

Proposta per a la creació de normativa específica per a oficines d'un o dos empleats

1. Que les **decisions operatives o de funcionament**, les quals no estan normalitzades per a situacions de una o dues persones, no quedin al lliure albir dels empleats o dels seus responsables (*quan manifesten que per seguretat no poden fer certes coses, els diuen que es ho deixen al seu criteri*).
2. Que en una **oficina homologada amb dues persones** sempre hi hagi, com a mínim, dues persones, o el que és el mateix, **que sempre es supleixin**.
3. Que **els dijous en horari d'hivern es tanqui l'oficina al públic una hora** perquè els empleats puguin exercir el seu dret a l'hora de dinar.
4. Que si **l'apoderat no hi és** es supleixi per una persona amb poders (*És inadmissible que l'empresa tanqui els ulls al fet que s'utilitzin paraules de pas alienes, es treballi en dos ordinadors amb diferents usuaris... i alhora ho prohibeixi a la normativa interna*).
5. Que en **cap cas hi hagi una oficina sense blindar** i amb el caixer automàtic dins del local amb presència de menys de dos empleats/des.
6. Que es posin els mitjans perquè es respecti el **dret dels empleats a no assumir responsabilitats que no els competeixen** per la seva categoria i funció. (*possessió de claus, increment del nivell operatiu de la seva paraula de pas, gestió del fix, etc.*).
7. **En oficines de tres empleats/des.** Informar la plantilla que quan, circumstancialment i provisionalment, es queda en dos haurà de seguir per al seu funcionament i organització dels protocols i normativa específica que s'habiliti per a aquestes situacions, així com en les de 2 en absència d'1, que hauran d'aplicar els supòsits previstos per a les oficines d'una persona.
8. **Autoritzar més enllà de l'excepcionalitat descrita a la normativa 7525, que en aquestes oficines de dos o menys treballadors, puguin operar amb els seus comptes** tant per a disposicions com per a ingressos i en general per a totes aquelles operacions que no suposin un greuge comparatiu dels seus drets respecte als empleats que treballen en oficines amb una plantilla més gran, on sí que es pot seguir aquesta normativa del banc.
9. En general organitzar el treball a l'oficina amb normes que no entrin en conflicte amb les àrees de seguretat, prevenció de riscos laborals, normativa general del banc i, sobretot, la salut dels treballadors.