contemplan regalar bicicletas, pero sí plazas de aparcamiento disponibles y, a los usuarios de bicicletas eléctricas, se les permitirá recargar la batería en el puesto de trabajo.	
Sala de maternidad/lactancia	Se contempla la instalación de una sala de primeros auxilios equipada con camilla, que permitirá asimismo descansar a las mujeres embarazadas que lo precisen. Contará con sillas por si se precisa compañía. Sobre la lactancia indica que la práctica totalidad de lactancias (99%) se acumulan al permiso de maternidad. Sobre las neveras para leche materna, ya se evaluará si existe esta necesidad en la realidad	La empresa considera que las mujeres que regresan a su puesto de trabajo deben olvidarse de continuar con la lactancia materna, en contra de lo establecido por la OMS, lo que puedan establecer los médicos o pediatras de los hijos/as de las empleadas de BS.